

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak motivasi kerja, disiplin kerja, budaya kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Ambulu. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh atau sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R<sup>2</sup>. Hasil penelitian ini pada taraf signifikan 0,05% dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, budaya kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Desa Ambulu. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) bahwa keempat variabel independen berpengaruh pada kinerja karyawan di Kantor Desa Ambulu sebesar 84,1% dan sisanya sebesar 15,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja**



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine the impact of work motivation, work discipline, work culture, and work environment on employee performance at the Ambulu Village Office. This type of research uses quantitative methods and the number of samples in this study is 30 respondents, the sampling technique used is saturated sampling or census. The analytical tools used in this study include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, T tests, and R<sup>2</sup> tests. The results of this study at a significant level of 0.05% can be concluded that work motivation, work discipline, work culture, and work environment have a significant influence on employee performance at the Ambulu Village Office. This can be seen based on the results of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) test that the four independent variables affect employee performance at the Ambulu Village Office by 84.1% and the remaining 15.9% are influenced by other variables.*

**Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Work Culture, Work Environment, Performance**

