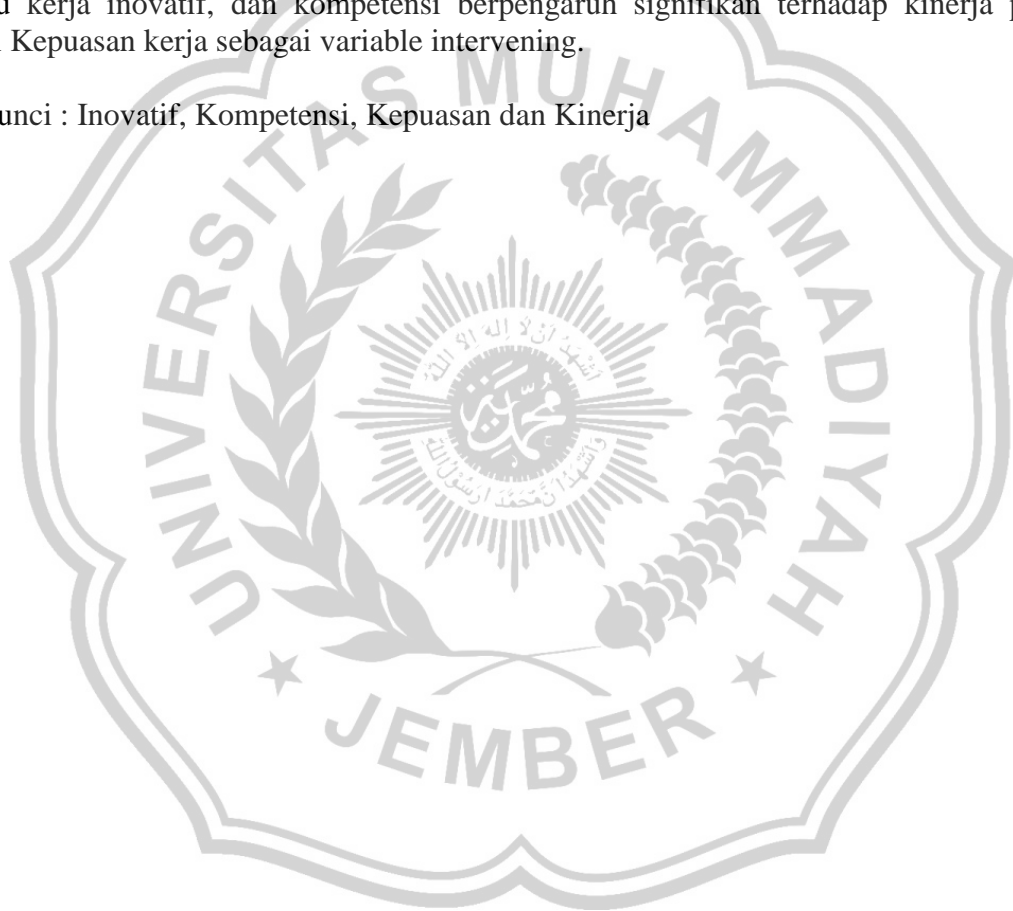


## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan mengenai kinerja yaitu belum tercapainya target realisasi kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyuwangi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh perilaku kerja inovatif dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui Kepuasan kerja sebagai Variabel *intervening* pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Banyuwangi. jumlah sampel Penelitian ini adalah 110 dengan menggunakan *Purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) perilaku kerja inovatif dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja, (2) perilaku kerja inovatif, kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) perilaku kerja inovatif, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui Kepuasan kerja sebagai variable *intervening*.

Kata Kunci : Inovatif, Kompetensi, Kepuasan dan Kinerja



## **ABSTRACT**

*This research is motivated by problems regarding performance, namely the target of realization of the performance of Banyuwangi Regency Environmental Service employees has not yet been achieved. The purpose of this study was to determine directly or indirectly the influence of innovative work behavior and competence on employee performance through job satisfaction as an intervening variable for Environmental Service Employees in Banyuwangi Regency. The number of samples in this study was 110 using purposive sampling. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 7.0. The results of data analysis show that (1) innovative work behavior and competence have a significant effect on job satisfaction, (2) innovative work behavior, competence and job satisfaction have a significant effect on employee performance, (3) innovative work behavior and competence have a significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.*

**Keywords:** *innovative, Competency, Satisfaction and Performance*

