

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky, N., Nurul, Q., Achmad, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 4, No.1) Hal: 47-62.
- Amalia, D., R., Bambang, Heru. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 36 No. 1 Juli 2016* <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> Universitas Brawijaya.
- Anam S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Restoran Hayaku). *Skripsi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*. Malang.
- Angreni Haeruddin, T., Ilham Wardhana Haeruddin, M., Sahabuddin, R., Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk. *Jurnal Mirai Management* (Vol.8, No.2) Hal: 126-137.
- Cahyadani Pramita T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.
- Delfina, Berian, H., & Emi, H. (2023). Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Administrasi dan Pemerintahan STISIP Imam Bonjol* (Vol.1, No.1). <http://ejournal.stisipimambonjol.ac.id/index.php/JAPAN>.
- Djuraidi Achmad, Nur Laily. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis. STIE Surabaya.

- Endrawati Subroto, D., Fidziah, Didi, W., & Suhaemi. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Man 1 Kota Serang. *Jurnal Economina Vol.1 No.1 e-ISSN: 2963-1181*.
- Fernos, J. & Istikharah, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Bangsa (Vol.3 No.2)*. DOI Issue : 10.46306/vls.v3i2
- Fitriani Karim, D. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Banggai. *Jurnal Ilmiah Clean Government ISSN: E-2620-3014 Vol.2 No.2*.
- Gaya Kepemimpinan Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Dan Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan Author Damayanti Marsyam, P., & Hamzah, N. (T.T.). *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 3 No. 2 (2020); April*.
- Halomoan Sitorus, D. R., & Agustian, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dalam Pandangan New Public Management. *Journal Of Administration And Educational Management (Alignment)*, 6(1), 13–24. <https://doi.org/10.31539/alignment.v6i1.5570>.
- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Vol. 11, Nomor 2)*.
- Hardani, L., Alim Bachri, A., Dahniar. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen, (Vol. 4, Nomor 1)*.
- Harahap, H., R. (2021). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Bank Sumut Cabang Syariah Medan. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Hutahaean, W., S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia.

- Indonesia, R. (2011). Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Kepala Badan Kepegawaian Negara. Jakarta.*
- Iryani, Harry, Y., Lili, N. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Management & Business STIE Amkop Makasar* (Vol. 5 No. 1). <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1651>.
- Jannah, A., Nurhayati (2022). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)* e-ISSN: 2774-2075 (Vol.2, No.1).
- Jufrizen, J., Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>.
- Jufrizen., Tiara, Safani, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *SINTESA (Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021, ke-1)*.
- Kartawidjaja, J. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja di PT. Mahameru Mekar Djaya. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(8), 578 e-ISSN: 2548-1398. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V5i8.1531>.
- Krisnawati Ni Made, Anak Agung D.W., Ni Putu Ayu S.S. (2019). *Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nusantara Surya Sakti Bangli*. Inovasi Baru dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora.
- Mamminanga, I., Najeminur, & Mustaqimah. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo. : *Jurnal Ilmu Administrasi Negara* (Vol.20, No.1 Juni 2023 hal. 68-83). <https://doi.org/10.59050/jian.v20i1.202> .
- Martha Ade Rio, Kusdi R., Arik P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja

Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis Special Issue (Ekosistem Start Up)*. <https://profit.ub.ac.id>

Marsyam, D., Dahliah, & Nasir, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi* (Vol.3, No.2).

Mirasanti, L., & Junaidi. (2020). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Di Kota Pagar Alam. Dalam *Ekonomia* (Vol. 10, Nomor 2). <https://Www.Ejournal.Lembahdempo.Ac.Id/Index.Php/Stie-Je>.

Najoan, J., F., Lyndon, R. J., & Ellen. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-SosioEkonomi Unsrat, ISSN 1907– 4298*, (Vol. 14 No.1, Januari 2018 : 11 – 24).

Novitasari Dewiana, Masduki A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen Volume 10 no 2, Juli-Desember 2020 e-ISSN 2627-7872/2088-8554*. STMIK Insan Pembangunan.

Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research* (Vol.1, No. 3), Hal: 134–143.

