

ABSTRAK

Motivasi diartikan sebagai usaha yang mendorong seseorang untuk melakukan tindakan yang diinginkan. Kepuasan kerja diartikan sebagai perasaan positif pada suatu pekerjaan, yang merupakan dampak atau hasil evaluasi dari berbagai aspek pekerjaan tersebut.. Motivasi dan kepuasan kerja diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja petani padi di Kabupaten Jember, kinerja dalam penelitian ini diukur dengan produktivitas. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja petani. Metode yang dilakukan menggunakan metode deskriptif korelasional terhadap data primer dan sekunder. Pengambilan sampel dilakukan secara *Cluster* dan *Accidental Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Data dianalisis dan diuji dengan metode uji analisis jalur. Hasil menunjukkan bahwa: (1) Rata-rata tingkat motivasi petani padi Kabupaten Jember sebesar 2,58 atau dalam kategori rendah, (2) Rata-rata tingkat kepuasan kerja petani padi Kabupaten Jember sebesar 3,06 atau dalam kategori cukup tinggi. (3) Secara bersama sama motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh nyata terhadap produktivitas. Secara parsial motivasi berpengaruh nyata terhadap produktivitas sebesar 12,3% dan kepuasan kerja berpengaruh tidak nyata terhadap produktivitas sebesar 12,8%.

Kata Kunci: Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

Motivation is defined as an effort that encourages someone to take the desired action. Job satisfaction is defined as a positive feeling towards a job, which is the impact or evaluation result of various aspects of the job. Motivation and job satisfaction are thought to influence the performance of rice farmers in Jember Regency, performance in this study is measured by productivity. This research was conducted with the aim of knowing whether motivation and job satisfaction affect the performance of farmers. The method used is descriptive correlational method for primary and secondary data. Sampling was done by cluster and accidental sampling with a total sample of 80 respondents. Data were analyzed and tested by path analysis test method. The results showed that: (1) The average motivation level of rice farmers in Jember Regency was 2.58 or in the low category, (2) The average level of job satisfaction of rice farmers in Jember Regency was 3.06 or in the quite high category. (3) Together motivation and job satisfaction have a significant effect on productivity. Partially, motivation has a significant effect on productivity by 12.3% and job satisfaction has no significant effect on productivity by 12.8%.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Performance

