

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI,  
SARANA PRASARANA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh: DAMARA TASARROFA  
20.1041.1108**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2024**

**HALAMAN SAMPUL**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI,  
SARANA PRASARANA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh: DAMARA TASARROFA  
20.1041.1108**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2024**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama : Damara Tasarrofa**

**NIM : 2010411108**

**Prodi : Manajemen**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwasannya karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)” merupakan hasil karya sendiri. Kecuali dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isisnya dengan menggunakan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, bila mana ternyata pada kemudian hari adanya pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 Juni 2024

Yang Menyertakan,



Damara Tasarrofa

NIM. 2010411108

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, SARANA PRASARANA, DAN  
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)

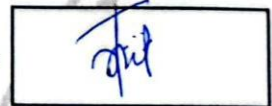
Oleh: DAMARA TASARROFA

NIM. 20.1041.1108

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.



Dosen Pembimbing Pendamping

: Septy Holisa Umamy, SM., MM.





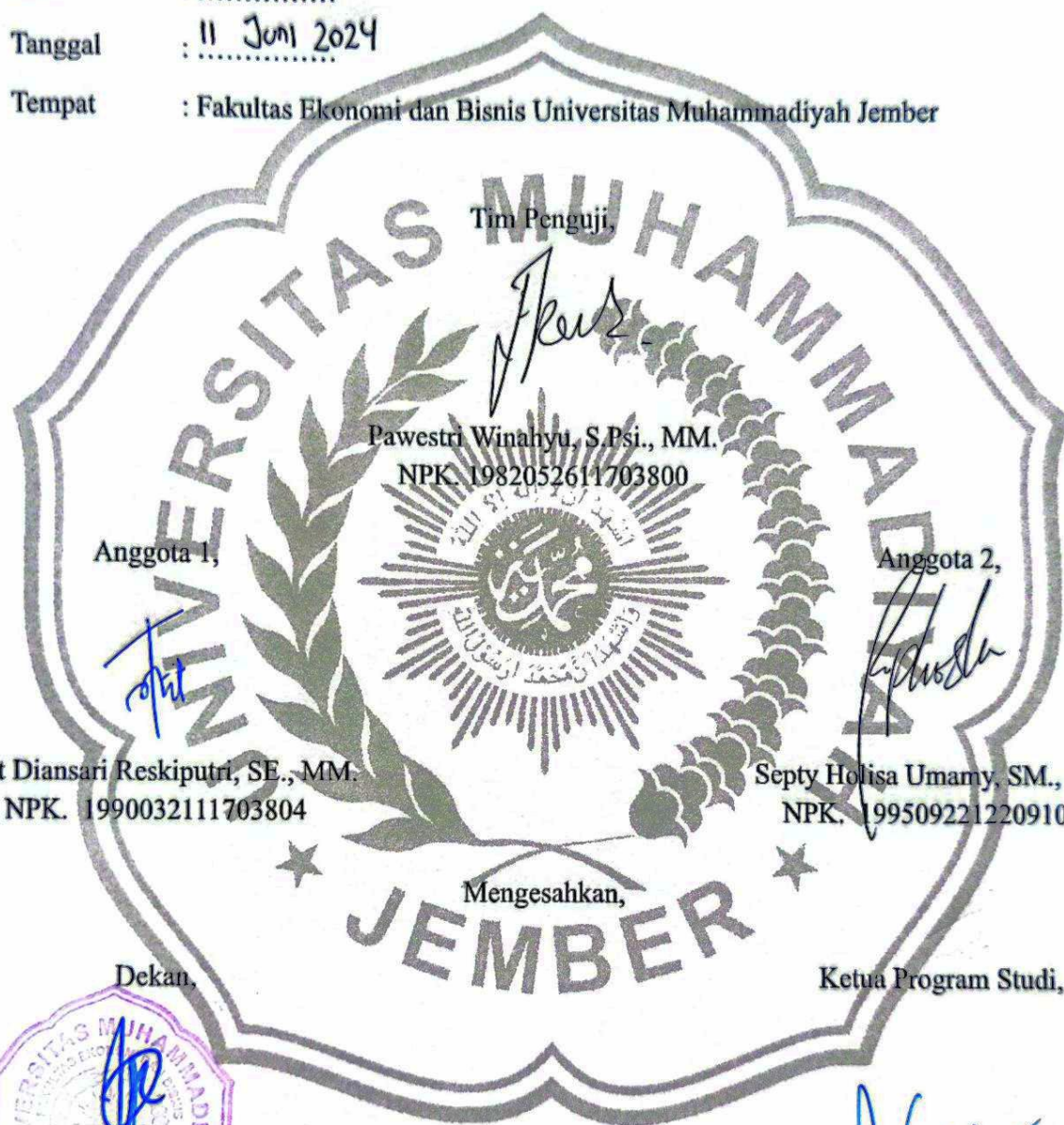
## PENGESAHAN

Skripsi berjudul "Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)" telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 11 Juni 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember



Tim Penguji,

*[Signature]*

Pawestri Winahyu, S.Psi., MM.  
NPK. 1982052611703800

Anggota 1,

*[Signature]*

Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.  
NPK. 1990032111703804

Anggota 2,

*[Signature]*

Septy Holisa Umamy, SM., MM.  
NPK. 19950922122091029

Mengesahkan,

Dekan,

*[Signature]*

Maheni Ika Sari, SE, MM  
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,

*[Signature]*

Dr. Trias Setyawati, SH, SE, MM  
NPK. 1972032710509477

## MOTTO

“Jangan pernah menyerah dengan keadaan, selama ada kesempatan coba dan coba”  
(Ibu Catur Indriani, 2024)

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan,  
melainkan menguji kekuatan akarnya”.  
(Ali bin Abi Thalib)

“Jangan melihat keluar, lihatlah ke dalam diri sendiri dan carilah itu”  
(Jalaluddin Rumi)

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah  
untuk mereka yang senantiasa berusaha”  
(B.J. Habibie)



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, hidayah, karunia dan kasih sayang-Nya kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa pula saya panjatkan puja dan puji syukur terhadap junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Dan juga saya ucapkan terimakasih kepada semua yang telah membantu saya di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya :

