

**PENGARUH *WORKAHOLIC* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
BONDOWOSO**

TESIS



Oleh

**PUTRI YAQIN ZAINIAH
NIM : 2120412038**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2023

**PENGARUH *WORKAHOLIC* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
BONDOWOSO**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister



Oleh

PUTRI YAQIN ZAINIAH
2120412038

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

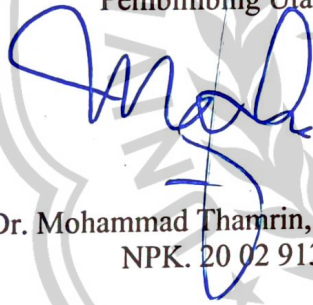
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**PENGARUH *WORKAHOLIC* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
BONDOWOSO**

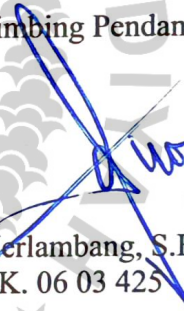
Yang disusun Putri Yaqin Zainiah telah disetujui untuk dipertahankan di depan
Tim Penguji Pada tanggal 7 Desember 2023

Pembimbing Utama



Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.
NPK. 20 02 913

Pembimbing Pendamping



Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M.
NPK. 06 03 425

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:


PENGARUH *WORKAHOLIC* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BONDOWOSO

Yang disusun Putri Yaqin Zainiah telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada
tanggal 7 Desember 2023

Tim Penguji
Ketua


Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.
NPK. 05 09 478

Anggota 1


Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M.
NPK. 20 03 913

Anggota 2


Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M.
NPK. 06 03 425

Jember, 7 Desember 2023

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Maheni Ika Sari, S.E., M.M.
NPK. 19770811 200501 2 001

Ketua Program Studi


Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.
NPK. 05 09 478

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

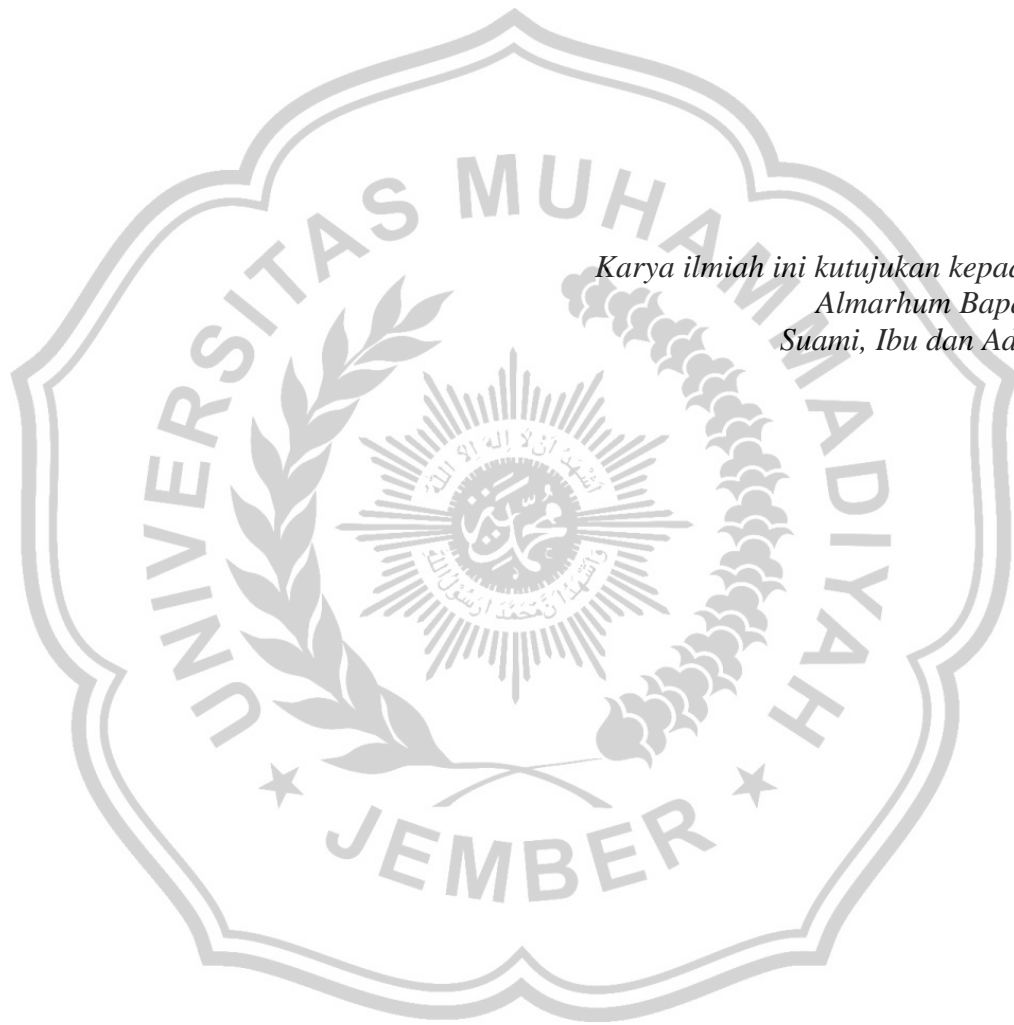
Jember, 7 Desember 2023

Mahasiswi



Putri Yaqin Zainiah

NIM. 2120412038



*Karya ilmiah ini kutujukan kepada
Almarhum Bapak
Suami, Ibu dan Adik*

UNGKAPAN TERIMAKASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul PENGARUH *WORKAHOLIC* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BONDOWOSO.

