

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel budaya organisasi terhadap *kinerja karyawan*, pengaruh variabel komitmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh variabel etos kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Djoglo Larisso Jember). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang artinya penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Dalam penelitian ini meneliti mengenai pengaruh budaya organisasi, komitmen, kompensasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan Djoglo Larisso Jember, dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui ada atau tidak adanya pengaruh budaya organisasi, komitmen, kompensasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan Djoglo Larisso Jember. Hasil penelitian ini pada taraf signifikan 0,05% dapat disimpulkan secara parsial budaya organisasi, komitmen, kompensasi dan etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Djoglo Larisso Jember. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) bahwa keempat variabel independen berpengaruh pada kinerja karyawan di Djoglo Larisso Jember sebesar 82,3% dan sisanya sebesar 17,7% dipengaruhi oleh variabel lain misalnya gaya kepemimpinan, job insecurity dan beban kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen, Kompensasi dan Etos Kerja



ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of organizational culture variables on employee performance, the influence of commitment variables on employee performance, the influence of compensation variables on employee performance and the influence of work ethic variables on employee performance (Djoglo Larisso Jember Case Study). This research uses a quantitative approach, which means research that aims to determine the influence or relationship between two or more variables. In this research, we examine the influence of organizational culture, commitment, compensation and work ethic on the performance of Djoglo Larisso Jember employees, using a quantitative descriptive method, namely to determine whether or not there is an influence of organizational culture, commitment, compensation and work ethic on the performance of Djoglo Larisso Jember employees. . The results of this research at a significance level of 0.05% can be partially concluded that organizational culture, commitment, compensation and work ethic have a positive and significant influence on employee performance at Djoglo Larisso Jember. This can be seen based on the results of the coefficient of determination test (R²) that the four independent variables have an influence on employee performance at Djoglo Larisso Jember by 82.3% and the remaining 17.7% is influenced by other variables such as leadership style, job insecurity and workload.

Keywords: *Organizational Culture, Commitment, Compensation and Work Ethic*