- Kedua orang tua ku tercinta Bapak Eko Hadiyantoro dan Ibu Catur Indriyani yang senantiasa memberi dukungan moral maupun materi, do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, selalu menyemangati dalam segala hal, dan selalu memberi yang terbaik, serta kasih sayang dan cinta yang tulus. Saya takkan pernah lupa semua pengorbanan jerih payah yang engkau berikan sehingga saya dapat meraih kesuksesan ini, kelak dapat membahagiakan engkau sampai akhir hayat.
- Seluruh keluarga yang sudah mendukung, adik saya Revandinata Wasoda Tahallulan, yang selalu memberikan support. Yang selalu menyemangati, memotivasi selama ini dan membantu dalam proses pengerjaan skripsi ini.
- Seluruh sahabat saya kelas Manajemen C, Rekan-rekan magang Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember, rekan-rekan magang BSI KCP Jember, rekan-rekan organisasi dan kawan-kawan saya lainnya, terima kasih selama ini sudah membantu saya, untuk semuanya semoga kita selalu diberi kerukunan dan selalu dekat seperti saat ini dan terima kasih sudah menjadi sahabat, rekan dan kawan terbaik.
- Diri sendiri yang mau dan sabar untuk bertahan dalam segala cobaan, rintangan serta yang mau melangkah kedepan untuk menyelesaikan suatu kewajiban hingga pada titik saat ini.
- Seluruh karya lagu Captain Jack Band dan For Revenge Band yang mana setiap lirik dan baitnya telah memberikan rasa percaya diri, motivasi, dan semangat kepada penulis untuk melangkah menjadi lebih baik kedepannya.

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahirabbilamin, Puja dan Puji syukur atas Kehadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya yang tak terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember)”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hanafi M. Pd, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
4. Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM., selaku dosen pembimbing I dan Septy Holisa Umamy, SM., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Pawestri Winahyu, S.Psi., MM., selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
7. Pimpinan Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember yang telah memberikan izin tempat penelitian serta bantuan dan pengarahannya sehingga tersusunnya skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta, untuk seluruh cinta dan kasih sayang, do'a, dukungan dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga hal ini menjadi awal yang baik untuk kedepannya.
9. Seluruh keluarga dan saudara-saudara, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
10. Sahabat, rekan-rekan magang dan organisasi yang selama ini telah menemani dan telah memberikan semangat yang luar biasa dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



