

ABSTRAK

Analisis ini dilakukan karena berguna untuk menilai pertanggungjawaban, menilai prestasi pengelola dan menggambarkan baik buruknya sistem informasi akuntansi penggajian yang telah diterapkan sehingga bisa digunakan oleh perusahaan yaitu CV Langeng Makmur Bersama untuk memperbaiki sistemnya. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, dimana penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data menganalisis, meneliti dan merancang sistem informasi akuntansi penggajian pada CV. Langeng Makmur Bersama. Untuk mengetahui efektifitas sistem akuntansi penggajian di perusahaan ini peneliti melakukan pendeskripsian dan dibandingkan dengan teori yang ada yaitu (Mulyadi) sehingga dapat diketahui dimana letak kelemahan sistem akuntansi penggajian yang dijalankan pada CV Langeng Makmur Bersama. Hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa :1. Terdapat bagian administrasi, bagian keuangan, dan bagian akuntansi. Fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi keuangan menjadi satu dengan bagian keuangan (HRD/personalia). 2. Terdapat prosedur pencatatat waktu hadir, prosedur pembuat daftar gaji, prosedur pembayaran gaji. 3. Terdapat dokumen pendukung perubahan gaji, dokumen presensi karyawan, dokumen rekap daftar gaji, dokumen slip gaji, dan dokumen bukti tranfer gaji. 4. Terdapat catatan akuntansi buku jurnal umum dan catatan akuntansi buku besar yang sudah terkomputerisasi dengan baik. 5. Sistem pengendalian intern yang diterapkan meliputi unsur organisasi, sistem otoritas, prosedur pencatatan, dan praktik yang sehat.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian

ABSTRACT

This analysis is carried out because it is useful for assessing accountability, assessing the achievements of managers and describing the good and bad payroll information systems that have been implemented so that they can be used by the company, namely CV Langeng Makmur Bersama to improve its system. This research method uses qualitative descriptive methods, where this research is carried out by collecting data analyzing, researching and designing payroll accounting information systems on CVs. Prosper Together. To find out the effectiveness of the payroll accounting system in this company, researchers describe and compare it with existing theories, namely (Mulyadi) so that it can be known where the weaknesses of the payroll accounting system run on CV Langeng Makmur Bersama are. The results of the analysis show that: 1. There is an administrative section, a finance department, and an accounting section. The payroll maker function and the financial function become one with the finance department (HRD / personnel. 2. There are time attendance recording procedures, payroll making procedures, salary payment procedures. 3. There are supporting documents for salary changes, employee attendance documents, payroll recap documents, salary slip documents, and salary transfer proof documents. 4. There are accounting records, general journal books, and general ledger accounting records that have been well computerized. 5. The internal control system implemented includes organizational elements, authority systems, recording procedures, and sound practices.

Keywords : *Accounting Information System, Payroll*