

**PENGARUH PENERAPAN ABSENSI *FINGERPRINT*, MOTIVASI
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN KARYAWAN
LARISSO BALUNG KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh : LUQMAN ADI DARMAWAN
19.1041.1063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

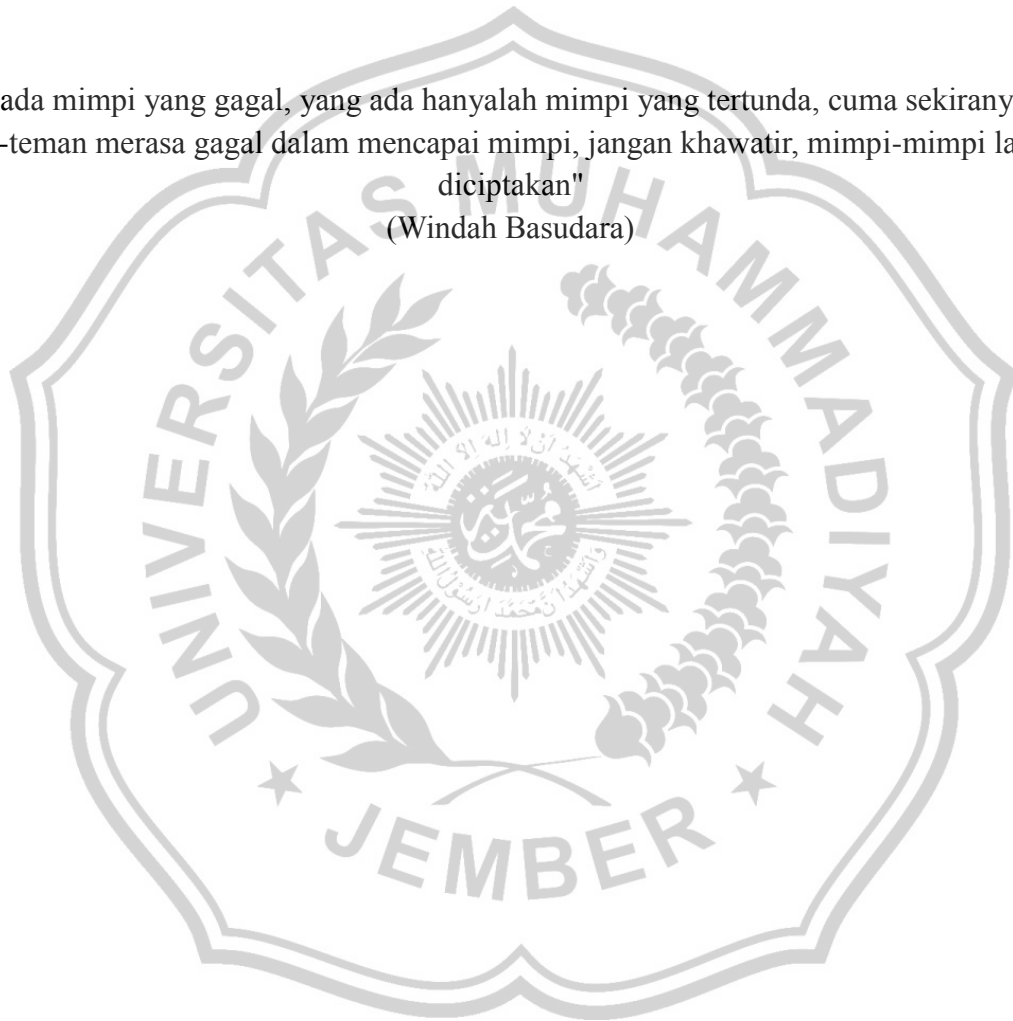
MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.
(Al-Baqarah: 286)

“Maka sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan.
(Q.S Al. Insyirah, 94:5-6)