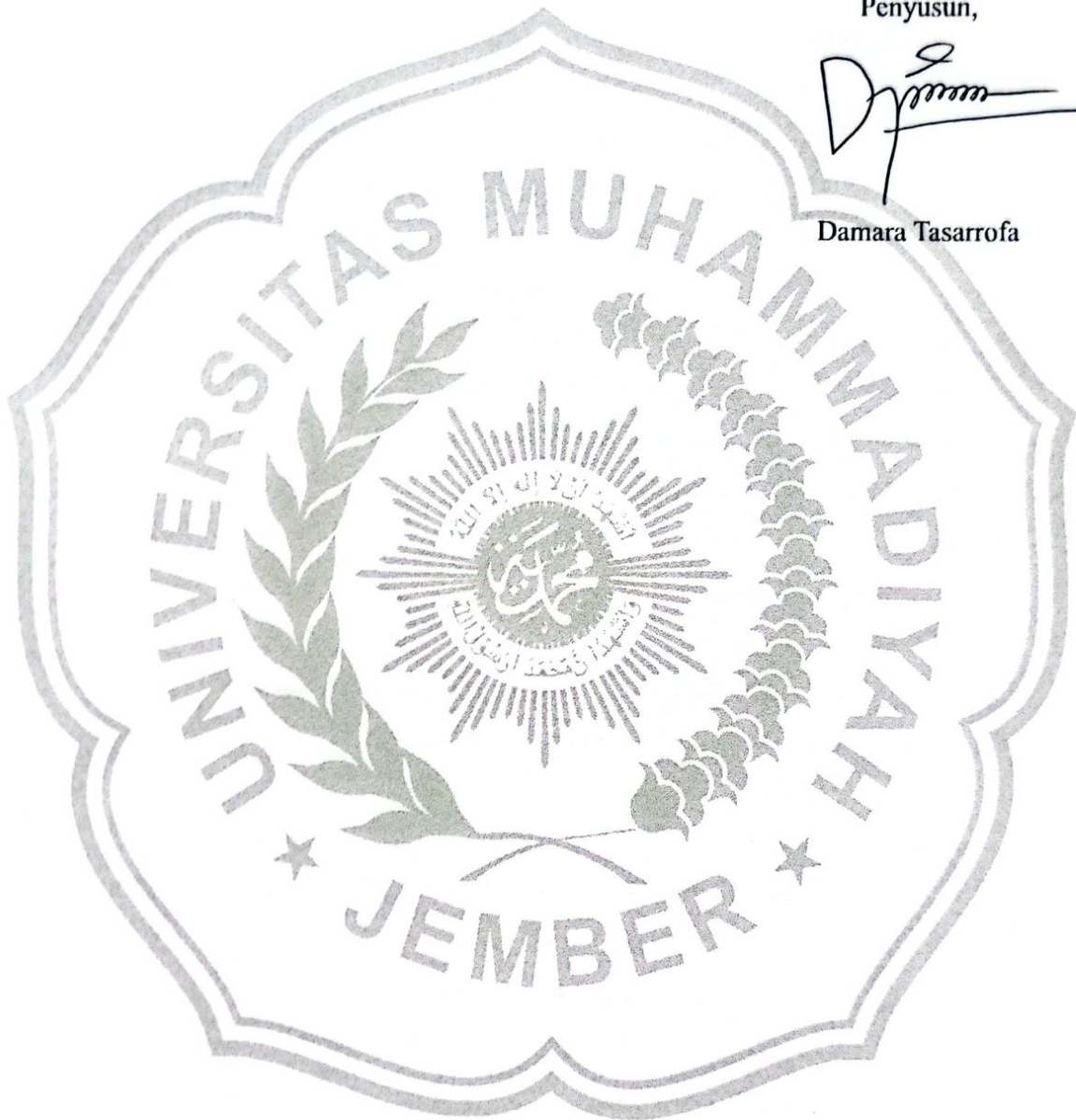
Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 11 Juni 2024

Penyusun,



Damara Tasarrofa



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
PERNYATAAN PENULIS .....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 <i>Grand Theory</i> .....	12
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3 Motivasi .....	15
1. Pengertian Motivasi .....	15
2. Jenis-Jenis Motivasi .....	15
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	16
4. Indikator Motivasi .....	16
2.1.4 Kompensasi .....	16
1. Pengertian Kompensasi .....	16

2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	17
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	17
4. Indikator Kompensasi .....	18
<b>2.1.5 Sarana Prasarana.....</b>	<b>18</b>
1. Pengertian Sarana Prasarana .....	18
2. Jenis-Jenis Sarana Prasarana .....	18
3. Indikator Sarana Prasarana.....	19
<b>2.1.6 Komunikasi.....</b>	<b>20</b>
1. Pengertian Komunikasi .....	20
2. Macam-Macam Komunikasi .....	20
3. Indikator Komunikasi.....	21
<b>2.1.7 Kinerja .....</b>	<b>21</b>
1. Pengertian Kinerja.....	21
2. Jenis-Jenis Kinerja.....	21
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
4. Indikator Kinerja .....	22
<b>2.2 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>22</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>29</b>
<b>2.4 Hipotesis .....</b>	<b>30</b>
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.4.3 Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.4.4 Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.4.5 Motivasi, Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Komunikasi Berpengaruh Simultan Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
<b>3.1 Identifikasi Variabel.....</b>	<b>35</b>
<b>3.2 Definisi Operasional.....</b>	<b>35</b>
1. Motivasi (X1).....	35
2. Kompensasi (X2).....	36
3. Sarana Prasarana (X3).....	37
4. Komunikasi (X4).....	37
5. Kinerja Karyawan (Y).....	38
<b>3.3 Desain Penelitian .....</b>	<b>39</b>

<b>3.4 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>39</b>
<b>3.4.1 Jenis Data.....</b>	<b>39</b>
<b>3.4.2 Sumber Data.....</b>	<b>39</b>
<b>3.5 Populasi .....</b>	<b>40</b>
<b>3.6 Sampel .....</b>	<b>40</b>
<b>3.7 Teknik Pengambilan Sampel .....</b>	<b>40</b>
<b>3.8 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>41</b>
<b>3.9 Teknik Analisis Data.....</b>	<b>42</b>
<b>3.9.1 Uji Instrumen Data .....</b>	<b>42</b>
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Realibilitas.....	42
<b>3.9.2 Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>43</b>
1. Uji Normalitas Model.....	43
2. Uji <i>Multikolinieritas</i> .....	43
3. Uji Heteroskedastisitas.....	43
<b>3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....</b>	<b>43</b>
<b>3.9.4 Uji Hipotesis .....</b>	<b>44</b>
1. Uji t (Parsial).....	44
2. Uji F (Simultan).....	44
<b>3.9.5 Uji R<sup>2</sup> (Analisis Koefisiensi Determinasi).....</b>	<b>44</b>
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>46</b>
<b>4.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember.....</b>	<b>46</b>
<b>4.1.2 Profil Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember.....</b>	<b>46</b>
<b>4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember .....</b>	<b>47</b>
<b>4.1.4 Lokasi Perusahaan.....</b>	<b>48</b>
<b>4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan.....</b>	<b>48</b>
<b>4.1.6 Deskripsi Pekerjaan.....</b>	<b>48</b>
<b>4.2 Hasil Analisis Data.....</b>	<b>51</b>
<b>4.2.1 Karakteristik Responden .....</b>	<b>51</b>
<b>4.2.2 Analisis Indeks Jawaban Responden .....</b>	<b>55</b>
<b>4.3 Hasil Uji Instrumen Data.....</b>	<b>75</b>

