

**PENGARUH *READINESS FOR CHANGE* TERHADAP
KINERJA DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Strata 1 (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi Universitas
Muhammadiyah Jember**



Oleh :

Muhammad Faishal Nashiruddin

1810811009

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada Tanggal

22 Agustus 2023

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Jember

Dekan

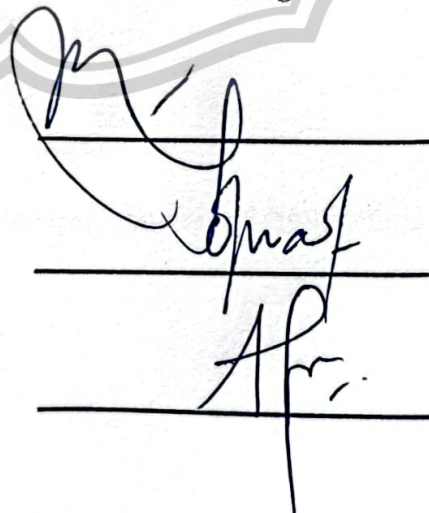
Dr. Nurlaela Widyarini, S.Psi., M.Si.

NIP. 197529052005012001

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. Nurlaela Widyarini, S.Psi., M.Psi.
NIP. 197505292005012001
2. Danan Satriyo Wibowo, S.Sos., M.Si.
NIP. 1984112511703815
3. Siti Nur'Aini, S.Psi., M.Si.
NIP. 197702122005012002



HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Muhammad Faishal Nashiruddin

NIM : 1810811009

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kerja sama di suatu perguruan tinggi mana pun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Jember, 22 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Muhammad Faishal Nashiruddin

HALAMAN PERSEMBAHAN

Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan kepada orang-orang

terkasih :

Orang Tua

Terima kasih atas segala cinta, doa, pengertian, perhatian, dan segala bentuk dukungan tiada henti menyertai setiap langkah tanpa kenal lelah.

Noviatul Hasanah

Terima kasih yang selalu menemani, memberikan motivasi, doa, dan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Adik

Terima kasih atas motivasi yang diberikan dalam proses pengerjaan tugas akhir ini.

MOTTO

“Sesungguhnya hanya orang-orang yang bersabarlah Yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas.”

(QS. Az-Zumar Ayat 10)

“Never complain”

(Unknow)

“No man ever steps in the same river twice, for it's not the same river and he's not the same man”

(Heraclitus)



KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya atas kesempatan dan kelancaran yang diberikan sehingga penulis dapat menempuh dan menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi dengan terselesaikannya skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh *Readiness for Change* Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Jember”** sebagai salah syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Shalawat dan salam turut penulis curahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan pengikut-pengikutnya.

Terselesaikannya skripsi ini merupakan proses yang amat sangat panjang mengajarkan penulis untuk memiliki daya juang, kesabaran, ketekunan, dan kegigihan dalam menghadapi setiap permasalahan yang dialami. Meskipun terdapat berbagai keterbatasan, namun keberhasilan dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih dengan tulus yang sebesar-besarnya kepada:

1. Terima kasih kepada Ibu Siti Nur'Aini,, S.Psi., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan arahan, motivasi, tantangan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Terima kasih kepada Bapak Danan Satriyo Wibowo, S.Sos., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu sabar dalam membimbing peneliti untuk selalu berada di jalan dan konsep penelitian yang sesuai.

3. Terima kasih kepada Ibu Dr. Nurlaela Widyarini, S.Psi., M.Psi. selaku Dosen Penguji yang dengan penuh kesabaran dan dukungan telah memberi masukan dan saran dalam skripsi ini untuk menjadi lebih baik.
4. Terima kasih kepada Ibu Ria Wiyatfi Linsiya, S.Psi., M.Si., M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi sekaligus Dosen Wali angkatan 2018 kelas A yang selalu memberikan dukungan dan arahan kepada anak-anak didikannya selama berproses di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Terima kasih kepada seluruh Dosen dan Staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ilmu serta dukungannya selama peneliti menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Terima kasih kepada Ibu Nadia Maria, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku pemilik Garwita Institute, atas kesempatan yang telah diberikan kepada peneliti untuk tumbuh, berkembang, dan belajar banyak hal di Garwita Institute.
7. Terima kasih saya ucapkan kepada seluruh dosen Universitas Muhammadiyah Jember atas kesediaan, waktu, dan kerja samanya karena bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Terima kasih kepada bapak ibu staf pengajaran di setiap fakultas Universitas Muhammadiyah Jember atas bantuannya dalam menyebarkan kuesioner kepada dosen-dosen yang menjadi sampel dalam penelitian ini.
9. Terima kasih kepada teman-teman angkatan 2018 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu karena telah memberikan banyak kenangan dalam berproses bersama selama berkuliah di fakultas psikologi.

