

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Subhan Akbar. 2023. "Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* 5(1): 45–55.
- Aldri Frinaldi. 2014a. *Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik Dalam Kalangan Kakitangan Awam Di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia. Disertasi Doktor Falsafah. Universiti Utara Malaysia.*
- Aprilia .2017. *Jurnal Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina. Pekanbaru.*
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja Karyawan. *JEpa*, 5(2), 208-216.
- Asniwati, and Ririn Oktaviani. 2023. "Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Economics and Digital Business Review* 4(1): 515–28. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/376/222>.
- Eleonora Rumengan, A., Khaddafi, M., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (n.d.). The Influence Of Education, Training And Competence On Performance Through Work MOTIVATION In Village Devices Sebintan District. In *International Journal of Educational Review. Law And Social Sciences*
- Evendi, E. (2018). Pengaruh Hubungan Antar Karyawan, Kondisi Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Korin Surabaya. *E-Journal Manajemen" Branchmarck"*, 4(3).
- Fadili, D. A., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. 3(1), 80–85.
- Fahrudin, S. (2020). Pengaruh Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Edum Journal*, 3(1), 59-71.
- Fitriyani, Diyah, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. 2019. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga." *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 8(1): 24.
- Frinaldi, Aldri. 2014. "Pengaruh Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Pelayanan Publik Di Dinas Catatan Sipil Dan Kependudukan Kota Payakumbuh." *Humanus* 13(2): 180.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja-Panduan Menjadi Karyawan Cerdas. Elex Media Komputindo.*
- Hardi, Syukri Fadhlul, Machasin, and Rosyetty. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Serta Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau." *Jurnal Ekonomi KIAM* 31(2): 46–55.
- Irawan, D., & Affan, M. W. (2020). Pendampingan Branding Dan Packaging UMKM Ikatan Pengusaha Aisyiyah Di Kota Malang. *Pengabdian Dan Peningkatan Mutu Masyarakat. Jurnal Janayu*. 1 (1).
- Istanti, E., & Sanusi, R. (n.d.). Pemanfaatan media sosial bagi pengembangan UMKM di desa kedungrejo, kecamatan jabon, sidoarjo Laporan Pengabdian kepada Masyarakat.
- Karauwan, R., V. P. Lengkong, and C Mintardjo. 2015. "Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan." *Emba*, 3(3): 1196–1207.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SUMBER DAYA MANUSIA. Alfabeta.*
- Kerta, W. M., dkk (2022). Upaya Pengembangan UMKM Digital Keripik Tempe Pa-da Industri Kecil Di Desa Balet Baru Kecamatan Su-kowono. *JIWAKERTA: Jurnal Ilmiah Wawasan Kuliah Kerja Nyata*. 3 (1)
- Kesehatan, J. I., Husada, S., & Rahmadhita, K. (2020). Permasalahan Stunting dan Pencegahannya Stunting Problems and Prevention. Juni, 11(1)
- Kuntopati, Bambang Tutuko, and Carla Adityarini. 2022. "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja." *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1(3): 10–

19.

- Kurnia, Nadila Andra, and David Humala Sitorus. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 17(1): 48–57.
- Lamere, L., Kirana, C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341-349.
- Larosa, Yoel Melsaro, Meiman Hidayat Waruwu, and Otanius Laia. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai." *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi* 1(1): 124–30.
- Lisna, Syahrudin, and Muhammad Fachmi. 2019. "Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Persada Perkasa Makassar." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen STIE Amkop Makassar* (1): 1–10.
- Lppm, M., Hang, S., & Pekanbaru, T. (2015). Permasalahan Anak Pendek (Stunting) Dan Intervensi Untuk Mencegah Terjadinya Stunting. In *Jurnal Kesehatan Komunitas*. 2, (6).
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketiga, Rosdakarya, Bandung.
- Manullang, M. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta: Gajah Mada Press.
- Manullang. 2004. *Manajemen Personalialia*, Edisi Ketiga, UGM, Yogyakarta
- Maslow, H. Abraham, 2010, *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta
- Meirina, D. T. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai*, 10(19), 15–21. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v10i2.2161>
- Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259-280. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1147>
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(10).
- Pamuharsi, Untung P, and Istin Marlena Dewi. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Etos Kerja Prajurit Puspomal." *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)* 10(1): 59–68.
- Priansa, & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Rahmini, Y., Sekolah, S., Ilmu, T., & Balikpapan, E. (n.d.). *Perkembangan UMKM (USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH) Di Indonesia*.
- Ramadhan, K., Entoh, C., & Nurfatimah, N. (2022). Peran Kader dalam Penurunan Stunting di Desa. *Jurnal Bidan Cerdas*. 4 (1),
- Rezky, S. F., dkk (2021). Branding UMKM untuk Meningkatkan Potensi Promosi dan Penjualan Secara Mandiri. 1 (1).
- Rinaldi, Marsyaf. 2016. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA SERTA GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA PALU." e *Jurnal Katalogis*.
- Rismayanti, R., & Ramadona, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Pilar Adhi Pratama. *Journal of Applied Business and Economics (JABE)*,

6(1), 15-31.

- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi, 2013, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2014. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal e\Ekonomi dan Bisnis*.
- Sapada, A. F. A., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employee's performance. <https://doi.org/10.9790/1813-0612042836>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28– 36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Sedarmayanti. (2017a). *Perencanaan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT.Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017b). *Perencanaan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja* (Anna (ed.)). PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.
- Sembiring, Rasmulia, and Sofiyani Sofiyani. 2021. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi Di Perusahaan." *Maker: Jurnal Manajemen* 7(2): 208–13.
- Setiawati, S. D., Retnasari, M., & Fitriawati, D. (2019). Strategi membangun branding bagi pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*. 2 (2)
- Singodimedjo, Markum. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS, Surabaya.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta
- Sukartini, and Porman Lumban Gaol. 2022. "Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara." *Jurnal Sumber Daya Aparatur* 4(2): 43– 51.
- Surono, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Muliapack Gravurindo Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Susilo, D. J., Utari, W., & Indrawati, M. (2021). Tinjauan Motivasi Kerja Dari Perspektif Kepemimpinan Di Kantor Pertanahan Kabupaten Madiun. *Jurnal EMA*, 6(1).
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Undaan, K., Kudus, K., Novianti, R., Purnaweni, H., & Subowo, A. (n.d.). *PERAN POSYANDU UNTUK MENANGANI STUNTING DI DESA MEDINI*.
- Utari, Woro ; Iswoyo, Andi; Chamariyah; Mardiana, Fitra; Hidayat, Widi; Waras; Rusdiyanto. 2021. Effect Of Work Training, Competency and Job Satisfaction on Employee Productivity: A Case Study Indonesia. *Review Of International Geographical Education*. 11(4), Winter, (2021)
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Widarko, A., & Anwarodin, M. K. (2022). Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2 (2)
- Wilda, arvin yunita nurul, Hadi Sunaryo, and Budi Wahono. 2020. "Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekonomi Dan Bisnis Unisma*: 48–61. www.fe.unisma.ac.id.

- Yosepa, Hendita, Acep Samsudin, and Asep Muhamad Ramdan. 2020. "Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 8(3): 742.
- Yuniarti, C., Utari, W., & Wibowo, N. M. (2021). Pengaruh Pemberdayaan, Kerjasama Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Usaha Debitur Dana Amanah Pemberdayaan Masyarakat (DAPM) Abdi Rakyat Sejahtera. *Dinamika Administrasi: Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 4(1)

