

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2010). *Motivation and Personality*. Rajawali.
- Aditya Nur. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Razer Brothers. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 1–114.
- Agustin, J. P., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi pada Rumah Sakit Islam Unisma. *JIAGABI: Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis*, 8(2), 81–91. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/view/2117>
- Aini, S. I. N., Widagdo, S., & Dimiyati, M. (2023). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Bondowoso. *Growth*, 21(1), 65. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2797>
- Asmini, A., Nur Alam, A. R., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1). <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Azizah, N., Pringgabayu, D., & Keizer, H. De. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Politeknik Swasta Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2654–5837).
- darsono prawironegoro, dewi utari. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial Antropologi dan Politik* (Revisi). Mitra Wacana Media.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management*. Pearson Prentice Hall.
- Dessyarti, R. S., & Putri, D. A. P. (2022). Peran Motivasi Antara Lingkungan dan Tuntutan Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 6(2), 75–84. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v6i2.12434>
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022a). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i1.106>
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022b). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1). <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i1.106>
- Farida, E. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bidan Yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja Di Kabupaten Bangka Barat Eva Farida. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 42–63. <http://www.stiepertiba.ac.id/ojs/index.php/jem/article/view/65%0Ahttp://www.stiepertiba.ac.id/ojs/index.php/jem/article/download/65/63>
- Gary Dessler (2020). (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Manajemen*, 12.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modelling* (Edisi II). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gultom, H. N., Sitanggang, H. A., Zakirin, Y. A., Manajemen, P. M., Ekonomi, F., Islam, U., Utara, S., Kerja, L., Karyawan, K., Gultom, H. N., Magister, P. S., Islam, U., & Utara, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2).
- Hendiawan, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengajar Melalui Mediasi Kompetensi. *Dinamika Bahari*, 1(2), 79–89. <https://doi.org/10.46484/db.v1i2.241>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan

- Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Indriyani, R., & Dewi, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Sdm Sebagai Variabel Intervening Pada Ukm Keripik Tempe Malang. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(2). <https://doi.org/10.9744/jmp.6.2.53-61>
- Irawan. (2012). *Manajemen Pemasaran Modern Edisi ke-2*. Liberty Offset.
- J.Supranto. (2001). *Statistik Teori dan Aplikasi* (Edisi 6). Erlangga.
- Karyono, & Gunawan, A. (2021). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. asahi forge Indonesia. *Ikra-Ith Ekonomika*, 4(2).
- Khaerani, I. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Smart Multifinance Cabang Sangatta. *Madani Accounting and Management Journal*, 7(2), 28–35. <https://doi.org/10.51882/jamm.v7i2.37>
- Loo, P. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Panca Pilar Tangguh Medan. *Sintaksis*, 2(2), 17–24.
- Mariane, I., Kusnadi, I. H., & Baihaqi, M. R. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dahana (Persero) Subang. *The World of Business Administration Journal*. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.915>
- Masud, M., Arfah, A., & Semmaila, B. (2021a). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(3).
- Masud, M., Arfah, A., & Semmaila, B. (2021b). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(3), 1–10. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/1994%0Ahttps://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/1994/1312>
- Mathis, R. L., and J. H. J. (2016). *Human Resource Management* (Edisi 10 J). Salemba Empat.
- Mathis, R. L., and J. H. J. (2017). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Monika Palupi Muniarti, St. Vena Purnamasari, Stephana Dyah Ayu R, Agnes Advensia C, Ranto Sihombing, Y. W. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Unika SOEGIPRANATA Semarang.
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218>
- Nurkhotimah, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sukamantri Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi. *JM: Jurnal Manageable*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.alungcipta.com/index.php/jm/article/view/3>
- Pawerangi, S., & Kamase, J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat, Kecamatan Dua Bocoe Kabupaten Bone. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1). <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/view/937%0Ahttp://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/download/937/1009>
- Pranowo, A. G., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kompetensi Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 10(9), 48–53. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/13644>
- Prof. Mahfud Solihin, D. D. R. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0* (Clara Mitak

- (ed.); Edisi II). Penerbit Andi.
- Purnamiati, N. N. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7.
- Purwanto, A., & Nugroho, G. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kompetensi. *Tamwil*, 7(1). <https://doi.org/10.31958/jtm.v7i1.3172>
- putu agung, anak agung, & Yuesti, A. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1* (Vol. 1).
- Rahma, A., Alam, N., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Area Soppeng. 5(April), 17–24.
- Rosiana Wisuda Putri, Puji Astuti. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 20(2), 100–106. <https://doi.org/10.51881/jak.v20i2.18>
- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, April, 1–12. <http://eprints.unm.ac.id/20118/>
- Sari, R. F., & Suwanto, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Santa Clara Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(4). <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i4.1328>
- Sedarmayanti. (2012). *Perancangan dan pengembangan sumber daya manusia* (Anna (ed.); Cetakan Ke). PT Refika Aditama.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01). <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.5>
- Simamora, R., & Robin. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stmik Time Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 3(2).
- Soedarsono, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di Tabloid Pulsa. *Humanis*, 1(2).
- Spencer, L.M., & Spencer, S. . (1993). *Competence at work : Models for superior performance*. HarperBusiness.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (mixed Methods)*. Alfabeta.
- Tarigan, N. L. L. T. A. R. A. P. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. 282.
- Teguh, Y., Widya, U., Pontianak, D., & Pontianak, H. M. (2020). *Bisma, Vol 5. No 6, Oktober 2020 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Merpati Di Pontianak*. 5(6), 1304–1314.
- Umamy, S. H. (2021). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Competency and Perceived Organizational Support on Education Performance: An Evidence from the Muhammadiyah University of Jember, Indonesia. *International Journal of Management, Entrepreneurship, Social Science and Humanities*, 4(2), 11–27. <https://doi.org/10.31098/ijmesh.v4i2.513>
- Untari. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Fasilitator Melalui Kompetensi Pada Program Kota Tanpa Kumuh (Kotaku). 11(02), 296–309.
- Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. 2(1), 89–102.
- Vivi Vitriani Berliana, Noveria Susijawati, L. H. S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 198–211.

<https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.563>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima* (edisi keli). WPT.Rajagrafindo Persada.
Wiratna. (2018). *Metodologi Penelitian* (Cetakan Pe). PUSTAKABARUPRESS.

