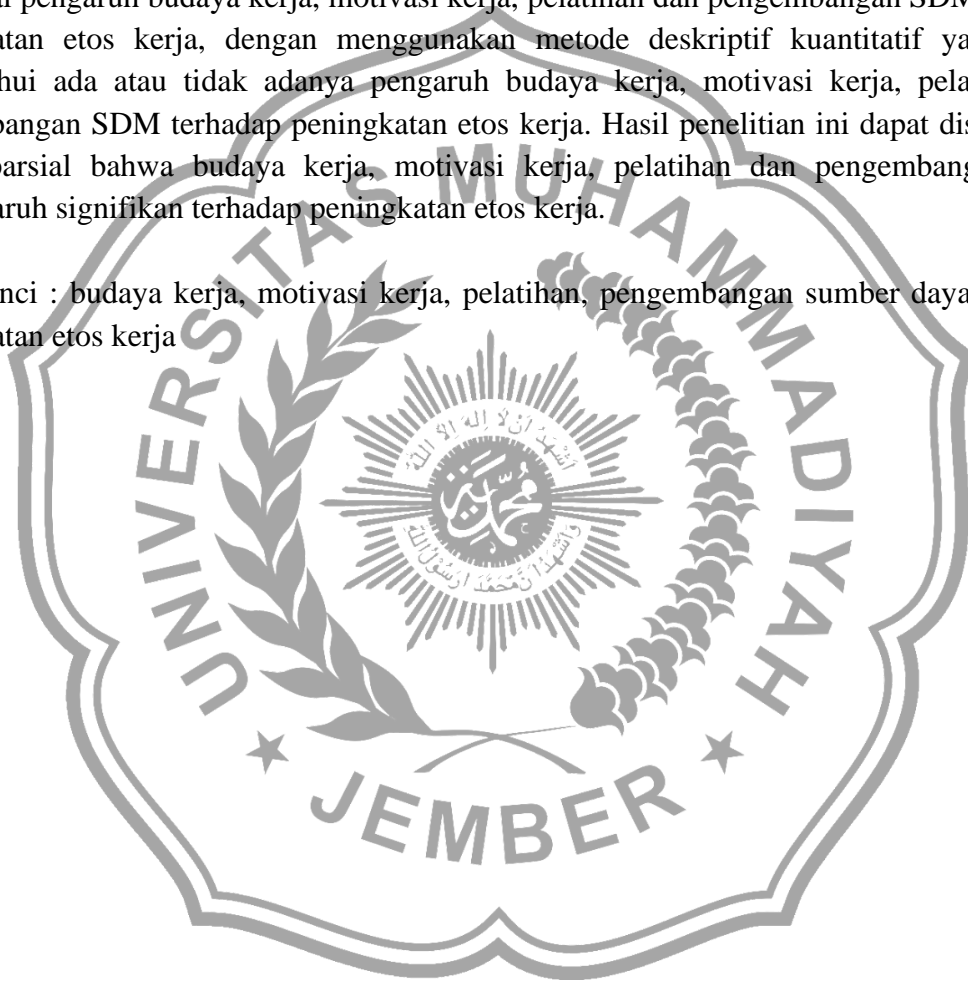


ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel budaya kerja terhadap peningkatan etos kerja, pengaruh variabel motivasi kerja terhadap peningkatan etos kerja, pengaruh variabel pelatihan terhadap peningkatan etos kerja dan pengaruh variabel pengembangan SDM terhadap peningkatan etos kerja Pada Petani Kopi di Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang artinya penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan sampel disini menggunakan *Non probability Sampling* dengan metode Sampling Jenuh dengan populasi petani di Desa Sumber Canting yang berjumlah 35 orang. Dalam penelitian ini meneliti mengenai pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan SDM terhadap peningkatan etos kerja, dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui ada atau tidak adanya pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan SDM terhadap peningkatan etos kerja. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan secara parsial bahwa budaya kerja, motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap peningkatan etos kerja.

Kata Kunci : budaya kerja, motivasi kerja, pelatihan, pengembangan sumber daya manusia, peningkatan etos kerja



ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of work culture variables on increasing work ethic, the influence of work motivation variables on increasing work ethic, the influence of training variables on increasing work ethic and the influence of human resource development variables on increasing work ethic of Coffee Farmers in Sumber Canting Village, District (Bottleinggo, Bondowoso Regency. This research uses a quantitative approach, which means research that aims to determine the influence or relationship between two or more variables. The sampling technique here uses non-probability sampling with the Saturated Sampling method with a population of 35 farmers in Sumber Canting Village. This research examines the influence of work culture, work motivation, training and HR development on increasing work ethic, using quantitative descriptive methods, namely to determine whether or not there is an influence of work culture, work motivation, training and HR development on increasing work ethic. The results of this research can be partially concluded that work culture, work motivation, training and human resource development have a significant effect on increasing work ethic.

Keywords : work culture, work motivation, training, human resource development, increasing work ethic

