

ABSTRAK

Pentingnya keberadaan sumber daya manusia sejalan dengan semakin meningkatnya tuntutan organisasi. Diperlukan kinerja yang lebih intensif dan optimal untuk peningkatan hasil kerja dan keuntungan organisasi. Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum tercapainya target hasil kinerja pegawai pada Kelurahan Se Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompetensi pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kelurahan Se Kabupaten Jember. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi sejumlah 157 orang dengan metode teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, (2) kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The importance of human resources is in line with the increasing demands of organizations. More intensive and optimal performance is needed to increase work results and organizational profits. This research was motivated by the non-achievement of employee performance targets in sub-districts in Jember Regency. The aim of this research is to determine directly or indirectly the influence of employee competence and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable in sub-districts of Jember Regency. The sample for this research was the entire population of 157 people using a saturated sampling technique (census). The analysis technique used is Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 7.0. The results of data analysis show that (1) competence and work environment have a significant effect on work motivation, (2) competence and work environment have a significant effect on employee performance, (3) competence and work environment have a significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.

Keywords : Competence, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance

