

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., & Yulianto, M. R. (2022). Readiness for Change and Change Management to Realize Kampus Merdeka: Kesiapan Untuk Berubah Dan Manajemen Perubahan Untuk Mewujudkan Kampus Merdeka. *Procedia of Social Sciences and Humanities*, 3(1), 1331–1336. <https://pssh.umsida.ac.id/index.php/pssh/article/view/315/277>
- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Al Ghifari, M. G., & Prakoso, H. (2023). Pengaruh Organizational Commitment terhadap Readiness for Change pada Dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 661–671. <https://doi.org/10.29313/bcps.v3i1.6879>
- Alfatha, M. Y., & Yuniawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Mutu Informasi Terhadap Produktivitas Karyawan dengan Perilaku Adaptif Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–12.
- Apriyono, A., & Taman, A. (2013). Analisis Overreaction Pada Saham Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2005-2009. *Jurnal Nomina*, 2(2), 76–96.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02), 144–150.
- Bernerth, J. (2004). Expanding Our Understanding of the Change Message. *Human Resource Development Review*, 3(1), 36–52. <https://doi.org/10.1177/1534484303261230>
- BPS. (2022). *Jumlah Perguruan Tinggi, Dosen, dan Mahasiswa2 (Negeri dan Swasta) di Bawah Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Menurut Provinsi, 2022*. Badan Pusat Statistik. https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data_pub/0000/api_pub/cmdTdG5vU0IwKzBFR20rQnpuZEYzdZ09/da_04/1
- CNN Indonesia. (2023). *Kemendikbud Cabut Izin Operasional 23 Perguruan Tinggi Bermasalah*. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20230526154147-20-954438/kemendikbud-cabut-izin-operasional-23-perguruan-tinggi-bermasalah>
- Creswell, J. W. (2012). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed* (Cetakan ke-2). Pustaka Belajar.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Desplaces, D. (2005). A Multilevel Approach to Individual Readiness to Change. *Journal of Behavioral and Applied Management*, 7(1), 25–39.

- Dwipayana, I., & Dewi, A. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3), 252143.
- Farisi, M. I. (2023). *Paradigma Baru Jabatan Fungsional Dosen dalam Omnibus Law Permen PAN-RB*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/edu/read/2023/04/12/141715671/paradigma-baru-jabatan-fungsional-dosen-dalam-omnibus-law-permen-pan-rb?page=all>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Franceline, D., & Dahesihsari, R. (2015). Kesiapan Untuk Berubah Karyawan Divisi HR PT. X Studi Kasus Proses Desentralisasi Sistem ERPSAP Modul Organization Management (OM). *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 4(2), 90–105.
- Gabehita, S. M. A. (2022). *Strategi Pemasaran Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia Dalam Menghadapi Era Disrupsi* [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)]. <http://repository.stei.ac.id/7523/>
- Gazali, Asbari, M., & Novitasari, D. (2020). Peran Readiness for Change Mentality terhadap Kinerja Pegawai Kontrak Industri Alas Kaki. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 169–182. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8823>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guilford, J. P. (1956). *Fundamental statistics in psychology and education* (Third Edit). McGraw-Hill. <https://psycnet.apa.org/record/1956-07940-000>
- Harahap, D. A., Amanah, D., Gunarto, M., Purwanto, & Umam, K. (2020). Pentingnya Citra Universitas Dalam Memilih Studi di Perguruan Tinggi. *NIAGAWAN*, 9(3), 191–196.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Harris, S. G., & Feild, H. S. (2007). Toward a Comprehensive Definition of Readiness for Change: A Review of Research and Instrumentation. *Research in Organizational Change and Development*, 16(1), 289–336. [https://doi.org/10.1016/S0897-3016\(06\)16009-7](https://doi.org/10.1016/S0897-3016(06)16009-7)
- Israpil. (2018). Kualitas Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Madrasah Aliyah Di Kota Bau Bau Sulawesi Tenggara. *Educandum*, 4(1), 31–45. <https://blamakassar.e-journal.id/educandum/article/download/66/47/>

