

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press* (1 ed.). SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga. [https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar Metodologi Penelitian.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar%20Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Alkha, M., Suhardiyah, M., & ... (2022). Pengaruh Mutasi, Sarana Prasarana, Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dimasa Pandemi Covid-19. *Journal of Sustainability* ..., 3(1), 154–160. <https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/view/5332%0Ahttps://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/download/5332/3752>
- Alma. (2018). *Pengantar Bisnis* (Alfabeta (ed.); Revisi). Alfabeta.
- Aminatun et al. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening The Influence Of Leadership Style And Work Motivation On The Performance Of Forest Farmer Group With Organizational. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 12(1), 45–59.
- Anandita et al. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2), 881–890. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Arikunto. (2014). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktek* (4 ed.). Rineka Cipta.
- Arismunandar et al. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36>
- Armayani et al. (2022). Analisis Potensi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Di Desa Gunung Meriah. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(8), 1343–1352. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i8.172>
- Athoillah. (2017). *Dasar Dasar Manajemen* (Pertama). CV. Pustaka Setia.
- Bari. (2022). Teori hirarki kebutuhan maslow terhadap keputusan pembelian merek gadget. *Motivasi Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 8–14.
- Bastian. (2015). *Akuntansi Sektor Publik (Suatu Pengantar)*. Erlangga.
- Cahaya, D. A., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(2), 71–83. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>
- Dasmadi, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai di Kantor Ketahanan Pangan kabupaten Klaten. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1171–1181. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.483>
- Digdowiseiso, K. (2017). Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis. In *Universitas Pendidikan Indonesia* (Vol. 1, Nomor Metodologi Penelitian).

- Firmansyah, M. (2018). *Perilaku Konsumen (Sikap dan Pemasaran)*. Deepublish.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pid=218217&pRegionCode=UN11MAR&pClientId=112>
- Handoko et al. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hasanuddin, H., Singgarniari, E., Faisal, F., Ritonga, A., Nasution, I., Wasesa, S., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Sarana Prasarana, Kualitas SDM dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 4(2), 804–813. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i2.2407>
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi 22). Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Islamiyah, S., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(11), 2221. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i11.2294>
- Karyaningsih et al. (2018). *Ilmu Komunikasi* (Alviana (ed.); Pertama). Penerbit Samudra Biru.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (Pertama). Rajawali Pers.
- Khaeruman et al. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Lubis, J., & Haidir. (2019). *Administrasi dan Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=Nk8CEAAAQBAJ>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). PT. Remaja RosdaKarya.
- Marlius. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Marnis & Priyono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Maryadi, K. Y., Firman, A., Hidayat, M., Pekerjaan, D., & Papua Barat, U. (2021). Pengaruh Pendidikan, Disiplin, dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(3), 2021. <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir>
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. In Hilya (Ed.), *Zifatama Publisher* (Pertama). Penerbit Zifatama. [https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)
- Milkovich et al. (2014). Compensation. In *Nonprofit Fundraising Strategy: A Guide to Ethical Decision Making and Regulation for Nonprofit Organizations* (Eleventh). Paul Ducham. <https://doi.org/10.1002/9781118631324.ch6>

- Mohyi, A. (2022). *Teori dan Prilaku Organisasi* (UMMPress (ed.)). UMMPress.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/205811/metode-penelitian>
- Nurrofiah et al. (2020). Penerapan Biaya Kualitas Untuk Meningkatkan Efisiensi Biaya Produksi Pada Cv. Ulung Baureno. *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 3(1), 41–54. <https://doi.org/10.37112/bisman.v3i1.621>
- Priyatno. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. ANDI.
- Purnamasari, W., & Suharto, M. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *IQTISHADequity jurnal MANAJEMEN*, 3(1), 187. <https://doi.org/10.51804/iej.v3i1.928>
- Rahmad, S. S. (2023). Hasil Wawancara. In *Perusahaan Umum Daerah Perkebunan Kahyangan Jember 13 November 2023* (Nomor 1, hal. 1–14).
- Rahmawati, A., Hidayat, Z., & Ariyono, K. Y. (2022). Urgensi Pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 4(4), 224–232.
- Reskiputri, T. D. (2022). Analisis Perencanaan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 49–56. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v8i1.7503>
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Robbins. (2018). *Organizational Behavior* (18 ed.). Pearson. <https://doi.org/0134729668>
- Saat et al. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian* (Muzakkir (ed.); Revisi). Pusaka Almaida.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. IrTry Koryanti (ed.); Pertama). KBM Indonesia.
- Santosa et al. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Asuransi bangun askrida cabang jakarta Oki Rosanto. *Aktiva – Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 1–10.
- Sarjono. (2019). *SPSS vs LISREL : sebuah pengantar, aplikasi untuk riset*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (Ali Mifka (ed.); Cetakan 5). Refika Aditama.
- Simamora. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Stie YKPN.
- Sinaga et al. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sinaga et al. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trans Retail Indonesia. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(03), 393–405. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.13169>
- Soepalman et al. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Terhadap Kinerja

- Melalui Motivasi Personil Di Direktorat Lalulintas Polda Sulawesi Selatan. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 2(1), 111–121. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v2i1.131>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D / Sugiyono* (cetakan 23). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D / Sugiono* (26 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (cetakan 1). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D / Sugiyono* (tiga (3)). Bandung: Alfabeta.
- Suhelayanti, et al. (2020). *Manajemen Pendidikan* (pertama). Kita Menukis.
- Susetya, B. (2023). *Pengelolaan Sarana Dan Prasarana (Manajemen Perkantoran)* (M. L. Rohmawati (ed.); pertama). PT Lini Suara Nusantara.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry (ed.); Pertama). KENCANA.
- Tiwu, D. P., Alam, S., & Maryadi. (2023). Pengaruh sarana dan prasarana, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan pada wilayah kecamatan tellu limpoe kabupaten sidenreng rappang. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia*, 2.
- Tsauri. (2014). Manajemen Kinerja Performance Management. In *STAIN Jember Press* (Pertama). STAIN Jember Press.
- Ulum et al. (2020). Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kinerja Guru. *Sukma: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 73–88.
- Umamy. (2021). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Competency and Perceived Organizational Support on Education Performance: An Evidence from the Muhammadiyah University of Jember, Indonesia. *International Journal of Management, Entrepreneurship, Social Science and Humanities*, 4(2), 11–27. <https://doi.org/10.31098/ijmesh.v4i2.513>
- Umamy et al. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Fashion Ramayana .... 6(2), 97–102. <http://repository.um.ac.id/149653/>
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisd.m.v1i1.35>
- Yulandri, O. (2020). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 1(2), 203–214. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>
- Yunanto et al. (2022). EduInovasi : Journal of Basic Educational Studies EduInovasi : Journal of Basic Educational Studies. *Journal of Basic Educational Studies*, 2(1), 85–97.