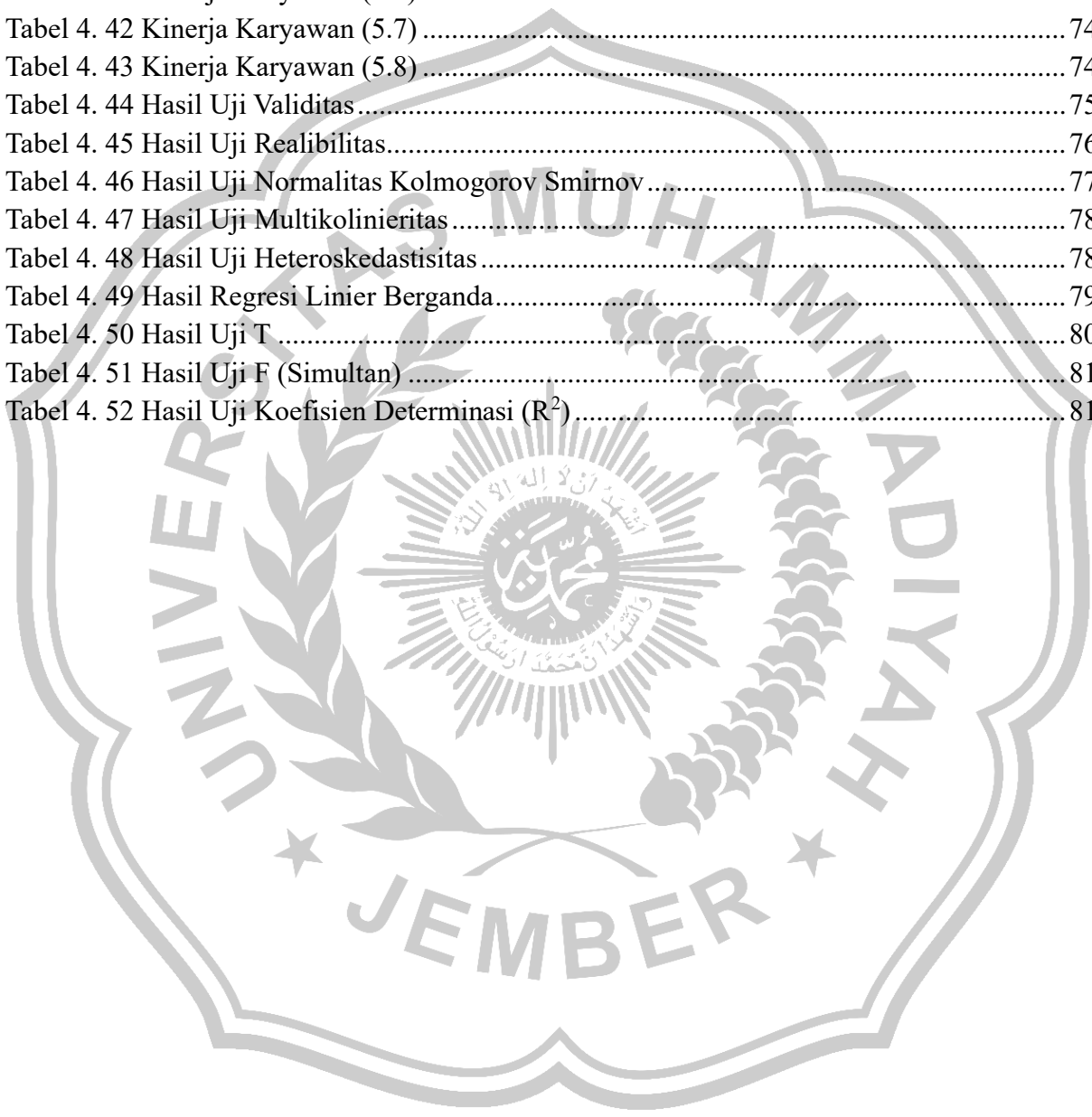
4.3.1 Uji Validitas .....	75
4.3.2 Uji Realibilitas .....	76
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	77
4.4.1 Uji Normalitas Model .....	77
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	77
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	78
4.5 Hasil Regresi Linier Berganda .....	79
4.6 Hasil Uji Hipotesis .....	80
4.6.1 Uji t ( Parsial) .....	80
4.6.2 Uji F ( Simultan).....	80
4.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
4.8 Pembahasan .....	81
4.8.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	81
4.8.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	82
4.8.3 Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
4.8.4 Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
4.8.5 Motivasi, Kompensasi, Sarana Prasarana, Dan Komunikasi Berpengaruh Simultan Terhadap Kinerja Karyawan .....	85
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Saran .....	87
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	87
5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya .....	88
5.2.3 Bagi Akademik .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>93</b>



