

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN, KOMPENSASI, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DJOGLO LARISSO JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh: NANDA KUSUMA FEBRIANSYAH  
19.1041.1056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2023**

## MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-  
Baqarah;286)

“Maka sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al. Insyirah, 94:5 6)



## PERSEMBAHAN

Sebagai Ucapan Terimakasih, Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada:

1. Pertama untuk diri saya sendiri, terimakasih karena telah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini dan mampu berada di titik ini.
2. Kedua orang tua saya, orang tua yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk semuanya, berkat doa dan dukungan Bapak dan Ibu saya bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, Bapak dan Ibu harus selalu ada di setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya. *I love you*



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Kusuma Febriansyah  
NIM : 1910411087  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN, KOMPENSASI, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DJOGLO LARISSO JEMBER;** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 Oktober 2023  
Yang Menyatakan,



Nanda Kusuma Febriansyah  
NIM. 1910411087

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN, KOMPENSASI, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DJOGLO LARISSO JEMBER**

Oleh: NANDA KUSUMA FEBRIYANSYAH  
NIM. 19.104.11056

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Dr Trias Setyowati, SH., SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Septy Holisa Umamy, SM., MM.



## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Djoglo Larisso Jember*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 8 Desember 2023

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim  
Pengaji

Pawestri Wijahyu, S.Psi., MM.  
NPK :1982052611703800

Anggota 1,

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.  
NPK : 1972032710509277

Anggota 2,

Septy Holisa Umamy, SM., MM.  
NPK :19950922122091029

Mengesahkan

Dekan



Mahendika Sari, SE., MM.  
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.  
NPK : 1972032710509477

## KATA PENGANTAR

### *Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen, Kompensasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Djoglo Larisso Jember”.

Sholawat serta salam senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia ke zaman yang bermartabat dan berilmu. Skripsi ini disusun sebagai bentuk nyata penulis untuk memenuhi kewajiban mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis disampaikan kepada :

1. Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua saya, khususnya kepada mama Suyatun yang selalu mendukung, menyemangati, mendoakan, mendidik, memberikan apapun yang terbaik kepada penulis. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sangat luar biasa bagi saya sehingga dapat memberikan semangat untuk menjadi orang yang sukses kedepannya.
3. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Ibu Trias Setyowati, S.E.,MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember Dosen Pembimbing Pertama Ibu Septy Holisa Umamy S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis sebagai bahan evaluasi di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak manapun terutama bagi pembaca khususnya di bidang Sumber Daya Manusia. Semoga penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan refensi dan bisa dikembangkan oleh peneliti-peneliti selanjutnya. Penulis memohon maaf jika masih menemukan kekurangan dalam skripsi ini. Terima kasih

