

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYAMANUSIA TERHADAP PENINGKATAN
ETOS KERJA PADA PETANI KOPI DI DESA SUMBER CANTING KECAMATAN
BOTOLINGGO KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu
Syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

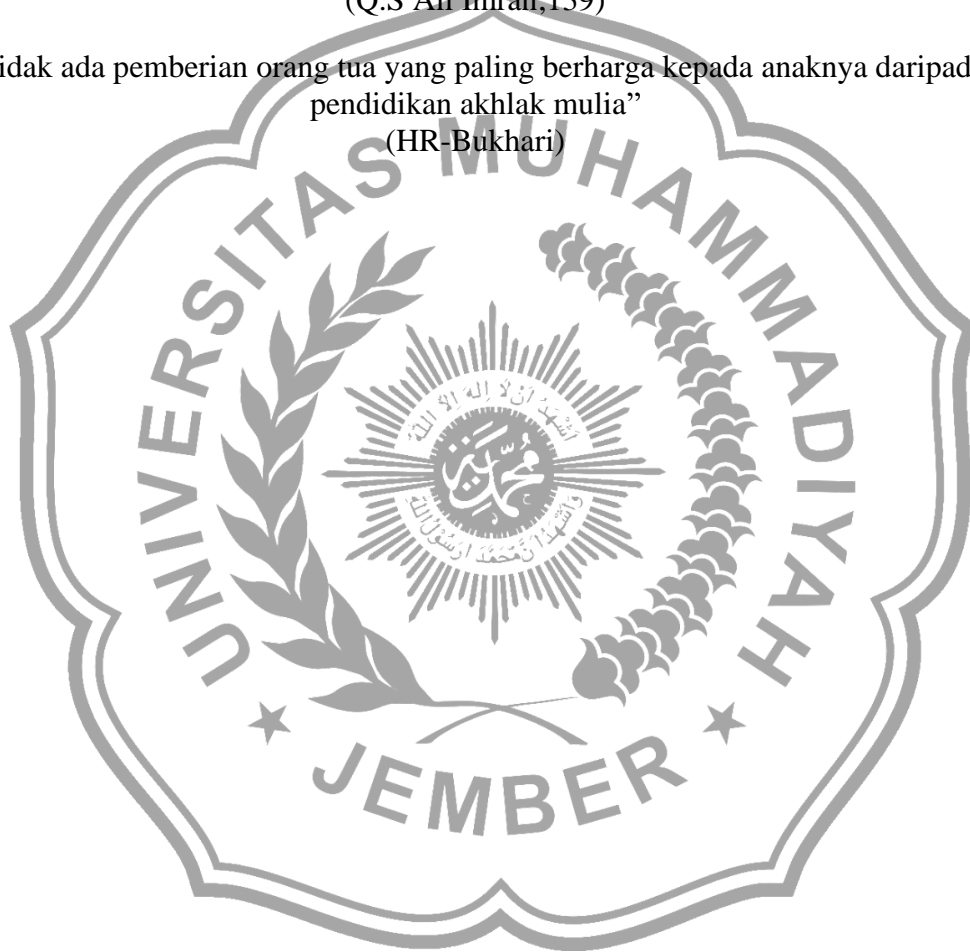
MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”
(Q.S Al-Baqarah;286)

“Maka sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”
(Q.S Al. Insyirah, 94:5-6)

“Dan janganlah kamu merasa lemah dan janganlah bersedih hati, sebab kamulah yang paling tinggi derajatnya jika kamu orang-orang yang beriman”
(Q.S Ali Imran;139)

