

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aditty, A., Andini, L., & Sa'adah, L. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 6(1), 42–59. <https://doi.org/10.32503/JMK.V6I1.1214>
- Adiyasa, N. I. W., & Windayanti. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23–30. <https://doi.org/10.36407/JMSAB.V2I1.44>
- Agung, D., & Arianto, N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/Economia.V9I2.1809>
- Aini, N., Herlambang, T., & Susbiyani, A. (2020). Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 164–176. <https://doi.org/10.32528/JSMBI.V10I2.4109>
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 84–96. <https://doi.org/10.24815/JMI.V8I2.9348>
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72–93. <https://doi.org/10.48181/JRBMT.V3I1.9365>
- Ardiyanto, S. A. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Negeri Sriwijaya. *Vol. V no. 13 3 Desember 2013*, 1(3). <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/eksistensi/article/view/572>

- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/JBM.V5I2.2393>
- Arifuddin. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Kepuasan. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 340–351. <https://doi.org/10.37531/MIRAI.V7I1.2053>
- Bekti, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 29(1), 50–60. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/2772>
- Junaidi, & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *eCo-Fin*, 4(3), 143–160. <https://doi.org/10.32877/EF.V4I3.662>
- Budi, S. H., Choerudin, A., & Winarna, W. (2016). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). *KELOLA*, 3(1), 24–33. <https://www.e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/kelola/article/view/165/155>
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *eBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247–258. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V3I2.5042>
- Hasnah, S., Azis, N., & Idris, Sofyan. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerahkabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(3), 256–263.
- Hasrudy, T. (2016). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas perkebunan

- sumatera utara. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 1–10. <https://www.ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/download/243/187>
- Hutagalung, M. I. (Mardiana), & Kasmir, K. (Kasmir). (2017). Pengaruh Beban Kerja; pengembangan Karier; dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekolah Tinggi Sandi Negara. *Indikator*, 1(3), 87–99. <https://doi.org/10.22441/Indikator.V1I3.2331>
- Indraputra, T., & Sutrisna, E. (2013). DISIPLIN, MOTIVASI, BUDAYA KERJA, DAN KINERJA. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, 1(3), 276–281. <https://jap.ejournal.unri.ac.id/index.php/JAP/article/view/1373>
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal Of Applied Business Administration*, 1(2), 256–269. <https://doi.org/10.30871/JABA.V1I2.618>
- Kompetensi, P., Kerja, P., Pegawai, K., Perindustrian, D., Kabupaten, P., Rini, K., Wahyuni, T., & Martini, N. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 206–219. <https://doi.org/10.2568/YUM.V5I3.2556>
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 391–408. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2012.V16.I4.119>
- Kusumawati, I., Fauzi, A., & Amini, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era New Normal Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 540–552. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V3I5.990>
- Lambey, B., Lengkong, V., Wenas Pengaruh Penempatan Pegawai, R., Lambey, B., K Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di PT PLN (Persero) UIP SULBAGUT. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen*

Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi., 7(2).
<https://doi.org/10.35794/JMBI.V7I3.30341>

Luturmas, J. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(2), 153–163.

Mahapatro, B. (2022). *Human Resource Management*. New Age International (P) Ltd., Publishers.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Manullang, A. K., Puspa, T.-, & Wardini, A. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Makro : Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2), 107–119.
<https://doi.org/10.53712/JMM.V5I2.965>

Monalis, E., Rumawas, W., Tumbel, T. M., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3).

