

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang ikut terlibat secara langsung dalam menjalankan kegiatan organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Organisasi yang baik dan memiliki citra positif di mata masyarakat tidak akan mengabaikan aspek pengembangan kualitas sumber daya manusianya. Salah satu fungsi manajemen Sumber Daya Manusia adalah melakukan pengembangan berupa pelatihan dan motivasi kerja untuk mencapai kinerja karyawan yang maksimal. Oleh karena itu keberhasilan pengelolaan organisasi sangat ditentukan oleh kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia, karena sumber daya manusia sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tingkat pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember; (2) pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitik. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, data dianalisis menggunakan analisis jalur. Sampel penelitian berjumlah 30 orang, terdiri dari 10 orang karyawan bagian pabrik, 10 orang karyawan bagian kantor, serta 10 orang karyawan bagian pengolahan. Hasil penelitian menunjukkan skor tingkat motivasi sebesar 3,85 kategori tinggi; skor pelatihan sebesar 4,17 kategori tinggi; skor kinerja karyawan 3,85 kategori tinggi. pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 12,96%. Nilai signifikansi tingkat pelatihan terhadap kinerja karyawan yakni sebesar  $0,694 > 0,05$  artinya pelatihan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini karena selama 5 tahun terakhir tidak ada program pelatihan. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 65,28%. Nilai signifikansi tingkat motivasi terhadap kinerja karyawan yakni sebesar  $0,000 < 0,05$ , artinya motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Keywords:** analisis jalur; kinerja; motivasi; pelatihan.

## ABSTRACT

*Human resources is one of the factors that are directly involved in carrying out organizational activities to achieve the goals that have been set. Organizations that are good and have a positive image in the eyes of society will not ignore aspects of developing the quality of their human resources. One of the functions of Human Resources management is to carry out development in the form of training and work motivation to achieve maximum employee performance. Therefore the success of managing an organization is largely determined by the activities of utilizing human resources, because human resources are very important. This study aims to determine: (1) the level of training and motivation on employee performance at Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember; (2) the effect of training and motivation on employee performance at Perumda Kahyangan Kebun Gunung Pasang Jember. This research uses descriptive analytic method. The data used are primary and secondary data, the data is analyzed using path analysis. The research sample consisted of 30 people, consisting of 10 factory employees, 10 office employees, and 10 processing employees. The results showed that the motivation level score was 3.85 in the high category; training score of 4.17 high category; employee performance score 3.85 high category. the effect of training on employee performance is 12.96%. The significance value of the level of training on employee performance is  $0.694 > 0.05$ , meaning that training has no significant effect on employee performance, this is because in the last 5 years there have been no training programs. The effect of motivation on employee performance is 65.28%. The significance value of the level of motivation on employee performance is  $0.000 < 0.05$ , meaning that motivation has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *motivation; path analysis; performance; training.*