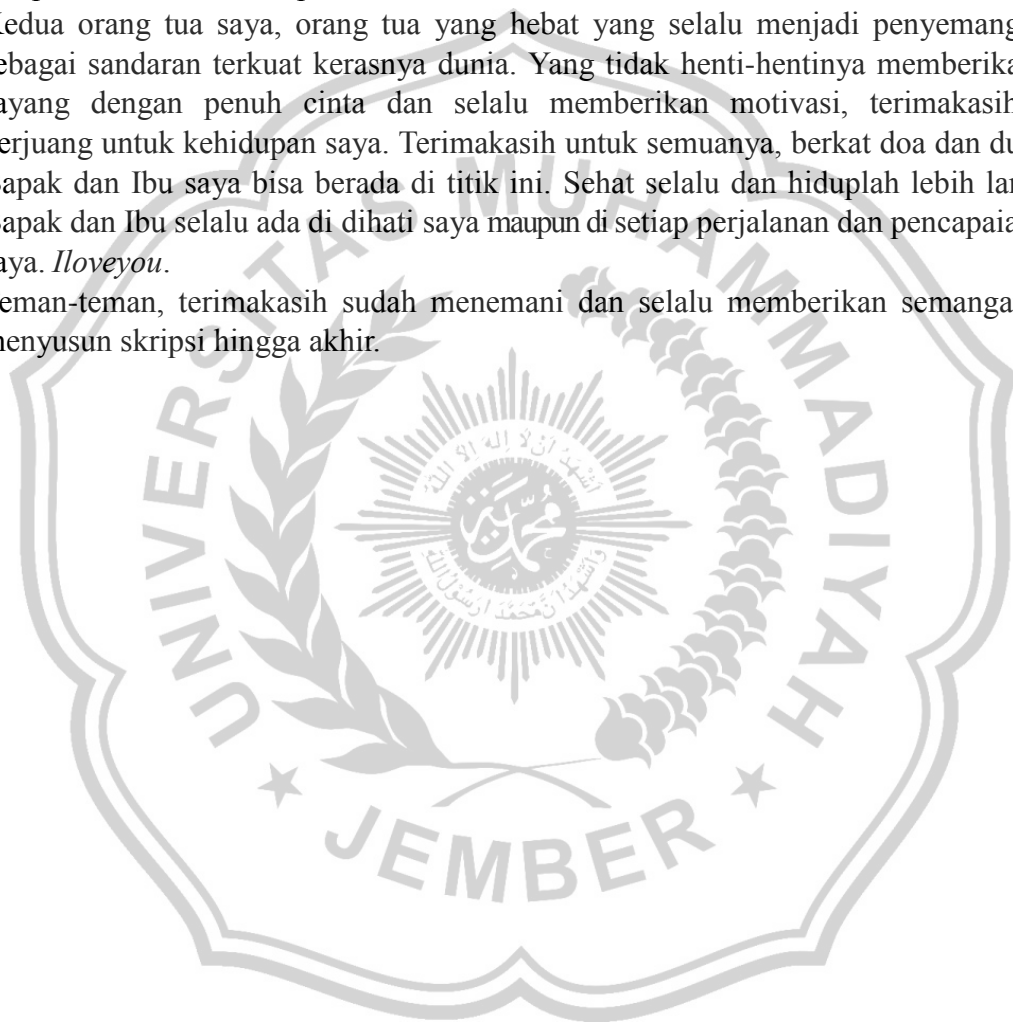
"tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda, cuma sekiranya kalau teman-teman merasa gagal dalam mencapai mimpi, jangan khawatir, mimpi-mimpi lain bisa diciptakan"
(Windah Basudara)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbilalamin, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya mengucapkan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Kepada Allah SWT, terimakasih atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua untuk diri saya sendiri, terimakasih karena telah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini dan mampu berada di titik ini.
3. Kedua orang tua saya, orang tua yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk semuanya, berkat doa dan dukungan Bapak dan Ibu saya bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, Bapak dan Ibu selalu ada di hati saya maupun di setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya. *Iloveyou.*
4. Teman-teman, terimakasih sudah menemani dan selalu memberikan semangat dalam menyusun skripsi hingga akhir.