Nur Ipda G., Herman S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen Issue 1*. <http://doi.org/10.5281/zenodo.3459962>.

Nuhadian Adhie F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 11, No.1, April 2017, 59-74*. ISSN 2443-0633.

Nurhuda A., Sigit S., Wulan P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *Vol. 1, No 1, Tahun 2019 , ISSN: 2622-6367 (ONLINE) IQTISHADequity Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Maarif hasyim Latit*.

- Nuryani, N., J., & Komang, F., Y. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Tunjangan Karyawan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Budi Jaya Abadi. *Jurnal Daya Saing* (Vol. 9 No.3).
- Octavianti, S. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Hutan Produksi Lestari Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan. *Jurnal Mandiri Ilmu Pengetahuan, Seni dan Teknologi* (Vol.3, No.1).
- Praditya Maha Putra, K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I06.P12>.
- Prahesti Devi S., I Gede Riana, I Made A.W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7: 2761-2788.
- Prayudi Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen Vol. 6 No. 2 e-ISSN: 2615-1928*. Universitas Medan Area.
- Putra, K., A., I Gede, A., S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 6, 2019 :3618-3645 ISSN : 2302-8912 DOI <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p12>.
- Putu Santika, I., Ketut, M., dkk. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi : Jurnal Ekonomi* (Vol. 19, No. 1) Hal: 146-157.
- Ramadhani M. Alief, Nurul Indawati. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*.

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(2) <https://doi.org/10.30596/manegggio.v3i2.5291>.
- Rizqi, D., Swasto, A. B., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol* (Vol. 36, Nomor 1).
- Safitri Dewi, D., & Heru Susanto, A. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas X. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, (Vol.1, No.11).
- Saleh, A., R., Darwis, S., Maryani, Niar, dkk. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan. *Diversity Jurnal Ilmiah Pascasarjana UIKA Bogor Vol.1 No.2 64-75. e-ISSN: 2776-9798*.
- Saleh, S., Darwis, M. (2015). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*, (Vol.5 No.1).
- Setianingsih, A., Nurul, M. (2021). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan. *Jurnal Tanah Pilih* (Vol. 1, No. 1, 2021 e-ISSN 2777-1113).
- Setyorini, E., & Astuti, W. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. *Articles Information Abstract E B B A N K Vol.12 No.1 hal: 27-32 e-ISSN: 2442-4439*.
- Silalahi, S., Martu, S. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan. *Journal of Management Science (JMAS)* (Vol. 1 No. 4, hal. 98-104) e-ISSN: 2684-9747 <http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Silvana, N. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Asn Pada Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Skripsi Universitas Pakuan Bogor*.

- Simatupang Fries. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Udicious Journal Of Management*.
- Siti Utari, D., Ambar Rinah, S., Irwansyah, M. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas II Tanjung Uban 1. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Raja Haji Stisipol Raja Haji Tanjungpinang Vol. 4 No. 1 Agustus 2022 (958-982)*.
- Sitorus Detson, R. H., Dimas A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dalam Pandangan *New Public Management*. *Journal of Administration and Educational Management Volume 6, Nomor 1, Januari-Juni 2023. ISSN : 2598-5159*.
- Sugiani, Hidayah, S., & Gani, I. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, (Vol.10 No.1) 50–66.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Jurnalmanajemen>.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana Ni Putu A. S. P., I Komang A. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 3, 2020 : 904-925. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p05> .ISSN : 2302-8912.
- Susanto, Natalia. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *Jurnal AGORA* (Vol. 7, Nomor 1).
- Wen, G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja Pejabat Struktural Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. ISSN : 2747-1993.
<https://doi.org/10.38035/jihhp.v2i1>.

- Yani, M., Saleh, A. R., Yuniarsih, N., Sunandar, D., Rohmalia, Y., Hubeis, M., & Ramly, A. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(2). <https://doi.org/10.32832/Djip-Uika.V1i2.4945>
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/Jmsab.V4i1.266>
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Baskara : Journal of Business and Entrepreneurship* (Vol. 2 No. 1). <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>.

