

Daftar Pustaka

- Arini, D., Supeni, R. I., & Rozi, A. H. (2022). Studi Empirik Word Of Mouth Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian 11(1), 77–89.
- Atiningsih, *Et Al.* (2019). P-Issn 2086-3748 E-Issn 2086-3748. Pengaruh Kompetensi Aparatur Pengelola Dana Desa, Partisipasi Masyarakat, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Aparatur Pemerintah Desa Se-Kecamatan Banyudono Kabupaten Boyolali), 10, 2015–2019.
- Aturizki, L., Martini, N. N. P., & Puspitadewi, I. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pada Karyawan Counter Handphone Oppo Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 3(5), 73–86. <https://Jurnalintelektiva.Com/Index.Php/Jurnal/Article/View/689>
- Azizah, I., Setyowati, T., & R, T. D. (2022). Rekrutmen, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bondowoso. *Budgeting : Journal Of Business, Management And Accounting*, 3(2), 248–253. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V3i2.3954>.
- Damopolii, Yefta Jeclin Lengkong, V. P. K., Walangitan, M. D., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero Area Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1668–1677.
- Dimitrios, B., Dan, Labros, S., G., 2015. Job Satisfaction, Role Conflict And Autonomy Of Employees In The Greek Banking Organization, www.sciencedirect.com. Diakses Pada 10 Maret 2023
- Dwipa Ramadani (2016) Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja” (Studi Pada Karyawan Pt. Indah Logistik Cabang Pekanbaru). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 3(S1), 295-304
- Fhadilla. (2021). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Pekanbaru*. 6.
- Fitriana, N. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt Ungaran Sari Garments Pringapus)*. Universitas Semarang.
- Garini. R. Anggiwidya. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 13(April), 15–38.
- Gaol, Chr. Jimmy L 2015. *A To Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Grasindo.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Giovanni, M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja

- Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba*, 3(3 September 2015), 90–98.
- Greenhaus, Karen, Jason. 2020. The Relation Between Work-Family Balance And Quality Of Life. *Jurnal Of Vacational Behaviour*. 63 (2003) 510-531.
- Gustiani, N. Dela. (2017). *Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mopoli Raya Medan / Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*. [Http://Repository. Umsu.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/15250/Skripsi Nurul Dela Gustiani.Pdf?Sequence =1&Isallowed=Y](http://Repository.Umsu.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/15250/Skripsi%20Nurul%20Dela%20Gustiani.Pdf?Sequence=1&Isallowed=Y)
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Jauhari, M. (2016). Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Koperasi Serba Usaha (Ksu) Eka Jaya Mandiri). *Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Yogyakarta*, 1–12.
- Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i2.584>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stress Kerja , Konflik Kerja Dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.
- Mamonto, M., Nurbaety, Hamzah, W., & Syam, N. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rsud Wangaya Denpasar. *Bali Medika Jurnal*, 8(1), 13–26. <https://doi.org/10.36376/bmj.v8i1.163>
- Mankunegara, A.A. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Mashara, S. L., Suwarsi, S., & Irfani, H. A. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Pt . Pos Indonesia (Persero) Bandung Pada Divisi Sub Direktorat Sdm. *Jurnal Prosiding Manajemen*, Vol 3(No 2), 1034– 1040.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2018). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (Ui-Press).
- Ningsih, W. (2019). *Kinerja Karyawan : Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Pada Karyawan Pt Nippon Steel Chemical And Oleh* : 1–10.
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Panggabean, Y. L. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siantar Simalungun. *Manajemen*, 5(1), 117–129.
- Produk, K., Eiger, D., & Kota, D. I. (2022). *Brand Image, Electronic Word Of Mouth*. 11(1), 77–89.

- Ramadhan, S., & Abdurahman, D. (2018). Pengaruh Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Giggle Box Café & Resto Ciwalk Bandung T. *Prosiding Manajemen*, 1169–1173.
- Reza, Y. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pusat Rekayasa Fasilitas Nuklir, Batan Serpong)*. 308.
- Sari, R. P. (2015). Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Boutique Hotel Yogyakarta. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung :Alfabeta
- Susilo, Y., & Wahyudin. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.V1i01.5>
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi Dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Vemidayanti, D. S. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stress Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Lumajang. In *Skripsi*.
- Wahida, A. (2019). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Karyawan*. 3(1), 822–830.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Pt. Rajagrafindo Persada.
- Widhiani, A. D. E. A. Y. U., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sragen)*.
- Widhiani, A. D. E. A. Y. U., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sragen)*.