## DAFTAR TABEL

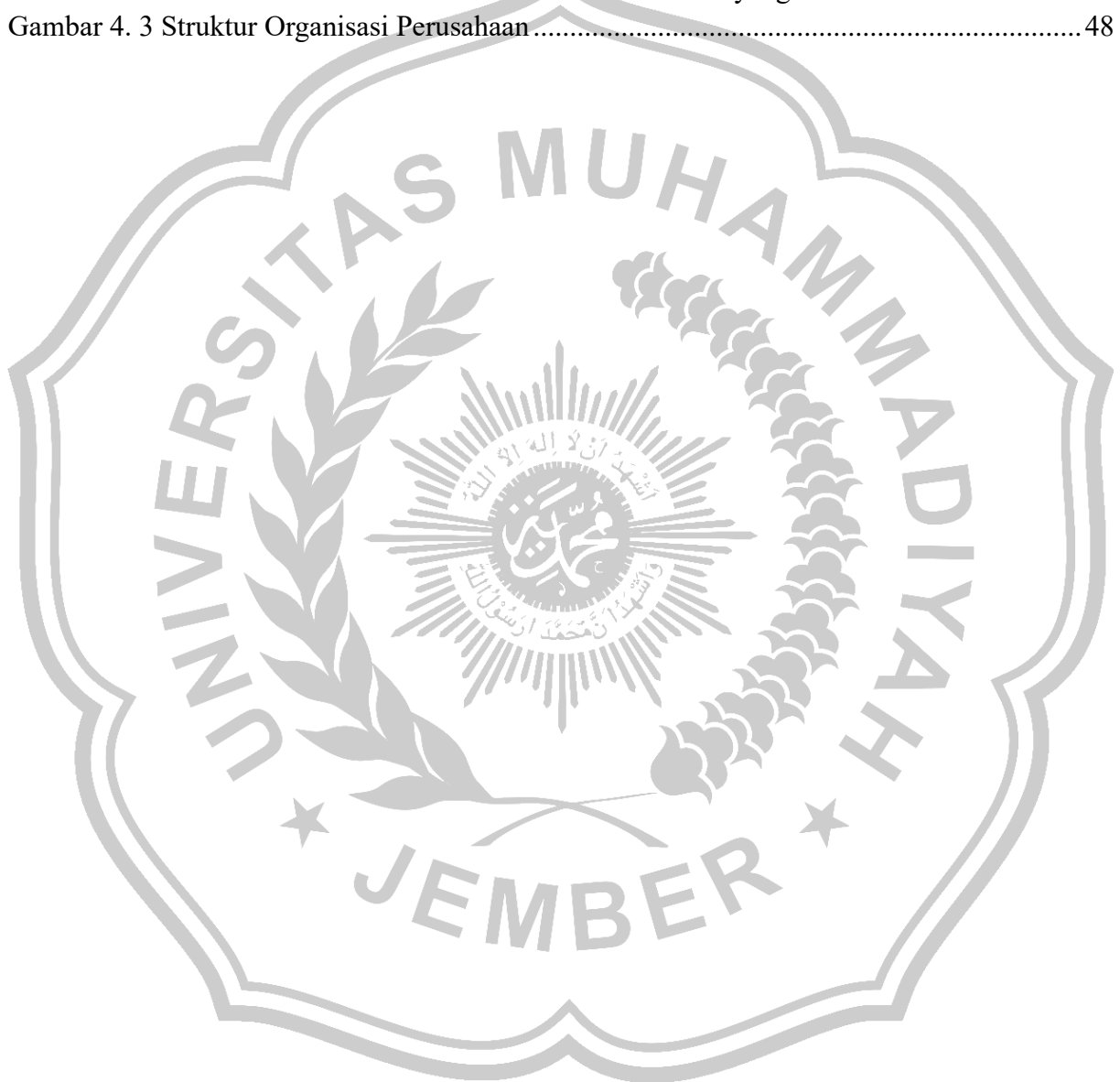
	Halaman
Tabel 1.1 Luasan Tanaman dan Jenis Tanaman serta Luasan Non Tanaman.....	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi persentase tingkat kehadiran karyawan.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Data Populasi Karyawan Kntor Direksi Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember .....	40
Tabel 3.2 Skala Likert.....	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	53
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Penghasilan (Gaji).....	53
Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Upah Lembur .....	54
Tabel 4. 7 Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4. 8 Motivasi (1.1) .....	55
Tabel 4. 9 Motivasi (1.2) .....	56
Tabel 4. 10 Motivasi (1.3) .....	56
Tabel 4. 11 Motivasi (1.4).....	57
Tabel 4. 12 Motivasi (1.5) .....	57
Tabel 4. 13 Kompensasi (2.1).....	58
Tabel 4. 14 Kompensasi (2.2).....	58
Tabel 4. 15 Kompensasi (2.3).....	59
Tabel 4. 16 Kompensasi (2.4).....	59
Tabel 4. 17 Kompensasi (2.5).....	60
Tabel 4. 18 Sarana Prasarana (3.1) .....	61
Tabel 4. 19 Sarana Prasarana (3.2) .....	61
Tabel 4. 20 Sarana Prasarana (3.3).....	62
Tabel 4. 21 Sarana Prasarana (3.4).....	62
Tabel 4. 22 Sarana Prasarana (3.5).....	63
Tabel 4. 23 Sarana Prasarana (3.6) .....	63
Tabel 4. 24 Sarana Prasarana (3.7) .....	64
Tabel 4. 25 Sarana Prasarana (3.8) .....	64
Tabel 4. 26 Komunikasi (4.1) .....	65
Tabel 4. 27 Komunikasi (4.2) .....	65
Tabel 4. 28 Komunikasi (4.3) .....	66
Tabel 4. 29 Komunikasi (4.4) .....	66
Tabel 4. 30 Komunikasi (4.5) .....	67
Tabel 4. 31 Komunikasi (4.6) .....	68
Tabel 4. 32 Komunikasi (4.7) .....	68
Tabel 4. 33 Komunikasi (4.8) .....	69