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Luqman Adi Darmawan
NIM : 1910411063
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH PENERAPAN ABSENSI *FINGERPRINT*, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN KARYAWAN LARISSO BALUNG KABUPATEN JEMBER ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 4 Januari 2024
Yang Menyatakan,



Luqman Adi Darmawan
Nim: 1910411063

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN ABSENSI *FINGERPRINT*, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PENINGKATAN
KEDISIPLINAN KARYAWAN LARISSO BALUNG KABUPATEN JEMBER**

Oleh : Luqman Adi Darmawan

NIM : 19.1041.1063

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Pawestri Winahyu S.Psi., MM.



Dosen Pembimbing Pendamping : Jekti Rahayu, SE.,M.Si



PENGESAHAN SKRIPSI


Skripsi berjudul; *Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Karyawan Larisso Balung Kabupaten Jember*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Luqman Adi Darmawan
Nim : 1910411063
Hari : Selasa
Tanggal : 23 Januari 2024
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK : 1972032710509477

Anggota 1,


Pawestri Winahyu S.Psi., MM
NPK : 19820526117003800

Anggota 2,


Jekti Rahayu, SE, MSi
NPK : 1972071111703796

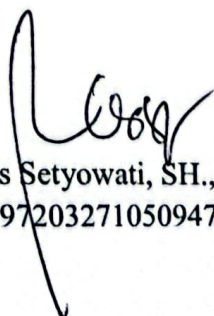
Mengesahkan

Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK : 1972032710509477

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang judul **“Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Karyawan Larisso Balung Kabupaten Jember”**.

Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada beliau Nabi Muhammad SAW, yang telah membukakan jalan kebenaran bagi manusia. Melalui penelitian ini, penulis berharap dapat menggali dan memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor yang berperan dalam mempengaruhi niat individu untuk meninggalkan pekerjaan, yang meliputi absensi *fingerprint*, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Berkenaan dengan selesainya skripsi ini, yang pastinya tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Trias Setyowati, SH., SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Pawestri Winahyu S.Psi., MM. selaku pembimbing satu yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Jekti Rahayu SE., M.Si. selaku pembimbing kedua yang memberikah nasehat-nasehat dan meluangkan waktu untuk membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Trias Setyowati, SH., SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik sertasaran yang dapat membantu memperbaiki dalam penusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua, bapak Sukani dan ibu Lilik yang telah memberikan banyak semangat dan selalu memotivasi agar penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi secara cepat dan baik. Terimakasih telah menemani penulis hingga bisa mencapai titik akhir dari perkuliahan, semoga bisa terus bersama hingga sukses.
9. Ajeng Permatasari yang telah banyak membantu, mendukung, menemani, meluangkan waktunya, dan memberikan semangat untuk terus maju dan jangan menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian saya.

