

HUBUNGAN STATUS IDENTITAS DAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Ni Putu Antika Relinata Damayanti¹, Siti Nur'Aini², Nurlaela Widyarini³

antikarelinata21@gmail.com

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara status identitas dan kematangan karir pada mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember. Kematangan Karir merupakan kesiapan individu dalam membuat keputusan pendidikan yang baik, yang mencakup pengetahuan mereka tentang dunia kerja, kemampuan individu dalam membuat keputusan, dan sikap positif terhadap karir mereka. Mahasiswa yang sudah mencapai identitas diri yang stabil dan lebih mengenali diri sendiri dengan baik, maka kemungkinan mahasiswa memiliki kematangan karir yang tinggi akan besar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan metode penelitian korelasional. Populasi penelitian mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah jember dengan jumlah sampel 226 mahasiswa. Teknik sampel yang digunakan yaitu *accidental sampling*. Skala yang digunakan yaitu skala Status Identitas dengan total item 17 dan skala Kematangan Karir dengan total item 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara status identitas dan kematangan karir ($r=0,240$; $p<0,05$) hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya kedua variabel memiliki hubungan yang positif. Maka hasil ini menunjukkan bahwa mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember mempunyai status identitas dan kematangan karir yang rendah.

Kata Kunci: Kematangan Karir, Perencanaan Karir, Status Identitas

¹ Peneliti

² Dosen Pembimbing I

³ Dosen Pembimbing II

THE RELATIONSHIP BETWEEN IDENTITY STATUS AND CAREER MATURITY AMONG STUDENTS OF THE FACULTY OF PSYCHOLOGY AT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Ni Putu Antika Relinata Damayanti¹, Siti Nur'Aini², Nurlaela Widyarini³

antikarelinata21@gmail.com

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the relationship between self-identity status and career maturity among students at the Faculty of Psychology, Muhammadiyah University of Jember. Career maturity is an individual's readiness to make informed educational decisions, encompassing their knowledge of the working world, decision-making abilities, and a positive attitude towards their career. Students who have achieved a stable self-identity and have a good understanding of themselves are likely to have higher career maturity. This study employs a quantitative approach, using a correlational research method with a sample size of 226 students. Accidental sampling selected from the population of students at the Faculty of Psychology, Muhammadiyah University of Jember. The scales include the Identity Status scale with a total of 17 items and the Career Maturity scale with a total of 20 items. Based on this study, it shows that the correlation results $r = 0.240$ and $p = 0.000$, this shows that H_0 is rejected and H_1 is accepted, which means that the two variables have a positive relationship. Therefore, these findings suggest that students at the Faculty of Psychology, Muhammadiyah University of Jember, tend to have low self-identity status and career maturity based on the results of this research.

Keywords : Career Maturity ,Career Planning, Status Identity,.

¹ Reseacher

² Firsth Supervisor

³ Second Supervisor