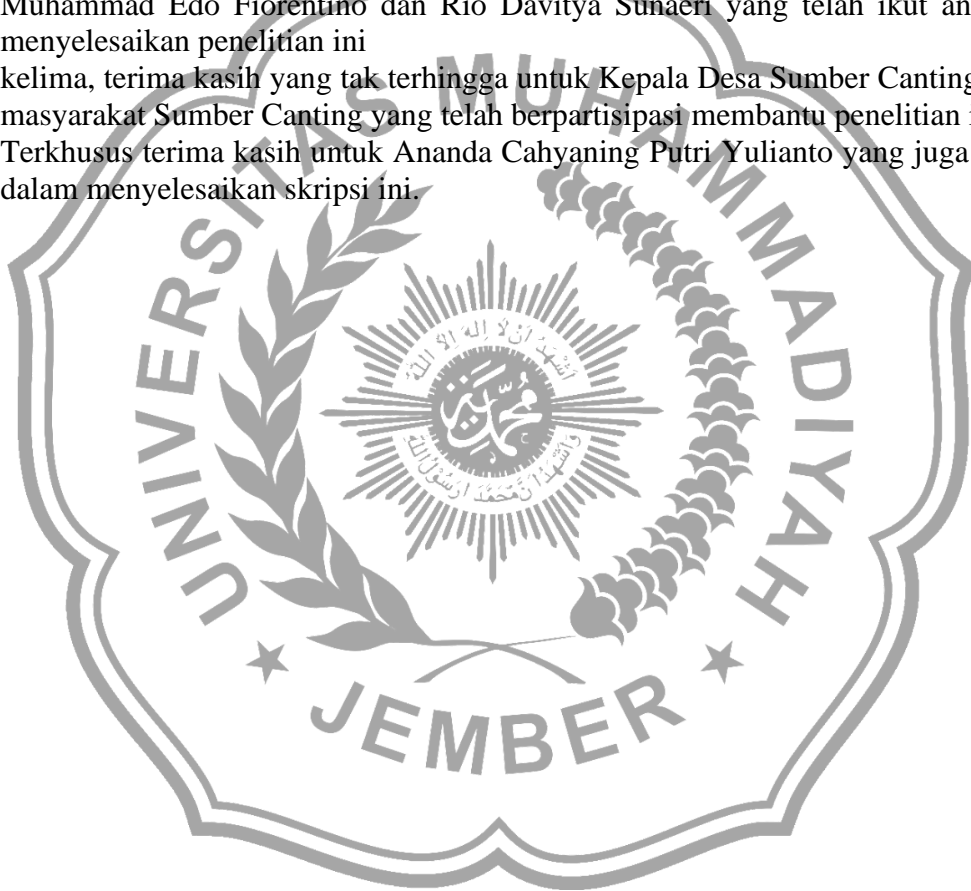
“Tidak ada pemberian orang tua yang paling berharga kepada anaknya daripada pendidikan akhlak mulia”
(HR-Bukhari)



PERSEMBAHAN

Sebagai Ucapan Terimakasih, Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada:

1. Pertama untuk diri saya sendiri, terimakasih karena telah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini dan mampu berada di titik ini.
2. Kedua orang tua saya, orang tua yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya
3. Ketiga untuk teman-teman seperjuangan. Luqman Adi, Seno Saputra, Mabrulifandi dan juga teman-teman sekalian yang tak bisa saya sebut satu per satu terimakasih telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula teman-teman hijau hitam yang telah menemani dan turut serta atas skripsi ini.
4. Keempat, terima kasih terhadap Kanda Yuan Felix Syah Putra, Muhammad Abrori, Muhammad Edo Fiorentino dan Rio Davitya Sunaeri yang telah ikut andil dalam menyelesaikan penelitian ini
5. kelima, terima kasih yang tak terhingga untuk Kepala Desa Sumber Canting dan juga masyarakat Sumber Canting yang telah berpartisipasi membantu penelitian ini.
6. Terkhusus terima kasih untuk Ananda Cahyaning Putri Yulianto yang juga ikut serta dalam menyelesaikan skripsi ini.



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfian Ludyanto
NIM : 1910411079
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA PADA PETANI KOPI DI DESA SUMBER CANTING KECAMATAN BOTOLINGGO KABUPATEN BONDOWOSO ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 25 Januari 2023



Alfian Ludyanto
Nim : 1910411079

SKRIPSI

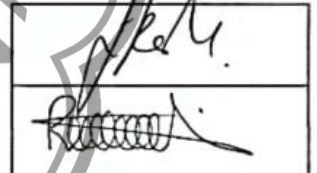
**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYAMANUSIA TERHADAP PENINGKATAN
ETOS KERJA PADA PETANI KOPI DI DESA SUMBER CANTING KECAMATAN
BOTOLINGGO KABUPATEN BONDOWOSO**

Oleh : ALFIAN LUDIYANTO
NIM. 19. 1041. 1079

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Pawesita Winahyu S.Psi, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Rusdiyanto, S.Pdi., M.Pdi



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Pada Petani Kopi Di Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 25 Januari 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Dr. Ir. Eko Budi Satoto. M. MT

NPK : 1967101611803861

Anggota 1,



Pawestri Winahyu S.Psi, MM

NPK : 19820526117038

Anggota 2,



Rusdiyanto, S.Pdi., M.Pdi

NPK : 1990100711605788

Mengesahkan

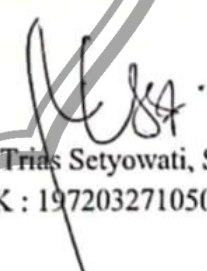
Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM

NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Trias Setyowati, SE., MM

NPK : 1972032710509477

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang judul **“Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Pada Petani Kopi Di Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso”**.

Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada beliau Nabi Muhammad SAW, yang telah membukakan jalan kebenaran bagi manusia. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Berkenaan dengan selesainya skripsi ini, yang pastinya tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Trias Setyowati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Ir. Eko Budi Satoto. M. MT selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan agar penulisan menjadi lebih baik.
5. Pawestri Winahyu S. Psi, MM selaku Dosen Pembimbing satu yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Rusdiyanto, S.Pdi.,M.Pdi selaku Dosen Pembimbing kedua yang memberikah nasehat-nasehat dan meluangkan waktu untuk membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua saya serta keluarga lainnya yang selalu mengasihi, membimbing, mendidik dan mendoakan penulis. Terimakasih telas menjadi orang tua yang luar biasa sehingga membuat penulis termotivasi untuk menjadi orang yang sukses.
9. Teman-teman mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember Jurusan Manajemen Angkatan 2019 terkhusus kelas Manajemen B, terima kasih atas segala bantuan untuk memudahkan penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan dan motivasi selama pembuatan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat saya harapkan guna perbaikan dan pengembangan di masa yang akan datang.

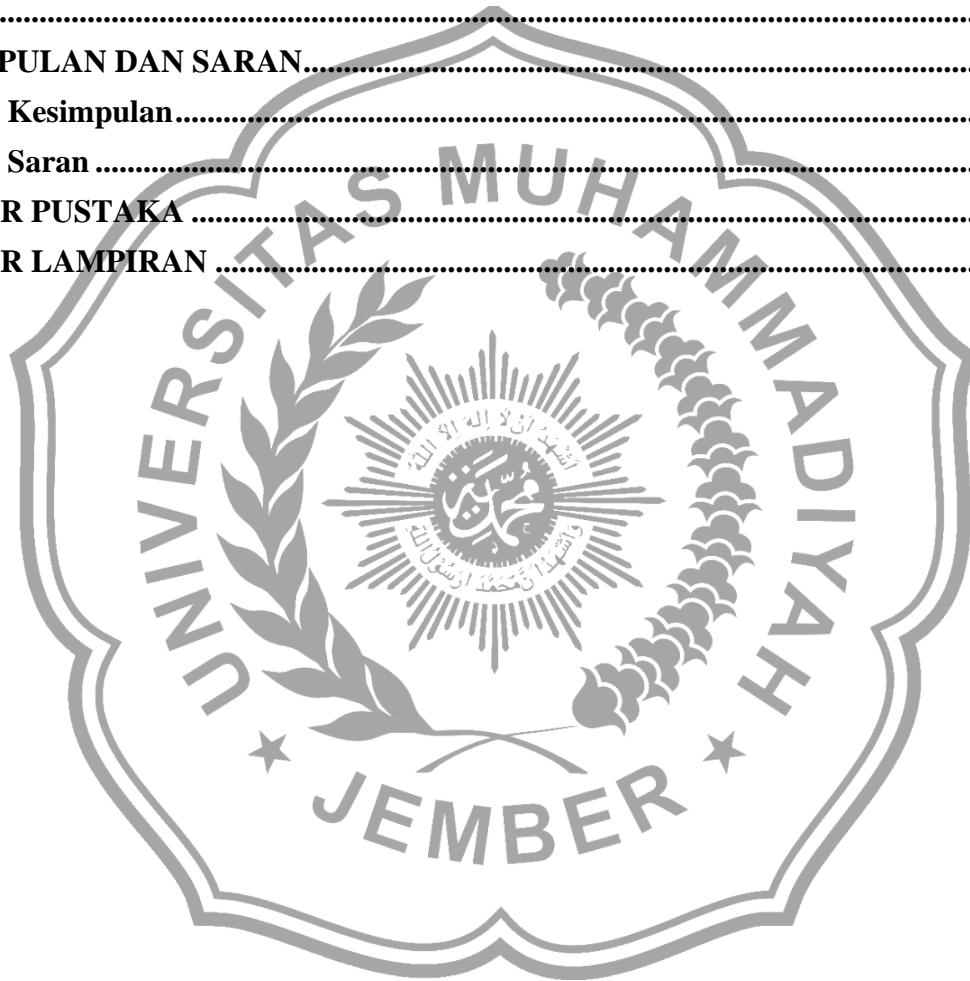
Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Sumber Daya Manusia. Kami berharap penelitian ini dapat menjadi inspirasi dan sumber referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta melimpahkan keberkahan dalam setiap langkah yang kita ambil.

