

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management* (4th ed). Pearson.
- Arifin, A. (2021). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Kecamatan Kecamatan Krian Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 29–40.
- Ariyanto, A. dkk. (2020). Aktivitas Fisik Terhadap Kualitas Hidup Pada Lansia. *Jurnal Kesehatan Al-Irsyad*, XIII(2).
- Armstrong, M., & Murlis, H. (2019). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance*. Kogan Page.
- As'ad, M. (2000). *Seri Sumber Daya Manusia Psikologi Industri* (Cetakan 4). Liberty.
- Astuti, P., & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 690–712.
- Ayuningtias, N. S., Herlambang, T., & Riskiputri, T. D. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Sosro Kantor Penjualan (KP) Jember. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 69–86.
- Borman, W. ., & Motowidlo, S. . (2019). *Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology* (Volume 1 :). SAGE Publications.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PDAM Tirta Tamiang Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365> homepage:
- Campbell, N. A. et. al. (1991). *Biologi* (Terjemahan oleh Wasmen Manalu. 2004 (ed.); Edisi Keli). Erlangga.
- Cendra, H., Herlinda, & Arieska. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kantor Camat Hampan Rawang. *Jurnal Administrasi Nusantara Maha*, 5(4), 411–419.

- Ditta Amelia, B. Isyandi, & Raden Lestari Garnasih. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(3), 460–474. <https://doi.org/10.30606/hirarki.v2i3.582>
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., & Sanosra, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PegawaiBPKAD Kabupaten Bondowoso). *Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–15.
- Fauzi, A., & Gilang Nugroho. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmian Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Ghofur, A., & Soekiman, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV. Sembada Kabupaten Tuban. *Soetomo Busines Review*, 4(2), 147–160.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM. SPSS) (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 (5th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Grote, D. (2021). *Forced Ranking: Making Performance Management Work*. Routledge.
- Handoko. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi Sepu)*. Penerbit BPF.
- Hapsari, I., Lies Putriana, & Tia Ichwani. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Ppktrans Kemendesa Pdt. *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 2(2), 81–91. <https://doi.org/10.35814/jimp.v2i2.3297>
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Hendrawan, B., Nursaid, & Sanosra, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 09(01), 57–72.
- Hermanto, Muninghar, & Chandra Kartika. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Panggungrejo Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 294–301. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- I Nyoman Agus Dharmawan, & I Gede Putu Kawiana. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. BPR Gisawa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(11), 2135–2143.
- Idayati, I., Surajiyo, & Hazalena, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 25(3), 194–202. <https://doi.org/10.32767/jurmek.v25i3.1134>
- Inzani SL, J. F., & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 59–67.
- Istikomah, Hartiati, L., & Dzulfiqar, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM di Kota Bandung. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(4), 1555–1562. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i4.2579>
- Kalnadi, D. (2013). *Pengukuran Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Pada UMKM Dengan Menggunakan Metode UTAUT*. Universitas Lampung.
- Kurniawan, A. R., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102–110. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3540>
- Lailussabil, C. N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Purbalingga*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Mahmudah, Y. U., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2021). Efforts to Improve Employee Performance Based on Competence , Work Environment , Motivation and Career Planning at the Environmental Service. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(11), 43–54.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Muniarti, M., & P. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Murtiningsih, Susbiyani, A., & Herlambang, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Kecamatan Seluruh Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia (JSMBI)*, 13(1), 1–12.
- Nina Andriyani, Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24–32.
- Nirvandhi, N. S., Setyariningsih, E., & Dwihandoko, T. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Eko Plastik. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 226–241. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.209>
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (PT. Rineka Cipta (ed.)).
- Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 152–168. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/4955/0>

- Nursaid, Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2021). The Impact of Competence and Work Environment on Employee Motivation and Performance in The Financial and Asset Management Division. *General Management*, 22(185), 52–63. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.185.08>
- Nursaid, Setiawan, A., Kurniawan, A., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2023). Peran Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Nasional 2023, Universitas Abdurachman Saleh Situbondo*, 2(1), 663–675.
- Panjaitan, M. H. (2019). Evaluasi Kinerja Pemerintah Kelurahan Dalam Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Tanjungbalai Kota IV Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjungbalai. In *Rabit: Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Univrab* (Vol. 1, Issue 1).
- Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Saraswati, I. ayu N. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Dian Mandiri. *Values*, 4(1), 69–81.
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun. (2020). *Peraturan Pemerintah Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Permendagri No. 33 Tahun. (2019). *Tentang Perubahan atas Permendagri No. 31 Tahun 2018 tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Kepada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah*.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tentang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. 13 (2003).
- Prihatini, D., Sutrisno, & Setyorini, N. (2024). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Umkm Sarung Tenun Goyor (ATBM) Di Desa Wanarejan Utara*. 2(1), 8–21.
- Qomari, N., & Meiske Claudia. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Kantor Pertanahan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 11(2), 131–145.
- Qomariah, N., & Utamy, N. P. (2022). The Role of Competence, Work Discipline and Work Environment Improving Employee Performance in Cooperatives in Jember Regency. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 152–167.
- Rahman Nulhakim, A., Sudarijati, & Palahudin. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Divisi Produksi PT. XYZ Tbk Bogor.

GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 3(4), 367–378.
<https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i2.946>

- Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Ni Nyoman Putu Martini. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*. <http://repository.unmuhjember.ac.id/11139/>
- Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 145–158.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suparman. (2021). *Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara*. Deepublish.
- Surono, Y., & Eldrin, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Provinsi Jambi. *JMBV*, 12(01), 125–135.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada TBK. *Universitas Putera Batam*. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Tati Herlina, Dewi, R., & Mutiara Anisa. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Penempatan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 57–66. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5270>
- Utamy, N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Koperasi di Kabupaten Jember). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 180–194.
- Utomo, A. W., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts of Work Motivation, Work Environment, and Competence on Performance of

Administration Staff of dr. Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN, 8(09), 46–52. www.ijbmi.org*

- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 10(2), 152–163.*
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen, 10(3), 769–781.*
- Wardana, R. P., & Prasetyo, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thyssenkrupp Technologies Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis, 6(1), 44–58. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i1.479>*
- Waspanji, V., Haedar, & Goso. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mandiri Utama Finance Cabang Palopo. *Universitas Muhammadiyah Palopo. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>*
- Wau, N. N., & Tamba, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Debora Ekawati Lukman Dadali,S.H. *TRACTARE (Jurnal Ekonomi-Manajemen, 5(1), 16–24.*
- Wibowo, W. (2019). *Manajemen dari Fungsi Dasar ke Inovasi* (1st ed). Rajawali Pers.
- Wiguna, P. K. S., Qomariah, N., & Martini, N. N. P. (2022). Analisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Budaya Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Peningkatan Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat daerah kabupaten jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 1–18. [http://repository.unmuhjember.ac.id/15097/10/J.Artikel Putu Kartika.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/15097/10/J.Artikel%20Putu%20Kartika.pdf)*
- Wirjo, A., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts of Work Motivation, Work Environment, and Competence on Performance of Administration Staff of dr. Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI), 8(9), 46–52.*
- Yudistira, D. (2020). *Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara*. PT. Raja Grafindo Persada.