Penulis menyadari bahwa tidak ada karya manusia yang sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran untuk perbaikan karya skripsi ini sangat diharapkan. Meskipun demikian, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti secara khusus dan pembaca pada umumnya. Dengan penuh harapan, karya ini diakhiri dengan optimisme untuk kontribusi dalam dunia ilmiah.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	18
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Manfaat Penelitian.....	18
1. Manfaat Teoritis	18
2. Manfaat Praktis	19
E. Keaslian Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	29
A. Kinerja.....	29

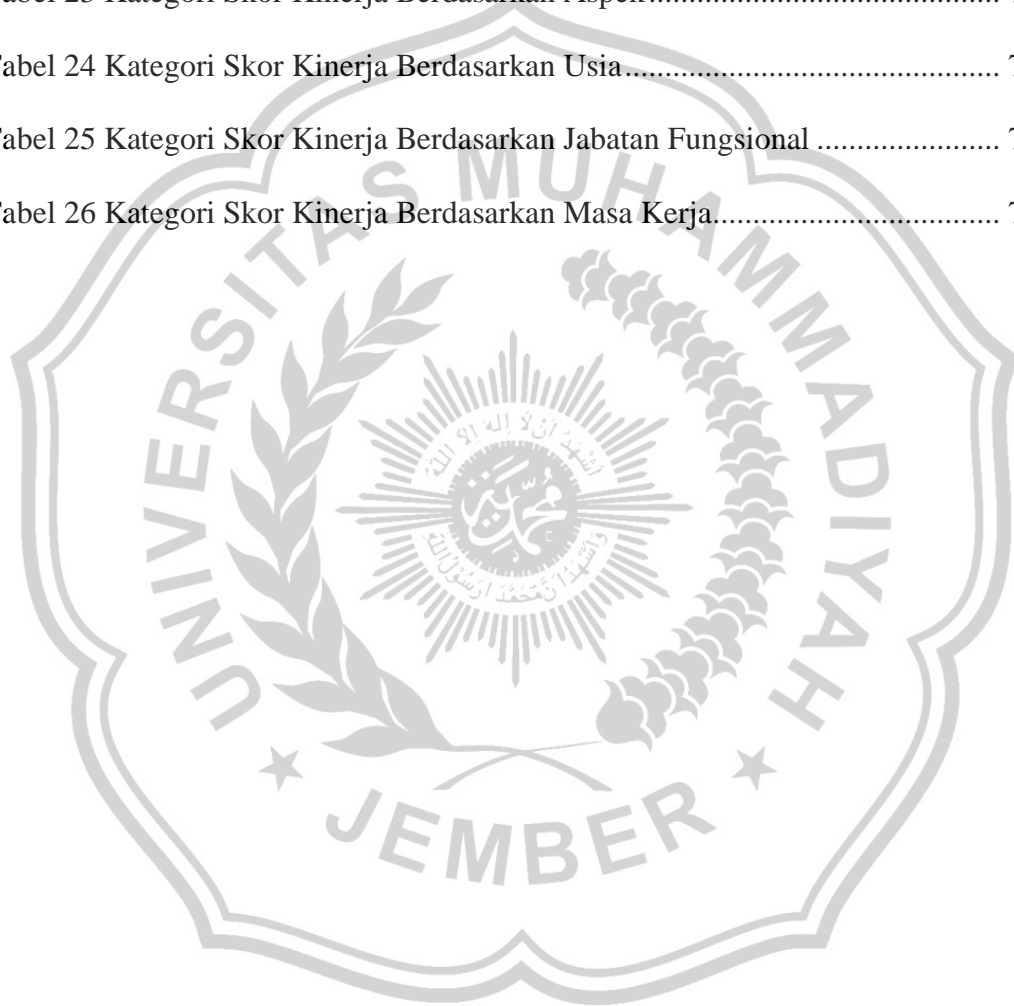
1.	Pengertian Kinerja.....	29
2.	Dimensi Kinerja	30
3.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
B.	<i>Readiness for Change</i>	32
1.	Definisi <i>Readiness for Change</i>	32
2.	Dimensi <i>Readiness for Change</i>	33
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Readiness for Change</i>	34
4.	Indikator <i>Readiness for Change</i>	35
C.	Pengaruh <i>Readiness for Change</i> Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Jember	35
D.	Hipotesa.....	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
A.	Jenis Penelitian.....	40
B.	Identifikasi Variabel.....	40
1.	Variabel Independen	40
2.	Variabel Dependen.....	41
C.	Populasi dan Sampel	41
1.	Populasi	41
2.	Sampel.....	42
D.	Definisi Operasional.....	44
1.	Kinerja.....	44
2.	<i>Readiness for Change</i>	45
E.	Metode Pengumpulan Data	46