Moniharapon, S. (2019b). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kopertis Wilayah XII Di Kota Ambon. *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 43–61. <https://doi.org/10.30598/MANISVOL2ISSUE2PAGE43-61>

Mulyanto. (2021a). Mewujudkan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Perencanaan Anggaran, Diklat Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Dan Disiplin. *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 13(1), 2021.
<https://doi.org/10.33747>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V2I2.3667>

Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V2I2.3667>

- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123–134. <https://jurnal.usk.ac.id/JMM/article/view/10327>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/33793>
- Parlindungan, R., & Farisi, S. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan dan Kepuasan Kerja. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 677–689. <https://doi.org/10.30596/SNK.V2I1.8353>
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *CELEBES EQUILIBRUM JOURNAL*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.37541/EQ.V1I1.270>
- Raffie, D. S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 36–45.
- Rafiie, D. S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lingkungan kerjaterhadap kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 36–45. <https://jurnal.usk.ac.id/JMM/article/view/10240>
- Ratnaningsih, T., & Rahman, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pembinaan Operasi Mabes Polri Jakarta. *Jurnal Arastirma*, 1(1). <https://doi.org/10.32493/ARASTIRMA.VIII.10071>
- Razak, N., Manajemen, R., & Bongaya Makassar, S. (2021). Pengaruh Penempatan, Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- Pegawai. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 5(2), 40–47. <https://ojs.stiem-bongaya.ac.id/JIB/article/view/314>
- Ritonga, Z. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Labuhanbatu Utara. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2). <https://ejurnal.univalabuhanbatu.ac.id/index.php/kapital/article/view/127>
- Rudlia, J. I. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3), 257–268.
- Sangki, R. Y., Kojo, C., Sendow, G. M., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen, J. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3), 539–549. <https://doi.org/10.35794/EMBA.2.3.2014.5619>
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/3302>
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11, 118–131.
- Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia: Vol. Cetakan pertama* (S. Sik. M. Dr. Ni Kadek Suryani, Ed.). CV. Pena Persada. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V2I1.3364>
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1–10. <https://doi.org/10.35134/JPSY165.V12I1.3>

Zai, F. Y. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kanwil 1 Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1*(01). <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/2393>

- Anoraga Panji, 2014. Psikologi Kerja. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astianto, A., Supriyadi H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja. Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. Tugas Akhir. STIESIA
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Budi, S. H., Choerudin, A., dan Winarna, W. (2016). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). *Kelola, 3*(1), 24-33.
- Departemen Kesehatan RI. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36. Tahun 2009 Tentang Kesehatan. Jakarta: Kementrian Kesehatan RI: 2009. 2.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Farida. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian*. Pendidikan Bahasa. Solo: Cakra Books.
- Ferdinand. Augusty, (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gering, Supriyadi dan Triguno, 2013, *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

- Hasibuan, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.: Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta, PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara
- Hasnah, S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(3), 256-263.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2013, Kompetensi Plus: Teori, Desain,. Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis, Penerbit:
- Hutapea, Thoha. 2011. Kompetensi Plus. Jakarta: PT Gramedia Pustaka
- Irvianti., Laksmi Sito Dwi., Renno Eka Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review* Vol. 6, No. 1 Mei 2015: 117-126
- Koesomowidjojo, S.R.M. 2017. Analisis Beban Kerja, Jakarta, Penebar
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan. Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Moehariono, 2014, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi,. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Moehariono. 2013. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT. Raja. GrafindoPersada
- Moekijat. 2016. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.

- Mondy dan Mondy 2015. Manajemen Sumber Daya. Manusia. Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyadi. 2013. Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba. Empat, Jakarta.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134.
- Nawawi, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Permendagri RI. (2013). tentang Beban Kerja. Peraturan Menteri dalam Negeri nomor: 12/2013.
- Pinder, 2013, *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Illinois: Scoff, Foresmen
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*, Cetakan. Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbin, Stephen. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama
- Siagian, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RdanD*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD. Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno. 2012. Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta: EKONISIA
- Sutrisno. 2012. Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta: EKONISIA.
- Tarwaka. 2015, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam. Prespektif Bisnis, Harapan Press, Surakarta
- Triguno. (2016). Budaya Kerja-Menciptakan Lingkungan Yang Kondusive UntukMeningkatkan Produktifitas Kerja. Jakarta: T. Golden Terayon Press.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wihara, D. S., & Riati, D. (2018). Pengaruh supervisi dan beban kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT Bank Jatim Cabang Kediri. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN), 3(1), 23-33.