

**ANALISIS MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
UNTUK PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN JEMBER DENGAN
MENGUNAKAN APLIKASI SPSS**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh : MARINDA OKTAVIANA
20.1041.1149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Penulis yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marinda Oktaviana
NIM : 2010411149
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN JEMBER DENGAN MENGGUNAKAN APLIKASI SPSS; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah penulis sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Penulis bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta penulis bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dinuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 6 Juni 2024

Yang menyatakan,



Marinda Oktaviana
NIM. 2010411149

SKRIPSI

**ANALISIS MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
UNTUK PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN JEMBER DENGAN
MENGUNAKAN APLIKASI SPSS**



Oleh : Marinda Oktaviana
NIM. 2010411149

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Ira Puspitadewi S. SE., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Septy Holisa Umamy S.M., M.M

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Analisis Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jember Dengan Menggunakan Aplikasi SPSS, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 6 Juni 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM

NPK : 1990032111703804

Anggota 1,


Ira Puspitadewi S. SE., MM

NPK : 1981072711703795

Anggota 2,


Septy Holisa Umamy, SM., MM

NPK : 19950922122091029

Mengesahkan:

Dekan,


Maheni Ika Sari, SE., MM

NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,


Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM

NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan hidayah-Nya yang sangat berlimpah serta kesempatan yang diberikan kepada penulis dengan segala kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menjalani semua ini dengan baik.
2. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Hartono. Beliau memang tidak sempat menyelesaikan bangku perkuliahan namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan semangat dan motivasi tiada henti hingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Pintu surgaku, Ibu Misinem terima kasih sebesar-besarnya atas segala bentuk bantuan, semangat dan doa yang diberikan selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat. Terima kasih sudah menjadi tempatku untuk pulang, bu.
4. Terima kasih untuk keluarga besar yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun material.
5. Teristimewa dan tersayang, Bintang Yudhistira Adi Wibowo sebagai lelaki tampan yang senantiasa ada di sisi saya membantu dan mendengarkan segala keluh kesah saya, menyemangati saya dengan caranya sendiri yang luar biasa. Terimakasih sudah selalu sabar menghadapi saya, memotivasi saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya.
6. Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM selaku Dosen Penguji yang memberikan kritik dan saran terbaik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Ira Puspitadewi S. SE., MM dan Septy Holisa Umamy, SM., MM selaku Dosen Pembimbing, terima kasih telah membimbing penulis dengan sabar dan memberikan masukan terbaik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, lancar dan tepat waktu.
8. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas ilmu yang bermanfaat yang sudah diberikan kepada penulis selaku mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember angkatan 2020.
9. Sahabat-sahabat saya Della dan Ningrum terimakasih telah saling mendukung dan memberikan semangat penulis, semoga kita bisa lulus bareng dan sukses kedepannya. Dan teruntuk (Alm) Leli terimakasih telah menjadi sahabat penulis dari SMP sampai kuliah semester 6 dan akhirnya mendahului kita semua, semoga amal ibadahnya diterima Allah SWT Aamiin.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2020 terutama Manajemen D. Terima kasih sudah hadir didalam kehidupan penulis yang telah memberikan banyak pelajaran dan pengalaman yang bermanfaat. Semoga sukses, jadilah lulusan-lulusan terbaik.

11. Almamater yang penulis banggakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
12. Dan yang terakhir, kepada perempuan sederhana namun terkadang sangat sulit dimengerti isi kepalanya, sang penulis sebuah karya tulis ini, diri saya sendiri, Marinda Oktaviana. Seorang perempuan yang berumur 22 tahun saat menciptakan karya tulis ini namun terkadang sifatnya seperti anak kecil pada umumnya. Terimakasih telah hadir di dunia walaupun mungkin tidak sedikit yang tidak ikut serta merayakan hadirmu di dunia. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini melewati banyaknya rintangan hidup yang tidak tertebak adanya. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Rinda. Rayakan selalu kehadiranmu di dunia semua hal yang membuatmu hidup. Pastikan jiwamu selalu menjadi bagian dari hal baik di alam semesta, semoga engkau lahir berkali-kali.



MOTTO

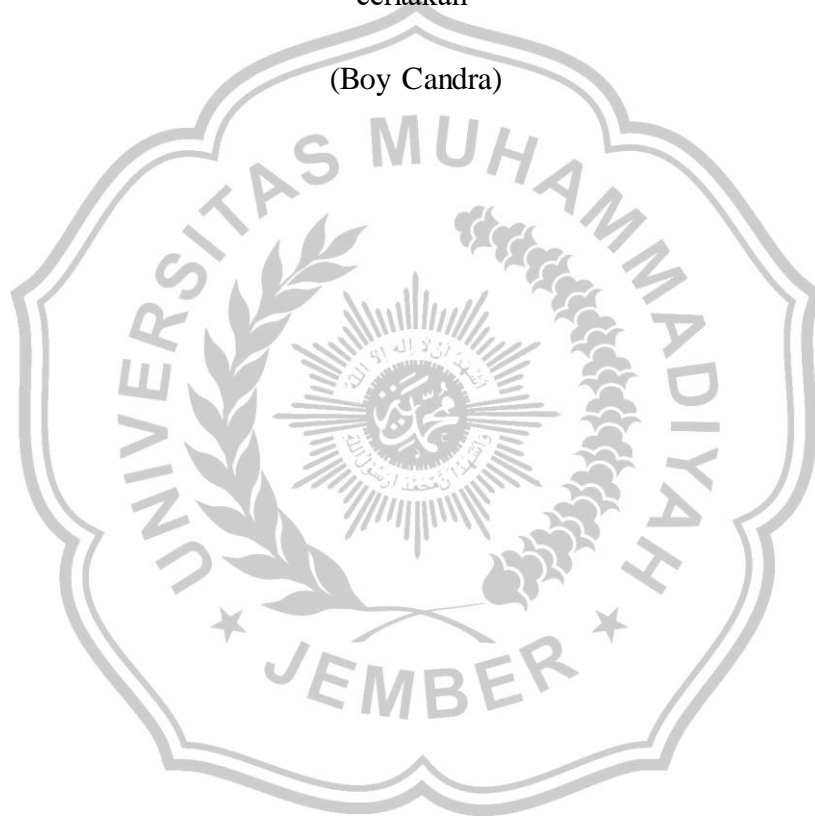
“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, *Prove Them Wrong*”