1.	Skala <i>Readiness for Change</i>	46
2.	Skala Kinerja.....	47
F.	Metode Analisa Data.....	49
1.	Uji Instrumen	49
2.	Uji Asumsi	50
3.	Uji Hipotesa	51
4.	Uji Deskriptif	52
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A.	Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	53
1.	Orientasi Kacah.....	53
2.	Persiapan Pelaksanaan Penelitian	54
3.	Pelaksanaan Penelitian	55
B.	Analisa Data	58
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Uji Coba (<i>tryout</i>) Alat ukur	58
2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat ukur	60
3.	Uji Asumsi	62
4.	Uji Hipotesa	64
5.	Uji Deskriptif	65
C.	Pembahasan.....	74
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A.	Kesimpulan.....	83
B.	Saran.....	84
	DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

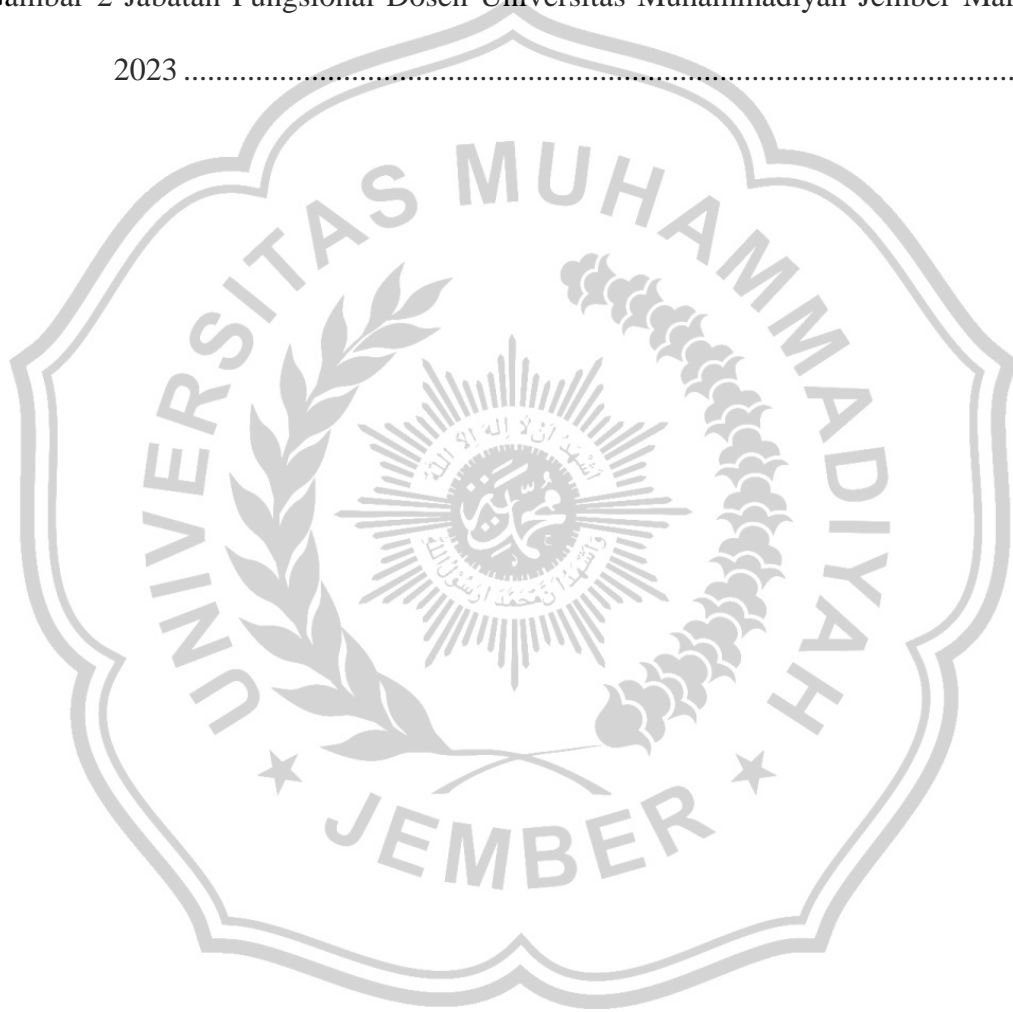
	Halaman
Tabel 1 Jumlah Dosen Universitas Muhammadiyah Jember yang Memiliki Jabatan Fungsional	41
Tabel 2 Blue Print Scale Readiness for Change (SRC)	47
Tabel 3 Skor Aitem Favorable dan Unfavvable Scale Readiness for Change.....	47
Tabel 4 Blue Print Skala Individual Work Performance Questionnaire	48
Tabel 5 Skor Aitem Favorable dan Unfavorable Skala Individual Work Performance Questionnaire Bagian 1	48
Tabel 6 Skor Favorable dan Unfavorable Skala Individual Work Performance Questionnaire Bagian 2	48
Tabel 7 Hasil Uji Coba Validitas <i>Scale Readiness for Change</i>	58
Tabel 8 Hasil Uji Coba Validitas <i>Individual Work Performance Questionnaire</i> .	59
Tabel 9 Hasil Reliabilitas Uji Coba	59
Tabel 10 Hasil Uji Validitas <i>Scale Readiness for Chang</i>	60
Tabel 11 Hasil Uji Validitas <i>Individual Work Performance Questionnaire</i>	61
Tabel 12 Hasil Reliabilitas Uji Coba	61
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 14 Hasil Uji Linieritas.....	63
