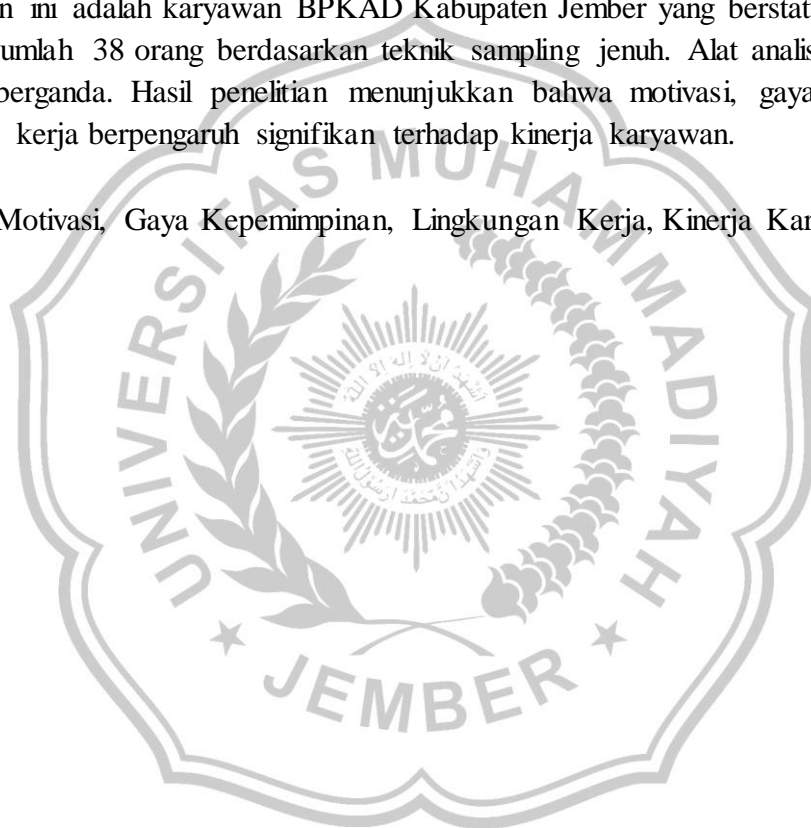


ABSTRAK

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jember merupakan salah satu lembaga keuangan publik yang bertugas mengelola keuangan dan aset daerah Kabupaten Jember, atas fungsi tersebut maka dibutuhkan efektivitas dan produktivitas yang tinggi dari setiap karyawan yang terlibat. Namun pada kenyataannya masih terdapat beberapa permasalahan terkait kinerja karyawan yang ada di BPKAD Kabupaten Jember, diantaranya seperti masih adanya indisipliner dari beberapa karyawan, *work-life balance* dari beberapa karyawan dan beberapa permasalahan lain yang dapat mempengaruhi penurunan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di BPKAD Kabupaten Jember. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPKAD Kabupaten Jember yang berstatus PNS. Sampel digunakan berjumlah 38 orang berdasarkan teknik sampling jenuh. Alat analisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Jember Regency is one of the public financial institutions in charge of managing the finances and regional assets of Jember Regency, for this function, it requires high effectiveness and productivity from each employee involved. But in reality there are still some problems related to employee performance in BPKAD Jember Regency, such as the existence of indiscipline from some employees, work-life balance from some employees and several other problems that can affect the decline in employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of motivation, leadership style and work environment on employee performance at BPKAD Jember Regency. This research method uses quantitative with data collection using a questionnaire. The population in this study were BPKAD employees of Jember Regency who were civil servants. The sample used amounted to 38 people based on saturated sampling technique. The analysis tool uses multiple linear regression. The results showed that motivation, leadership style and work environment have a significant effect on employee performance.

Keywords : *Motivation, Leadership Style, Work Environment, Employee Performance*

