

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai Variabel *intervening* pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo. Jumlah sampel penelitian ini adalah 80. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara tidak langsung budaya kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Hasil analisa data menunjukkan bahwa variabel budaya kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo.

**Kata Kunci :** Budaya kerja, Disiplin kerja, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*The aim of this research is to determine directly or indirectly the influence of work culture and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Population and Civil Registration Service of Situbondo Regency. The number of samples for this study was 80. The analysis technique used was Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 7.0. The results of data analysis show that the work culture variable has a significant effect on work motivation, work discipline has a significant effect on work motivation, work culture has a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance. Indirectly, work culture and work discipline have a significant effect on employee performance and work motivation as an intervening variable. The results of data analysis show that the variables of work culture, work motivation and work discipline partially have a significant effect on the performance of employees of the Population and Civil Registration Service of Situbondo Regency.*

**Keywords:** *Work culture, work discipline, work motivation and employee performance*