“Bila kau cemas dan gelisah akan sesuatu, masuklah ke dalamnya sebab ketakutan menghadapinya lebih mengganggu daripada sesuatu yang kau takuti sendiri”

(Ali bin Abi Thalib)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Analisis Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jember Dengan Menggunakan Aplikasi SPSS. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan segala kenikmatan yang tak terhingga. Terima kasih atas ridho dan kehendak-Mu sehingga hambamu ini dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak dan Ibu tersayang, untuk semua doa serta segala dukungan yang diberikan dan kasih sayang yang tulus kepada penulis, sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Dr. Hanafi M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan kepada Septy Holisa Umamy, SM., MM selaku Sekprodi Manajemen yang memberikan kemudahan dalam pengurusan skripsi.
6. Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM selaku Dosen Penguji, Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Septy Holisa Umamy, SM., MM selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan dengan sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, motivasi, bimbingan, juga kritik dan saran yang membangun sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Prodi Manajemen terima kasih atas segala ilmu yang telah diberikan.
8. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember, terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan.
9. Seluruh karyawan BPKAD Kabupaten Jember terima kasih telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan dengan tulus dan ikhlas kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Jember, 6 Juni 2024



Marinda Oktaviana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ixx
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Motivasi	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.4 Lingkungan Kerja	15
2.1.5 Kinerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian	24
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26

BAB 3 METODE PENELITIAN	27
3.1 Identifikasi Variabel.....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.2.1 Motivasi	27
3.2.2 Gaya Kepemimpinan	28
3.2.3 Lingkungan Kerja	30
3.2.4 Kinerja	30
3.3 Desain Penelitian.....	31
3.4 Jenis Data	32
3.5 Populasi dan Sampel	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.7.1 Uji Instrumen Data	34
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.4 Uji Hipotesis	36
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Jember	38
4.1.2 Visi, Misi dan Tugas Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD)....	39
4.1.3 Struktur Organisasi.....	39
4.1.4 Deskripsi Tugas	41
4.1.5 Tugas dan Fungsi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD)	43
4.1.6 Jam Kerja Instansi	44
4.2 Deskripsi Statistik Responden	44
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden	46
4.4 Hasil Analisis Data	56
4.4.1 Hasil Uji Instrumen Data	56
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.4.4 Hasil Uji Hipotesis	60

4.4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
4.5 Pembahasan.....	62
4.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
Lampiran – Lampiran.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sebaran Bidang di BPKAD Kabupaten Jember	4
Tabel 1. 2 Indikator Penilaian Kinerja Karyawan di BPKAD Kabupaten Jember	5
Tabel 1. 3 Data Penilaian Kinerja Karyawan Berstatus PNS di BPKAD Tahun 2020 – 2022 ..	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Sebaran Karyawan Berstatus PNS di BPKAD Kabupaten Jember	33
Tabel 3. 2 Skor jawaban kuesioner berdasarkan skala <i>likert</i>	33
Tabel 4. 1 Jam Kerja Karyawan BPKAD Kabupaten Jember	44
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Usia	45
Tabel 4. 4 Distrubusi Frekuensi Lama Bekerja	45
Tabel 4. 5 Motivasi (X1.1)	46
Tabel 4. 6 Motivasi (X1.2)	47
Tabel 4. 7 Motivasi (X1.3)	47
Tabel 4. 8 Motivasi (X1.4)	48
Tabel 4. 9 Motivasi (X1.5)	48
Tabel 4. 10 Gaya Kepemimpinan (X2.1)	49
Tabel 4. 11 Gaya Kepemimpinan (X2.2)	49
Tabel 4. 12 Gaya Kepemimpinan (X2.3)	50
Tabel 4. 13 Gaya Kepemimpinan (X2.4)	50
Tabel 4. 14 Gaya Kepemimpinan (X2.5)	51
Tabel 4. 15 Lingkungan Kerja (X3.1)	51
Tabel 4. 16 Lingkungan Kerja (X3.2)	52
Tabel 4. 17 Lingkungan Kerja (X3.3)	52
Tabel 4. 18 Lingkungan Kerja (X3.4)	53
Tabel 4. 19 Lingkungan Kerja (X3.5)	53
Tabel 4. 20 Kinerja (Y.1)	54
Tabel 4. 21 Kinerja (Y.2)	54
Tabel 4. 22 Kinerja (Y.3)	55
Tabel 4. 23 Kinerja (Y.4)	55
Tabel 4. 24 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4. 25 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 26 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4. 27 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4. 28 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4. 29 Hasil Uji t	61
Tabel 4. 30 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Logo Kabupaten Jember.....	38
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jember	40
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	69
Lampiran 2. Absensi Karyawan	72
Lampiran 3. Data Karyawan	79
Lampiran 4. Hasil Kuesioner	80
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen Data	84
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	88
Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	90
Lampiran 8. Distribusi Nilai Tabel r	91
Lampiran 9. Distribusi Nilai Tabel t	93
Lampiran 10. Surat Izin Penelitian	94
Lampiran 11. Surat Telah Selesai Penelitian	95
Lampiran 12. Dokumentasi	96