Tabel 4. 34 Komunikasi (4.9) .....	69
Tabel 4. 35 Komunikasi (4.10) .....	70
Tabel 4. 36 Kinerja Karyawan (5.1) .....	71
Tabel 4. 37 Kinerja Karyawan (5.2) .....	71
Tabel 4. 38 Kinerja Karyawan (5.3) .....	72
Tabel 4. 39 Kinerja Karyawan (5.4) .....	72
Tabel 4. 40 Kinerja Karyawan (5.5) .....	73
Tabel 4. 41 Kinerja Karyawan (5.6) .....	73
Tabel 4. 42 Kinerja Karyawan (5.7) .....	74
Tabel 4. 43 Kinerja Karyawan (5.8) .....	74
Tabel 4. 44 Hasil Uji Validitas .....	75
Tabel 4. 45 Hasil Uji Realibilitas .....	76
Tabel 4. 46 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	77
Tabel 4. 47 Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 4. 48 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78
Tabel 4. 49 Hasil Regresi Linier Berganda .....	79
Tabel 4. 50 Hasil Uji T .....	80
Tabel 4. 51 Hasil Uji F (Simultan) .....	81
Tabel 4. 52 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Persentase Kepuasan dan kelengkapan Sarana Prasarana .....	8
Gambar 2. 1 Konsep Grand Theory.....	12
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan.....	46
Gambar 4. 2 Peta Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember .....	47
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Pengantar Kuesioner Penelitian .....	93
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....	94
Lampiran 3 : Hasil Olah Data Responden .....	99
Lampiran 4 : Karakteristik Responden .....	100
Lampiran 5 : Analisis Indeks Jawaban Responden Motivasi .....	102
Lampiran 6 : Analisis Indeks Jawaban Responden Kompensasi .....	103
Lampiran 7 : Analisis Indeks Jawaban Responden Sarana Prasarana .....	104
Lampiran 8 : Analisis Indeks Jawaban Responden Komunikasi .....	106
Lampiran 9 : Analisis Indeks Jawaban Responden Kinerja Karyawan .....	107
Lampiran 10 : Uji Validitas .....	110
Lampiran 11 : Uji Realibilitas .....	114
Lampiran 12 : Uji Asumsi Klasik .....	115
Lampiran 13 : Regresi Linier Berganda .....	116
Lampiran 14 : Hasil Uji Hipotesis .....	117
Lampiran 15 : Koefisien Determinasi .....	117
Lampiran 16 : Dokumentasi .....	118
Lampiran 17 : Surat Izin Penelitian .....	119
Lampiran 18 : T Tabel .....	120
Lampiran 19 : R Tabel .....	121
Lampiran 20 : F Tabel .....	122
Lampiran 21 : Surat Telah Selesai Melakukan Penelitian .....	123