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan bimbingan dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan selaku Ketua Tim Penguji.
4. Dr. Mohammad Thamrin, S.E., M.M, selaku Pembimbing I dan Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang di harapkan.
5. Drs. Bambang Soekwanto, M.M selaku Sekretaris Daerah Kabupaten Bondowoso, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas pertolongan Allah yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Tesis ini berjudul “Pengaruh *Workaholic* Dan *Work Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso.” Dengan memuat BAB I sampai dengan BAB V. BAB I berisi Pendahuluan, BAB II berisi Kajian Teori dan Hipotesis, BAB III berisi Metode Penelitian, BAB IV berisi Hasil Penelitian dan Pembahasan dan BAB V berisi Kesimpulan dan Saran.

Dengan penuh kesadaran penulis menyampaikan permohonan maaf atas kekurangan yang masih ada pada penulisan Tesis ini, semoga bisa menjadi koreksi bersama untuk perbaikan selanjutnya.

Jember,

2023

Penulis

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
UNGKAPAN TERIMAKASIH	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACK	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB 2	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Grand Theory	13
2.1.2 Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.1.4 Pengertian <i>Workaholic</i>	23
2.1.5 Pengertian <i>Work Engagement</i>	25
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	37
2.4 Hipotesis	37
2.4.1 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Motivasi Kerja	37
2.4.2 Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Motivasi Kerja	38

2.4.3 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	39
2.4.4 Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	39
2.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	40
2.4.6 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	41
2.4.7 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja	42
BAB 3	43
3.1 Rancangan Penelitian	43
3.2 Identifikasi Variabel	44
3.3 Definisi Operasional.....	45
3.3.1 Dimensi Variabel <i>Workaholic</i>	45
3.3.2 Dimensi Variabel <i>Work engagement</i>	45
3.3.3 Dimensi Variabel <i>Motivasi Kerja</i>	46
3.3.4 Dimensi Variabel <i>Kepuasan Kerja</i>	46
3.4 Jangkauan Penelitian	47
3.4.1 Populasi dan Sampel.....	47
3.5 Jenis dan Sumber Data	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data	48
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	50
3.7.1 Uji Validitas.....	50
3.7.2 Uji Reliabilitas	51
3.8 Teknik Pengolahan Data	52
3.9 Teknik Analisis Data	53
3.9.1 Analisis Deskriptif	53
3.10 Pengujian Hipotesis	54
BAB 4	58
4.1 Responden	58
4.2 Deskripsi Variabel	61
4.2.1 Variabel <i>Workaholic</i>	61
4.2.2 Variabel <i>Work Engagement</i>	62

4.2.3 Variabel Motivasi Kerja.....	64
4.2.4 Variabel Kepuasan Kerja.....	66
4.3 Warp PLS 7.0.....	68
4.3.1 Uji Outer Model.....	68
4.3.2 Uji Outer Model.....	71
4.3.3 Uji Model Struktur.....	75
4.3.4 Rangkuman Uji Hipotesis.....	78
4.4 Pembahasan.....	79
4.4.1 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	79
4.4.2 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	81
4.4.3 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	82
4.4.4 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	83
4.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.4.6 Pengaruh <i>Workaholic</i> Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	87
4.4.7 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	89
BAB 5.....	92
5.1 KESIMPULAN.....	92
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	93
5.3 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
1.	Kategori Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso...	5
2.	Penilaian Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso ...	5
3.	Laporan Survey Kepuasan Kerja Kabupaten Bondowoso....	6
4.	Penelitian Terdahulu...	29
5.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin...	58
6.	Perbandingan Usia Pegawai...	59
7.	Perbandingan Masa Kerja Pegawai...	60
8.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan...	60
9.	Penilaian Responden Variable <i>Workaholic</i> ...	61
10.	Penilaian Responden Variable <i>Work Engagement</i> ...	62
11.	Penilaian Responden Variable Motivasi Kerja...	64
12.	Penilaian Responden Variable Kepuasan Kerja...	66
13.	<i>Combine Loading And Cross Loading</i> ...	68
14.	Hasil Uji Reliabilitas...	69
15.	Hasil Uji Pengaruh Langsung...	71
16.	Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung...	72
17.	Hasil Uji Pengaruh Total...	73
18.	Hasil Uji Struktur...	75
19.	Hasil Uji Rangkuman Uji Hipotesis...	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
1.	Grand Teori...	13
2.	Kerangka konseptual...	37
3.	Hasil Analisis Jalur...	74



RIWAYAT HIDUP

Putri Yaqin Zainiah, Bondowoso, 19 September 1995 anak dari Bapak (Alm) M. Lukman dan Ibu Siti Rochanah, SDN Wonosari 3 Tahun 2002-2008, SMP Negeri 1 Bondowoso Tahun 2008-2011, SMA Negeri 2 Bondowoso Tahun 2011-2014, studi di Jurusan Kebijakan Pemerintahan Institut Pemerintahan Dalam Negeri Tahun 2014-2018.

Pengalaman kerja sebagai Staf pada Badan Kepegawaian Daerah dan Badan Perencanaan, Pengembangan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bondowoso Tahun 2018-2019, Penyusun Program Perencanaan Diklat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan Tahun 2019-2022, Pengolah Data pada Bagian Tata Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso Tahun 2022 sampai sekarang.

Jember, 7 Desember 2023

Putri Yaqin Zainiah