

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, M. Risal, M. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Manajemen (JM)*, 5(1), 17–24.
- Azwar, S. (2013). Validitas dan Reliabilitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darma, B. &. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2). Jakarta: Guepedia.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Enang, N. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Di PT Sentra Anugrah Motor. *Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 242-245. <https://doi.org/2579-4892>
- Fauji, D. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Febriyanti, A. (2013). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(2), 158–167.
- Ghozali, A. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, I. P. (2014). Buku Praktik Mengembangkan SDM. Makassar: Portal UCS Sulsellib.
- Hasibuan, M. (2003). Organisasi Dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryanda, D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Nur Abadi. *Manajemen Indonesia*, 5(2), 2-3.
- Hasibuan, J Dan Beby S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Universitas Serambi Mekkah*, 2 (1), 134–147.

- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(3), 97–102.
- Kaengke, A. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* (Ed.1, cet.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM* (Cet. 3). Bandung: Alfabeta.
- Komariah, D. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Cet. 6). Bandung: Alfabeta.
- Kuncoro, R. (2021). *Cara Menggunakan Dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* (B. Alma (ed.); 8th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Maharani, D. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka. *Dinamika Governance: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9 13(2). 102-107.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumebr Daya Manusia Perusahaan* (cetakan 14). Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manullang, M. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Gadjah Mada Press. http://ucs.sulselib.net/index.php?p=show_detail&id=127004
- Massie, R. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 635–645.
- Mitaria, J. dan. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 257–273.
- Noor, A. (2013). *Manajemen Event* (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta.
- Nurul, F dan Muttaqin I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megahmakmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>

- Perdana, I. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Studi Pada Karyawan Pt. Gudang Garam, Tbk. Direktorat Grafika Kota Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 53(9), 1–14.
- Rohana, S. (2017). *Studi Komparatif Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Badan Sar.* Medan: Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara : 1-49.
- Rosmadi, M. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pt. Gardautama. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 14(3), 205–216. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i3.2835>
- Sari, P. dan Candra Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Sandora, M., (2021). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Rokan Hulu Provinsi Riau. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(4), 455–467.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siahaan, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Agribisnis*, 8, 14–26. <https://doi.org/1979-8164>
- Simamora, B. (2001). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif Dan Profitable.* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siahaan E., & Simatupang M.E. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan III (Persero) Medan. *Jurnal Agrica*, 8(2), 14–25. <https://doi.org/1979-8164>
- Siyoto, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); 1st ed.). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sinaga R., Normi S., & Maludin P. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan. *Ilmu Manajemen*, 4,(1), 17–24. <https://doi.org/2622 - 5204>
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tegal Shipyard Utama Tegal. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.

- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Penelitian Kualitatif : Metode Penelitian Kualitatif. In *Jurnal Equilibrium* 1(5). Bandung: Alfabeta. <http://belajarpikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif (untuk penelitian yang bersifat eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif)*. Bandung: Alfabeta. (Cet 1)
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. (Ed. 1 Cet.). Bandung: Alfabeta.
- Widarjono. A (2013). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*, Edisi ke 4 Yogyakarta: Ekonosia.
- Widodo, E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yasmin. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Di Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Pontianak. *Jurnal Manajemen*, 12, 694–700. <https://doi.org/2407-5310>
- Zakky. (2018). *Pengertian Manajemen Menurut Para Ahli Secara Umum*. Zona Referensi. <https://www.zonareferensi.com/pengertian-manajemen/>