DAFTAR ISI

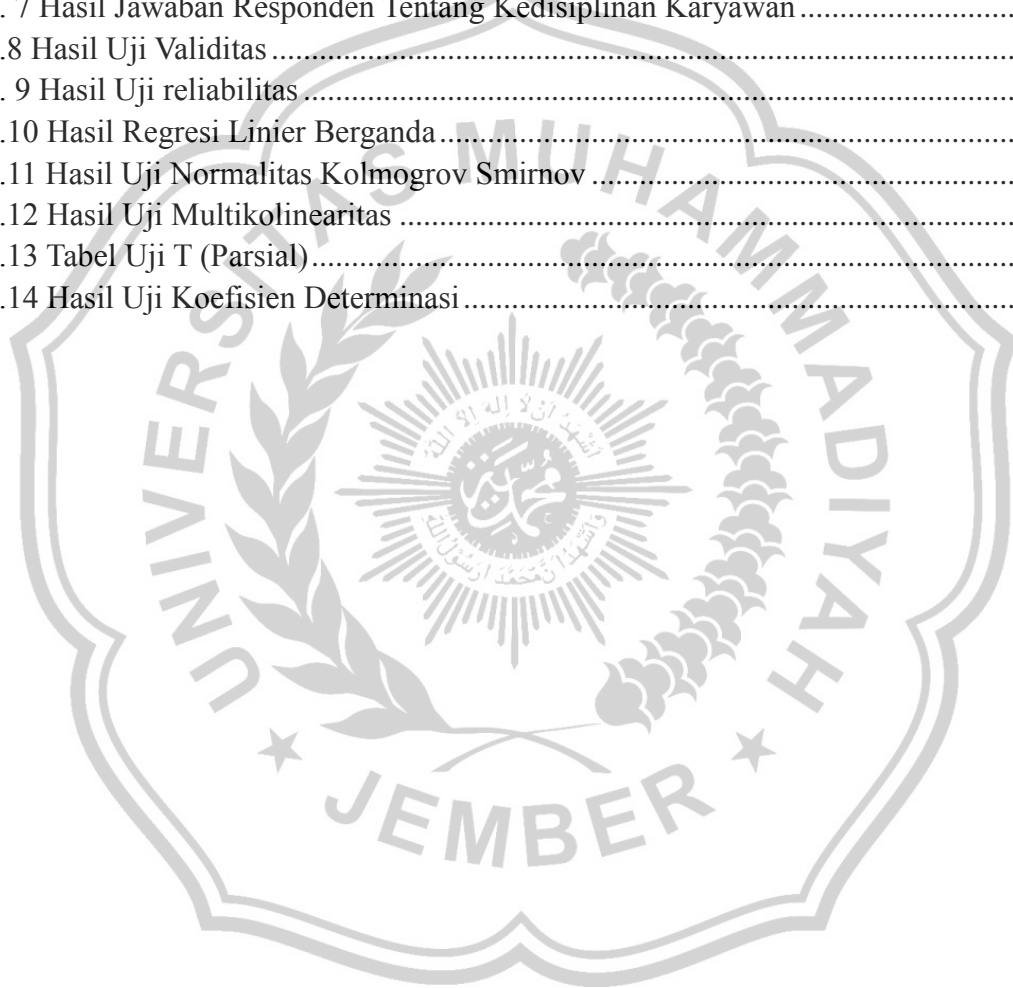
	Halaman
SKRIPSI	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI	v
PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Absensi <i>Fingerprint</i>	7
2.3 Motivasi Kerja.....	8
2.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional	9
2.5 Kedisiplinan.....	10
2.6 Penelitian Terdahulu	12
2.7 Kerangka Konseptual	177
2.8 Hipotesis Penelitian.....	188
BAB 3 METODE PENELITIAN	20

3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Identifikasi Variabel	20
3.3 Definisi Operasional Variabel	21
3.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	23
3.5 Jenis Data dan Sumber Data.....	24
3.6 Teknik Pengumpulan Data	24
3.7 Teknik Analisis Data.....	25
3.8 Analisis Data.....	26
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	30
4.2 Hasil dan Analisis Data	33
4.3 Analisis Data	41
4.4 Pembahasan	47
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
DAFTAR LAMPIRAN.....	55



DAFTAR TABEL

tabel 1.1 data ketidakhadiran karyawan Larisso Balung	3
Tabel 1.2 Indikator Kedisiplinan Kerja Karyawan Larisso Balung.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Penilaian skala likert	25
Tabel 4. 1 Tabel Usia	33
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.4 Hasil Jawaban responden tentang Absensi <i>Fingerprint</i>	34
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	37
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Tentang Kedisiplinan Karyawan	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	41
Tabel 4. 9 Hasil Uji reliabilitas	42
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.13 Tabel Uji T (Parsial).....	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar 4.1 Peta Larisso Balung	32
Gambar 4.2 logo Larisso Balung	32
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Larisso Balung	33
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2 Jawaban pernyataan responden	58
Lampiran 4 Data Hasil Deskripsi Karakteristik Responden	68
Lampiran 4 Frekuensi Tabulasi Hasil Kuesioner	68
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	72
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	74
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	75
Lampiran 9 R Tabel dan T Tabel.....	77
Lampiran 10 Dokumentasi	78

