

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di dalam era di mana teknologi berkembang dengan pesat seperti sekarang, perusahaan harus beroperasi dengan lebih efektif, efisiensi, dan ekonomis. Faktor ini sangat penting Untuk menghadapi persaingan yang sengit dari perusahaan-perusahaan lainnya. Oleh karena itu, perusahaan harus memiliki manajer sumber daya manusia yang berkualitas agar mampu berkembang secara efektif dan ekonomis. Sistem yang baik adalah syarat yang penting bagi sebuah bisnis. Pertumbuhan perusahaan sangat tergantung pada dukungan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan hasil yang maksimal. Semakin berkembangnya teknologi, kita harus semakin mengandalkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan perusahaan.

Sumber daya manusia yang paling penting dalam suatu perusahaan adalah karyawannya. Kualitas karyawan mempunyai kemampuan dalam membantu perusahaan, karena tanpa karyawan perusahaan tidak dapat bertahan dengan sendirinya. Karyawan menerima imbalan dari perusahaan berupa gaji sebagai pengakuan atas layanan yang telah diberikan. Gaji merupakan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah mereka berikan. Perusahaan juga mempunyai kewajiban terhadap karyawannya seperti membayar gaji, memberikan tunjangan kerja, tunjangan makan, dan lain-lain. Harus ada pengendalian dan pengawasan yang baik. Maka, dibutuhkan suatu sistem akuntansi yang lengkap dan akurat untuk mengelola sistem akuntansi gaji. Memberikan gaji kepada karyawan bukanlah sekedar penyaluran dana tanpa perhitungan, melainkan proses yang perlu direncanakan secara matang, terkoordinasi, dan menyeluruh, yang pada akhirnya dapat menjadi salah satu faktor motivasi bagi karyawan dalam meningkatkan prestasi kerjanya. Sehingga dibutuhkan suatu sistem yang akurat dalam sistem penggajian untuk dapat memberikan informasi guna mendukung pengambilan keputusan.

Menurut (Early Armein Thahar dan rekan-rekan, 2022) melakukan penelitian dengan judul "Evaluasi sistem informasi akuntansi gaji di PT Edher Permasa Mandiri". Penelitian ini menggambarkan proses perancangan sistem informasi gaji sebagai dasar pengambilan keputusan. Meskipun sistem informasi gaji di PT Edher Perkasa Mandiri telah berkualitas, masih terdapat beberapa kekurangan, terutama dalam pencatatan waktu dan kehadiran yang masih dilakukan secara manual, serta adanya transaksi manual dalam sistem penggajian.

Menurut (Desi Anggreni dkk, 2023) melakukan penelitian berjudul "Evaluasi Penerapan Sistem Penggajian Untuk Meningkatkan Pengendalian Internal Pada PT "SCS Facility Services Medan". Pengumpulan data dilakukan melalui teknik observasi, wawancara, dan dokumen. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi penggajian sangat efektif dan didukung oleh kemampuan akuntansi dokumen, pencatatan penggajian, dan prosedur yang jelas.

Topik penelitian ini berfokus pada sistem penggajian yang digunakan di CV Langgeng Makmur Bersama, yang merupakan perusahaan yang berfokus pada pengelolaan kayu. Permasalahan yang dihadapi CV Langgeng Makmur Bersama dalam sistem penggajiannya adalah masih adanya perangkapan tugas sehingga keadaan ini dapat menimbulkan penyelewengan dan kekeliruan pada sistem penggajiannya. Maka dari itu suatu agar terhindar

dari kesalahan, perusahaan perlu memiliki sistem penggajian yang efisien yang tidak diinginkan. Analisis dilakukan untuk mengevaluasi akuntabilitas, kinerja pengelola, dan menggambarkan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan, sehingga bisa dimanfaatkan bagi Perusahaan yaitu CV Langeng Makmur Bersama untuk memperbaiki sistem penggajiannya. Dapat diketahui bahwa pada sebuah sistem akuntansi yang efektif dan sesuai dengan prosedur akan terwujud apabila perusahaan memiliki sistem akuntansi yang memadai dan menyelenggarakan pelatihan serta implementasi yang sungguh-sungguh. Oleh karena itu, penting bagi CV. Langgeng Makmur Bersama untuk memberikan perhatian lebih pada sistem akuntansi penggajian. Berdasarkan urian di tersebut, dapat dilakukan suatu penelitian yang berjudul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (Pada Studi Kasus CV. Langgeng Makmur Bersama Kabupaten Lumajang)”.

1.2 Rumusan Masalah

Dari penjelasan latar belakang yang telah diberikan, dapat diformulasikan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi terhadap penggajian pada CV. Langgeng Makmur Bersama?
2. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi pada penggajian pada CV. Langgeng Makmur Bersama sudah efektif?

1.3 Tujuan Penelitian

Pada penjelasan di latar belakang di atas, maka bisa diketahui tujuan dari penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan di CV. Langgeng Makmur Bersama.
2. Untuk menganalisis sistem informasi akuntansi atas penggajian pada CV. Langgeng Makmur Bersama.

1.4 Manfaat Penelitian

Pada latar belakang diatas, maka bisa diketahui manfaat dari penelitian ini bagi penulis, perusahaan, dan penulis lainnya yaitu:

1. Bagi Penulis
Dalam penelitian ini memeberi bekal pengalaman supaya bisa mengaplikasikan ilmu pengetahuan, khususnya mengenai pentingnya peranan system informasi akuntansi penggajian.
2. Bagi Perusahaan
Dalam penelitian ini, sangat diharapkan bagi perusahaan dapat memperoleh masukan dan segera melaksanakan sistem informasi akuntansi pada fungsi penggajian yang baik dan benar sehingga penggajian dapat berjalan dengan efektivitas dalam pemberian gaji.
3. Bagi Penulis Lainnya
Dalam penelitian ini, diharapkan untuk menjadi bahan perbandingan sekaligus menjadi sumber informasi dalam menyusun penelitian selanjutnya.

1.5 Ruang Lingkup

Penelitian ini difokuskan untuk mengetahui bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian yang selama ini telah dilakukan oleh CV. Langgeng Makmur Bersama.