- Janah, M. C. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Readiness to Change Terhadap Kinerja dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 1–84.
- Jember, U. M. (2023). *Tentang Sejarah*. <http://www.unmuhjember.ac.id/id/tentang-umjember/selayang-pandang/sejarah-universitas.html>
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2023). *Transformasi Jabatan Fungsional, Kementerian PANRB dan Kemdikbudristek Pastikan Angka Kredit Dosen Tidak Hangus*. kementerian pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. J. (2013). Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators. *Work*, 48(2), 229–238. <https://doi.org/10.3233/WOR-131659>
- Kustini, Izaak, W. C., & Rini, H. P. (2020). Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah dan Proactive Behavior Terhadap Kinerja. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 14(2), 133–139. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA>
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan untuk Berubah dan Kinerja Karyawan. *Forum Ilmiah*, 18(2), 279–290.
- Muhdin. (2018). *Pengaruh Kemampuan Diri dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Manohara Center Of Borobudur Study Kabupaten Magelang)*. Universitas Islam Indonesia.
- Napitupulu, E. L. (2023). *Dosen Keluhkan Pengakuan Angka Kredit yang Bisa Terancam Hangus*. Kompas. <https://www.kompas.id/baca/humaniora/2023/04/11/dosen-keluhkan-pengakuan-angka-kredit-yang-bisa-terancam-hangus>
- Nur'Aini, S. (2019). Gambaran Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Kabupaten Jember). *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 137–151.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Journal of Islamic Education Management*, 2(Oktober), 167–175.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2017). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap di Kantor Sinoede GMIM. *Jurnal EMBA*, 5(2), 380–387.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009. (2009). In *Presiden Republik Indonesia* (Vol. 5, Issue August). [http://downloads.esri.com/archydro/archydro/Doc/Overview of Arc Hydro terrain preprocessing workflows.pdf](http://downloads.esri.com/archydro/archydro/Doc/Overview%20of%20Arc%20Hydro%20terrain%20preprocessing%20workflows.pdf) <https://doi.org/10.1016/j.jhydrol.2017.11.003> <http://sites.tufts.edu/gis/files/2013/11/Watershed-and-Drainage-Delineation-by->

Pour-Point.pdf%0Awww

- Prabowo, H. (2010). Knowledge Management di Perguruan Tinggi. *Binus Business Review*, 1(2), 407–415. <https://doi.org/10.21512/bbr.v1i2.1087>
- Resmi, N. N., & Mekarsari, N. K. A. (2017). Pengembangan Perguruan Tinggi Swasta Melalui Analisis SWOT. *Prosiding Seminar*, 178–191. https://fisip.unipas.ac.id/wp-content/uploads/2018/09/20171126023321_ni-nyoman-resmi-ni-ketut-adi-mekarsari-prosiding-revitalisasi-tata-kelola-perguruan-tinggi-2017.pdf
- Simbolon, H. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan Organisasi. *Psikodimensia*, 16(2), 142–150. <https://doi.org/https://doi.org/10.24167/psiko.v16i2.1183>
- Sudrajat, T., Sikki, N., Nurbaiti, H., & Putri, F. K. (2022). Evaluasi Kebijakan Pengembangan Profesi Dosen (Studi Kasus Jabatan Fungsional Akademik Dosen Pts). *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 9(2), 260. <https://doi.org/10.25157/dak.v9i2.8414>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfa Beta.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Universitas Santa Dharma.
- Trisnaningsih, D. I., & Ratnawati, I. (2022). Menghadapi Revolusi Industri 4.0 Pengaruh Program Pelatihan dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kesiapan untuk Berubah Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN (Persero) UID Jateng dan DIY). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1–13. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen, 2 (2005).
- VI, L. (2023). *Jabatan Fungsional/Akademik Dosen (Jafa)*. <https://ldikti6.kemdikbud.go.id/jabatan-fungsional-akademik-dosen-jafa/>
- Wahyudi, W. (2020). Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi Perguruan Tinggi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 401–410. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.241>
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2), 101–112. <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>