DAFTAR ISI

	Halaman
SKRIPSI	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
SKRIPSI	v
PENGESAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Peneliti	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Budaya Kerja	8
2.1.3 Motivasi Kerja	10
2.1.4 Pelatihan	11
2.1.5 Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
2.1.6 Peningkatan Etos Kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	18
2.4 Hipotesis Penelitian	18
2.4.1 Pengaruh budaya kerja terhadap peningkatan etos kerja	18
2.4.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan etos kerja	19
2.4.3 Pengaruh pelatihan terhadap peningkatan etos kerja	19
2.4.4 Pengaruh pengembangan SDM terhadap peningkatan etos kerja	19

BAB III	20
METODE PENELITIAN	20
3.1 Identifikasi Variabel.....	20
3.1.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	20
3.1.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	20
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	20
3.2.1 Budaya Kerja	20
3.2.2 Motivasi Kerja	21
3.2.3 Pelatihan	21
3.2.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	22
3.2.5 Etos Kerja.....	23
3.3 Desain Penelitian.....	23
3.4 Jenis Data.....	23
3.4.1 Data Primer.....	23
3.4.2 Data Sekunder	24
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.5.1 Populasi	24
3.5.2 Sampel	24
3.6 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6.1 Wawancara (Interview)	25
3.6.2 Kuisisioner (angket)	25
3.7 Teknik Analisis Data	25
3.7.1 Analisis Deskriptif	25
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	25
3.8 Analisis Data.....	26
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	26
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	27
3.8.3 Uji Hipotesis	27
BAB IV	22
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	22
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	22
4.1.1 Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso	22
4.1.2 Profil Desa Sumber Canting Kec Botolinggo Kab Bondowoso.....	22
4.2 Analisis Deskriptif.....	22
4.2.1 Deskriptif Statistik Responden.....	22
4.2.2 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian.....	30
4.3 Analisis Data.....	33
4.3.1 Uji Instrumen Data.....	33

4.3.2	Analisis Regresi Linier Berganda	36
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	37
4.3.4	Uji Hipotesis	40
4.3.5	Koefisien Determinasi	41
4.4	Pembahasan.....	42
4.4.1	Pengaruh Budaya Kerja terhadap Peningkatan Etos Kerja.....	42
4.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Etos Kerja.....	43
4.4.3	Pengaruh Pelatihan terhadap Peningkatan Etos Kerja.....	43
4.4.4	Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Peningkatan Etos Kerja.....	44
BAB V	46
KESIMPULAN DAN SARAN	46
5.1	Kesimpulan.....	46
5.2	Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	46
DAFTAR LAMPIRAN	51



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jenis Pelatihan Kopi	3
Tabel 1. 2 Permasalahan Berdasarkan Indikator Etos Kerja	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden menurut Usia	29
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden menurut Tingkat Pendapatan.....	29
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Kerja.....	30
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	31
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pelatihan	31
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengembangan SDM.....	32
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Etos Kerja.....	33
Tabel 4. 9 Hasil uji validitas variabel budaya kerja	34
Tabel 4. 10 Hasil uji validitas variabel motivasi kerja	34
Tabel 4. 11 Hasil uji validitas variabel Pelatihan	34
Tabel 4. 12 Hasil uji validitas variabel pengembangan sumber daya manusia.....	35
Tabel 4. 13 Hasil uji validitas variabel etos kerja.....	35
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	36
Tabel 4. 16 Hasil Uji Durbin – Watson	39
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolonieritas.....	39
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Uji t	40
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	18
Gambar 4.1 Peta Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso.....	22
Gambar 4.2 Uji Normalitas	38
Gambar 4.3 Scatterplot.....	45
Gambar 4.4 Hasil Analisis.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	51
Lampiran 2 Jawaban Pertanyaan Responden	54
Lampiran 3 Data Hasil Deskripsi Karakteristik Responden	59
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	61
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
Lampiran 7 Dokumentasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