Tabel 15 Hasil Uji Hipotesis Anova	64
Tabel 16 Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 17 Kategori Skor Readiness for Change	65
Tabel 18 Kategori Skor Readiness for Change Berdasarkan Aspek.....	66

Tabel 19 Kategori Skor Readiness for Change Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 20 Kategori Skor Readiness for Change Berdasarkan Jabatan Fungsional	68
Tabel 21 Kategori Skor Readiness for Change Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 22 Kategori Skor Kinerja	70
Tabel 23 Kategori Skor Kinerja Berdasarkan Aspek.....	70
Tabel 24 Kategori Skor Kinerja Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 25 Kategori Skor Kinerja Berdasarkan Jabatan Fungsional	72
Tabel 26 Kategori Skor Kinerja Berdasarkan Masa Kerja.....	73



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Jumlah Perguruan Tinggi di Bawah Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi 2018-2022	2
Gambar 2 Jabatan Fungsional Dosen Universitas Muhammadiyah Jember Maret 2023	9



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. <i>Informed Consent</i>	90
Lampiran 2. Skala Kinerja	91
Lampiran 3. Skala Readiness for Change	93
Lampiran 4. Validitas & Reliabilitas Uji Coba Skala Kinerja	95
Lampiran 5. Validitas & Reliabilitas Uji Coba Skala Readiness for Change	99
Lampiran 6. Validitas & Reliabilitas Pengambilan Data Utama Skala Kinerja .	107
Lampiran 7. <i>Validitas & Reliabilitas Pengambilan Data Utama Skala Readiness for Change</i>	111
Lampiran 8. Uji Normalitas	118
Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas.....	118
Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesa	118
Lampiran 11. Hasil Uji Deskriptif	119
Lampiran 12. Data Pengisian Skala Kinerja	119
Lampiran 13. Data Pengisian Skala Readiness for Change	121