

## ABSTRAK

Persaingan di dunia usaha bisnis juga dihadapi oleh setiap pelaku usaha bisnis yang ada di Kabupaten Jember, kenyataannya berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan, perusahaan Larisso Balung Kabupaten Jember yang mengalami permasalahan cukup kompleks untuk diteliti. Kedisiplinan kerja karyawan Larisso Balung Jember saat ini masih belum bisa dikatakan optimal, dapat dibuktikan terutama dalam kehadiran, dimana karyawan masih belum hadir sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan, lalu dalam ketepatan waktu karyawan masih belum bisa menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, karyawan belum bisa bertanggung jawab sepenuhnya atas pekerjaannya, dan terdapat kurangnya kesadaran karyawan atas peraturan yang ada sehingga beberapa karyawan masih ada yang melanggar aturan dan perilaku yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel absensi *fingerpint*, motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional terhadap kedisiplinan kerja karyawan terhadap peningkatan kedisiplinan karyawan Larisso Balung Kabupaten Jember. Sampel penelitian ini berjumlah 130 responden. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 23. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan secara parsial bahwa absensi *fingerpint*, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kedisiplinan kerja karyawan terhadap peningkatan kedisiplinan karyawan Larisso Balung Kabupaten Jember. Disarankan perusahaan untuk terus meningkatkan terkait pencatatan data yang akurat agar tingkat kehadiran karyawan baik sehingga kedisiplinan karyawan semakin meningkat. Memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja para karyawan, dengan melakukan pengawasan dan mengoreksi saat karyawan melaksanakan tugas, agar seluruh kegiatan yang ada dapat berjalan dengan baik dan sesuai harapan. Mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang mengacu pada nilai-nilai lokal, memotivasi, dan memberikan keterampilan kepemimpinan transformasional.

**Kata Kunci :** absensi *fingerpint*, motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional, kedisiplinan karyawan

## **ABSTRACT**

*Competition in the business world is also faced by every business actor in Jember Regency, in fact it has an impact on employee work discipline, the Larisso Balung company, Jember Regency, which is experiencing quite complex problems to be researched. The work discipline of Larisso Balung Jember employees currently cannot be said to be optimal, this can be proven especially in attendance, where employees are still not present according to the predetermined time, then in terms of punctuality employees are still unable to complete tasks according to the predetermined time limit, employees cannot yet take full responsibility for their work, and there is a lack of employee awareness of existing regulations so that some employees still violate the rules and behave in accordance with applicable regulations. The aim of this research is to determine the influence of fingerprint absenteeism variables, work motivation, transformational leadership style towards employee work discipline towards increasing employee discipline in Larisso Balung, Jember Regency. The sample for this research consisted of 130 respondents. The analysis tool uses multiple linear regression using the SPSS 23 program. The results of this research can be partially concluded that fingerprint absenteeism, work motivation and transformational leadership style have a positive and significant effect on employee work discipline variables towards increasing employee discipline at Larisso Balung, Jember Regency. recommended that companies continue to improve regarding accurate data recording so that employee attendance levels are good so that employee discipline increases. Providing motivation to increase employee morale, by supervising and correcting employees when carrying out their duties, so that all existing activities can run well and according to expectations. Develop leadership training programs that refer to local values, motivate, and provide transformational leadership skills.*

**Keywords:** *fingerprint attendance, work motivation, transformational leadership style, employee discipline*