

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PERUMDA KAHYANGAN KEBUN GUNUNG PASANG
JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Guna mencapai derajat Sarjana Pertanian



Oleh :
Nafisa Dyah Ayu Andharini Hidayatullah
NIM. 1910321056

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PERUMDA KAHYANGAN
KEBUN GUNUNG PASANG JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nafisa Dyah Ayu Andharini Hidayatullah

NIM. 1910321056

telah dipertahankan di depan Tim penguji pada tanggal 17
Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,


Dr. Ir. Henik Prayuginingsih, S.P., M.P.
NPK. 9110376


Anisa Nurina Aulia, S.P., MSc.
NPK. 1991030511909884

Anggota I,

Anggota II,


Saptya Prawitasari, S.P., M.P.
NIP. 197305242005012006


Risa Martha Muliastari, S.E., M.Si
NPK. 1992031211909887

Jember, 17 Juli 2023

Universitas Muihannadiyah Jember

Fakultas Pertanian

Dekan,




Ir. Iskandar Umarie, M.P.
NIP. 196401031990091001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS PERTANIAN
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS



Jl. Karimata No. 49 Jember 68121 Jawa Timur
Indonesia Kotak Pos 104 Telp. 0331-336728
Fax. 0331-337957

Website: <http://www.unmuhjember.ac.id> E-mail: kantorpusat@unmuhjember.ac.id

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di
Perumda Kahyangan Jember

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya di dalam Naskah SKRIPSI ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana Pertanian) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jember, 17 Juli 2023

Mahasiswa,



Nafisa Dyah Ayu A.H

KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai prasyarat untuk menyelesaikan Studi Strata atau S1 pada Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember”** tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang memungkinkan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan rasa syukur dan bahagia saya haturkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya yang amat teramat saya sayangi dan saya cintai Bapak Didit Taufik Hidayatullah (Alm) dan Ibu Erna Setiya Ningrum terimakasih atas doa, semangat, motivasi, kasih sayang serta dukungan finansial yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
3. Ir. Iskandar Ummarie, M.P., selaku Dekan Fakultas Pertanian dan Ir Wiwit Widiarti, M.P., selaku wakil Dekan Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Fefi Nurdiana Widjayanti, S.P., M.P selaku Kepala Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Ir. Henik Prayuginingsih, M.P., selaku Dosen Pembimbing Utama dan Annisa Nurina Aulia, S.P., MSc. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberi motivasi, dukungan dan waktu yang telah diberikan kepada penulis.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Jember atas kesabarannya dalam mendidik penulis.
7. Karyawan Fakultas Pertanian Univeritas Muhammadiyah Jember.
8. Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember dan para karyawan yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

9. Kepada Kakak saya yang teramat saya sayangi Bismark, Ayu, dan Petri terimakasih telah memberikan motivasi dan semangat yang luar biasa selama pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
10. Kepada saya sendiri terimakasih selalu semangat berjuang untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Kepada teman-teman Program Studi Agribisnis angkatan 2019 yang saling memberi dukungan satu sama lain dan bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
12. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis meminta maaf atas kesalahan yang dilakukan penulis.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik lagi. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan ridha-Nya kepada kita semua.

Jember, 24 Juni 2023

Penulis

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah, 2: 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94: 5-6)

“Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.”

-Nafisa Dyah Ayu A.H-



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	i
ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Manajemen	5
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.2.2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.3 Pelatihan	9
2.4 Motivasi Kerja.....	10
2.5 Kinerja Karyawan	12
2.6 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	13
2.7 Hubungan Antara Variabel	14
2.7.1 Hubungan Antara Motivasi Dan Kinerja Karyawan.....	14
2.7.2 Hubungan Antara Pelatihan Dan Kinerja Karyawan.....	15
2.8 Penelitian Terdahulu	15
III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN	19
3.1 Kerangka Pemikiran.....	19
3.2 Hipotesis Penelitian.....	20
IV. METODOLOGI PENELITIAN	21

4.1 Metode Penelitian.....	21
4.2 Penentuan Daerah dan Waktu Penelitian	21
4.3 Metode Penentuan Sampel.....	21
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	21
4.5 Metode Analisis Data.....	24
4.6 Definisi Dan Pengukuran Variabel	30
V. GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN	34
5.1 Potensi Perkebunan Kabupaten Jember	34
5.2 Sejarah Perumda KahyanganJember.....	34
5.3 Profil Perusahaan	35
5.4 Visi, Misi, Dan Motto Perumda Kahyangan Jember	36
5.5 Prinsip Dasar Pengelolaan Perumda Kahyangan Jember.....	37
5.6 Struktur Organisasi Perumda Kahyangan Jember.....	37
VI. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
6.1 Profil Karywan Responden	44
6.2 Tingkat Pelatihan, Motivasi Dan Kinerja Karyawan Di Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember	48
6.2.1 Uji Instrumen Penelitian	48
6.3 Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang jember.....	53
6.3.1 Uji Asumsi Klasik	53
6.3.2 Analisis Jalur (<i>Pasth Analysis</i>).....	57
VII. KESIMPULAN DAN SARAN	61
7.1 Kesimpulan	61
7.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
4.1	Skoring Indikator Motivasi, Pelatihan dan Kinerja Karyawan	23
5.1	Luas Areal Tanam Kebun Perumda Kahyangan Jember 2019	36
6.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan Perumda Kahyangan Kebung Gunung Pasang Jember 2023.....	44
6.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023.....	45
6.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023	45
6.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan Karyawan 2023	47
6.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023.....	47
6.6	Hasil Uji Validitas Pelatihan Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023	48
6.7	Hasil Uji Validitas Motivasi Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember	49
6.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023	49
6.9	Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan, Motivasi Dan Kinerja Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember 2023	50
6.10	Tingkat Pelatihan Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember	51
6.11	Tingkat Motivasi Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember	51
6.12	Tingkat Kinerja Karyawan Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember	52
6.13	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	54
6.14	Hasil Uji Autokorelasi.....	55
6.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas Coefficients.....	56
6.16	Hasil Uji Multikolinieritas	57

6.17 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan Perumda Kahyangan..... 58



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1	Alur Pikir Penelitian.....	20
4.2	Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	24
5.1	Bagan Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember.....	38
5.2	Struktur Organisasi Perumda Kebun Gunung Pasang	41
6.1	Pengaruh Parsial Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Lembar Kuesioner	63
2.	Profil Responden	65
3.	Tabulasi Data Kuesioner Pelatihan	68
4.	Tabulasi Data Kuesioner Motivasi.....	70
5.	Tabulasi Data Kuesioner Kinerja Karyawan.....	72
6.	Hasil Transformasi Data Pelatihan.....	74
7.	Hasil Transformasi Data Motivasi	76
8.	Hasil Transformasi Data Kinerja Karyawan.....	78
9.	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	80
10.	Hasil Uji Asumsi Klasik	84
11.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
12.	Tabel r dan Tabel Durbin-Watson.....	87
13.	Foto Wawancara dan Pengisian Kuesioner).....	89