Jember, 15 September 2023  
Yang Menyatakan,

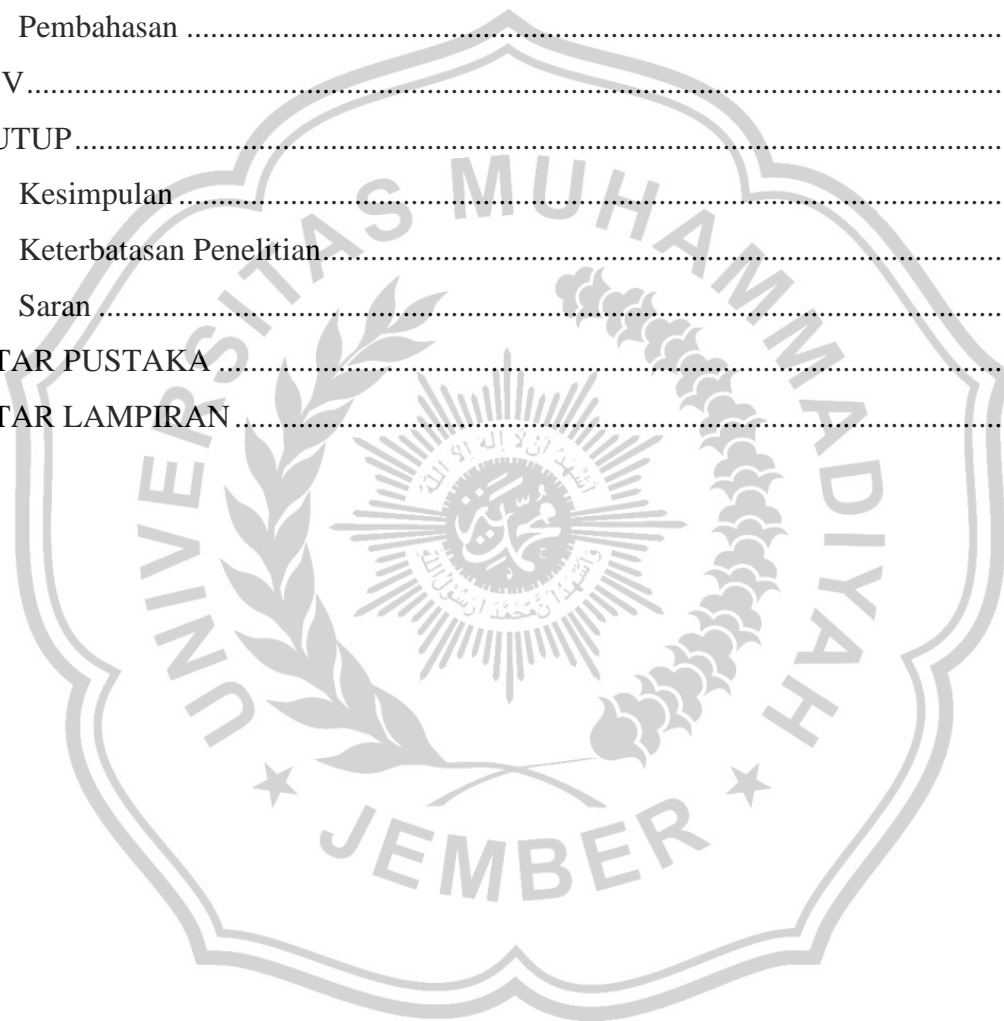
Nanda Kusuma Febriyansyah  
NIM. 1910411056

## DAFTAR ISI

	Halaman
MOTTO .....	i
PERSEMBAHAN .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
SKRIPSI .....	iv
PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Teori.....	6
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka Konseptual .....	21
2.4 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Identifikasi Variabel .....	24
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3 Desain Penelitian .....	27
3.4 Jenis Data.....	27
3.5 Populasi dan Sampel.....	27



3.6	Teknik Pengumpulan Sampel .....	28
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	29
BAB IV .....		33
PEMBAHASAN .....		33
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	33
5.2	Analisis Deskriptif .....	34
5.3	Analisis Data.....	36
5.4	Pembahasan .....	44
BAB V.....		50
PENUTUP.....		50
5.1	Kesimpulan .....	50
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3	Saran .....	50
DAFTAR PUSTAKA .....		52
DAFTAR LAMPIRAN .....		56



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kategori Kinerja Karyawan Djoglo Larisso .....	3
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Bulanan Karyawan Djoglo Larisso .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3. 1 Indikator Budaya Organisasi .....	24
Tabel 3. 2 Indikator Komitmen .....	25
Tabel 3. 3 Indikator Kompensasi .....	25
Tabel 3. 4 Indikator Etos Kerja .....	26
Tabel 3. 5 Indikator Kinerja Karyawan .....	26
Tabel 3. 6 Bobot Penilaian .....	28
Tabel 4. 1 Jabatan .....	34
Tabel 4. 2 Lama Bekerja .....	35
Tabel 4. 3 Gaji .....	35
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas .....	37
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	37
Tabel 4. 6 Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda .....	38
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas .....	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40
Tabel 4. 10 Hasil Uji t .....	41
Tabel 4. 11 Hasil Uji F .....	43
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	56
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Kuesioner .....	60
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	62
Lampiran 4 Hasil Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	71
Lampiran 5 T Tabel .....	74
Lampiran 6 F Tabel .....	75
Lampiran 7 Surat Ijin Melakukan Penelitian .....	76
Lampiran 8 Dokumentasi .....	77

