

## ABSTRAK

Putri Yaqin Zainiah, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, Desember 2023. Pengaruh Workaholic dan Work Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso.

Promotor: Dr. Mohammad Thamrin, S.E.,M.M. Ko-Promotor: Dr. Toni Herlambang, S.E.,M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi hubungan antara workaholic, work engagement, motivasi kerja, dan kepuasan kerja pada staf Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan kuantitatif, serta analisis statistik untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel-variabel yang diperiksa. Sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah seluruh staf Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso yang berjumlah 165 orang. Uji hipotesis dilakukan dengan bantuan WarpPls 7.0.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa semua variabel yang diteliti dalam hipotesis terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan. Selain itu, hasil analisis juga menunjukkan bahwa Workaholic dan Work Engagement memiliki efek tidak langsung yang signifikan terhadap Kepuasan kerja melalui variabel perantara Motivasi Kerja.

Dengan demikian, penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam pemahaman mengenai hubungan antara workaholic, work engagement, motivasi kerja, dan kepuasan kerja pada staf Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso. Implikasinya, program pengembangan motivasi kerja dapat menjadi strategi yang efektif untuk meningkatkan tingkat kepuasan kerja staf.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Workaholic, Work Engagement.

## ABSTRACT

Putri Yaqin Zainiah, Magister Program Graduate Management Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Jember, December.12<sup>th</sup>, 2023. The Influence Of Workaholic And Work Engagement On Job Satisfaction With Work Motivation As A Variable Intervening At The Regional Secretariat Of Bondowoso Regency.

Promoter: Dr. Mohammad Thamrin, S.E.,M.M. Co-Promoter: Dr. Toni Herlambang, S.E.,M.M.

The objective of this study is to evaluate the relationship between workaholism, work engagement, work motivation, and job satisfaction among the staff of the Bondowoso Regency Regional Secretariat. This research utilizes descriptive and quantitative research methods, along with statistical analysis to identify the relationships between the examined variables. The sample studied in this research comprises the entire staff of the Bondowoso Regency Regional Secretariat, totaling 165 individuals. Hypothesis testing was conducted with the assistance of WarpPLS 7.0.

The results of hypothesis testing indicate that all variables examined in the hypotheses have a positive and significant influence. Furthermore, the analysis results also demonstrate that workaholism and work engagement have a significant indirect effect on job satisfaction through the mediating variable of motivation.

Therefore, this research provides a significant contribution to understanding the relationships between workaholism, work engagement, work motivation, and job satisfaction among the staff of the Bondowoso Regency Regional Secretariat. The implications suggest that work motivation development programs can be effective strategies to enhance the level of job satisfaction among the staff.

Key words: Job Satisfaction, Motivation, Workaholic, Work Engagement.