

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, Desta, Maliah Maliah, and Maliah Maliah. 2021. "Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada JNE Palembang." *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 18(1): 34.
- Anita, Tria Puspitasari, Nuraina Elva, and Wahyudi Utomo Supri. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta Kabupaten Magetan) Kabupaten Magetan." *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* 5(1): 146–60.
- Arifin, Noor. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unisnu Perss.
- Azizah, S N. 2022. "Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa" *Journal Strategy of Management and Accounting ...* 2(1): 67–77.
- Citra, Lola Melino, and Muhammad Fahmi. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 214–25.
- (Dewi Rahmah, 2019) Pengaruh Gaya Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabalong
- Diah Puspaningrum, Setyo Adji. 2019. "PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGERPRINT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLINKERJAKARYAWAN."3(2):2–3.
<http://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant>.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Davis. Sumajouw. (2015). "Perancangan Sistem Keamanan Rumah Tinggal Terkendali Jarak Jauh". E-Jurnal, vol 4, no. 3 . ISSN : 2301-8402.
- Flippo. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124.
- Farid, H T. 2014. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja Pegawai." 32(1): 75– 81. <http://repository.ub.ac.id/117029/>.
- Ghozali, Imam. 2018. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. Donnelly. 2013, *Organisasi*. Jilid 1. Binarupa Aksara, Jakarta.
- Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja" *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum* 2(1): 69–88.

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasanah, Nurul. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro)." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 4(1): 69–76.
- Kadek, Jaya Prawira Yudi, and Adnyani Dewi ayu Gst I. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja." *E-jurnal Manajemen Unud* 58(12): 7250
57.https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part%0Ahttp://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/25246403%0Ahttp://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC4249520.
- Kurniawan, Anton, and Lasmiana Usuluddin. 2021. "Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan Palembang." *Journal of Trends Economics and Accounting Research* 1(3): 92–97.
<https://journal.fkpt.org/index.php/jtear>.
- Maharani, Anisa, and Mariati Tirta Wiyata. 2020. "Pengaruh Kedisiplinan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Glostar Indonesia." *Winter Journal* 1(1): 53–62.
- Mahrizal. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto." *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern* 8(3): 28– 32. <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/judika/index>.
- Malinda, Nunun Nurhajati; Cicik. 2021. "Penerapan, Dampak Finger, Absensi Dengan, Print Pegawai, Kedisiplinan Uptd, Di Kauman, Pasar Tulungagung, Kabupaten." 14(01): 144–68.
- Maulina Nailissyifa, Suryadi Poerbo. 2019. "PENGARUH PENGETAHUAN PAJAK, PERSEPSI ATAS EFEKTIFITAS SISTEM PERPAJAKAN DAN SANKSI PAJAK TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK PPh PASAL 21 DALAM MELAPOR SPT." *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi* 2(1): 1–19.
- Nawawi, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Ngurah, Gusti et al. 2022. "Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Disiplin Kerja." *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 2(1): 46–56.
- Ngantung, K.A. et al., 2014. *Desain dan Implementasi Sistem Absensi Fingerprint di Jaringan Kampus dan Terintegrasi Dengan Sistem Informasi Terpadu UNSRAT*
- Nursam, N. (2017). *Manajemen Kinerja. Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175
- Prabowo, Oxy Hendro. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Inkubis : Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 1(2): 113–30.
- Ratnasari, Sri Langgeng, Berta Saulina, and Rona Tanjung. 2021. "Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Disiplin Kerja PT EMI." *Jenius* 4(2): 153–63.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9084/5770>.

- Rohayati, Awaliah Putri, and Ryan Firdiansyah. 2022. "Tinjauan Kepuasan Pegawai Di Unit Pusat Pelayanan." 2(1): 42–45.
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. 16th Edition. Pearson. New Jersey.
- Robbins, Stephen & Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi – Organizational Behavior Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sagala, H. Syaiful. 2018. *Pendekatan dan Model Kepemimpinan edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia.
- Saleh, Abdul Rachman, and Hardi Utomo. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang." *Among Makarti* 11(1): 28–50.
- Salma, Djuwita. 2019. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DILINGKUNGAN TELKOM REGIONAL III JAWA BARAT." 6(2): 5082–92.
- Setiawan, Dodi R., and Yulianti Yulianti. 2018. "Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Sanbio Laboratories Gunung Putri Kabupaten Bogor." *Majalah Ilmiah Bijak*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tamali, Hendro, and Adi Munasip. 2019. "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 55–68.
- Uswatun Chassanah. 2022. "Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pratama Abadi Industri Tangerang Selatan." *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1(4): 114–20.
- Wijaya, Ermy, and Permata, Pipin Sari. 2020. "Daya Manusia Kabupaten Kepahiang." 3: 63–76.
- Zahari. 2015. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI JAMBI." 6(1): 47–57.