

**DAMPAK MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR DESA
AMBULU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh : FRAYA ANI AZIZAH DARMAWANTY
19.1041.1083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2023**

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan.”

(QS. Al Insyirah:5)

"Kau tidak akan pernah tahu apa hasil dari tindakanmu, tapi jika kau tidak melakukan apa pun, tentu tidak akan ada hasilnya."

(Mahatma Gandhi)

“Tidak masalah berjalan lebih lambat, asal tetap bergerak. Jangan sampai hanya berdiam dan kemudian tertinggal”

(Fraya AAD)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua saya, khususnya kepada alm. papa saya Achmad Chirul Basar HD dan mama Siti Fatimah yang selalu mendukung, menyemangati, mendoakan, mendidik, memberikan apapun yang terbaik kepada penulis. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sangat luar biasa bagi saya sehingga dapat memberikan semangat untuk menjadi orang yang sukses kedepannya.
3. Seluruh keluarga saya, yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Untuk diri saya sendiri, yang sudah berjuang untuk bisa menyelesaikan skripsi ini sampai berada di titik sekarang.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
6. Terakhir, skripsi ini dipersembahkan untuk kampus saya Universitas Muhammadiyah Jember yang telah menjadi tempat menuntut ilmu selama 4 tahun, semoga ilmu yang diperoleh dapat bermanfaat, terima kasih.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fraya Ani Azizah Darmawanty
NIM : 1910411083
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: DAMPAK MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR DESA AMBULU; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 05 Oktober 2023

Yang Menyatakan,



Fraya Ani Azizah Darmawanty

NIM. 19.1041.1083

SKRIPSI

**DAMPAK MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR DESA
AMBULU**

Oleh : FRAYA ANI AZIZAH DARMAWANTY

NIM. 19.1041.1083



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Wahyu Eko Setyaningsih SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari Reskiputri SE., MM.



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Dampak Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Desa Ambulu*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 08 Desember 2023

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Nursaidah, SE., MM.
NPK : 1985060111509637

Anggota 1,



Wahyu Eko Setianingsih, SE., MM.
NPK : 1979120811503633

Anggota 2,



Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.
NPK : 1990032111703804

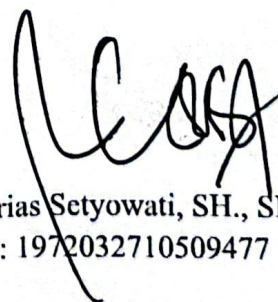
Mengesahkan

Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.
NPK : 1972032710509477

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Dampak Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Desa Ambulu”**.

Sholawat serta salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia ke zaman yang bermartabat dan berilmu. Skripsi ini disusun sebagai bentuk nyata penulis untuk memenuhi kewajiban mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis disampaikan kepada :

1. Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua saya, khususnya kepada mama Siti Fatimah yang selalu mendukung, menyemangati, mendoakan, mendidik, memberikan apapun yang terbaik kepada penulis. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sangat luar biasa bagi saya sehingga dapat memberikan semangat untuk menjadi orang yang sukses kedepannya.
3. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Ibu Trias Setyowati, S.E., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Ibu Wahyu Eko Setyaningsih, S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
8. Ibu Nursaidah, S.E., MM. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan, kritik dan saran yang membangun sehingga penyusunan skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Ibu Feti Fatimah, S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) dari semester awal hingga akhir.
8. Seluruh keluarga saya, terutama mama yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat penulis, Nancy Sophia Oktabella, Qurotul Anisa, Aisyatul Mufaiza yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Teman-teman dekat penulis, Aprillia Emi, Puja Galuh, Angger Setya Aji, Rival Bagus Prasetya yang memberikan semangat dalam porses penyelesaian skripsi ini.

11. Teman-teman seangkatan khususnya kelas Manajemen B 2019, terima kasih untuk segala dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
13. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis sebagai bahan evaluasi di masa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak manapun terutama bagi pembaca khususnya di bidang Sumber Daya Manusia. Semoga penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan bisa dikembangkan oleh peneliti-peneliti selanjutnya. Penulis memohon maaf jika masih menemukan kekurangan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Walaikumsalam warahmatullahi wabarakatuh

Jember, 05 Oktober 2023

Fraya Ani Azizah Darmawanty

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI	v
PENGESAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.2 Motivasi Kerja.....	8
2.3 Disiplin Kerja.....	10
2.4 Budaya Kerja.....	12
2.5 Lingkungan Kerja.....	13
2.6 Kinerja.....	15
2.7 Penelitian Terkait.....	17
2.8 Kerangka Konseptual.....	21
2.9 Hipotesis.....	22
BAB III	24
METODE PENELITIAN	24
3.1 Identifikasi Variabel.....	24
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3 Desain Penelitian.....	26
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.5 Populasi dan Sampel.....	27
3.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.8 Teknik Pengukuran Data.....	28
3.9 Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV	33

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Objek Penelitian	33
4.2 Analisis Deskriptif	39
4.3 Analisis Data	48
4.4 Pembahasan.....	55
BAB V	59
KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
DAFTAR LAMPIRAN	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan Kantor Desa Ambulu Tahun 2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terkait.....	18
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	41
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	42
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Budaya Kerja.....	45
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.11 Uji Kolmogorov Smirnov.....	52
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.13 Tabel Uji T (Parsial).....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4.1 Peta Kantor Desa Ambulu	34
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Kantor Desa Ambulu.....	36
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	53

