

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TENAGA PENGAJAR TERBAIK DENGAN METODE *FUZZY MULTIPLE CRITERIA DECISION MAKING (FMCDM)* (STUDI KASUS PIKMI CLEdS JEMBER)

Abdul Gofur, Deni Arifianto, S.Kom
Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik
Universtias Muhammadiyah Jember
Gofur.brothers@gmail.com emailku@deniarifianto.com

Abstraksi

Sumber daya manusia dalam konteks lembaga pendidikan yang paling pokok adalah Pengajar, karena Pengajar berhubungan langsung dengan upaya pemberian jasa akademik bagi mahasiswa, yang sesungguhnya merupakan kegiatan inti dari suatu lembaga pendidikan. Oleh karena itu pengajar perlu memiliki kompetensi atau kemampuan, yaitu kompetensi andragogik, kompetensi profesional, kompetensi keperibadian dan kompetensi sosial. Melalui kompetensi tersebut dapat dilakukan suatu penilaian yang dapat digunakan untuk meningkatkan kompetensi dalam mendukung kinerja pada kegiatan proses belajar mengajar, hasil evaluasi tersebut dilaporkan secara periodik sebagai bentuk akuntabilitas kinerja pengajar kepada para pemangku kepentingan. Untuk melihat sejauh mana kemampuan dari para pengajar yang ada di lembaga pendidikan diperlukan sebuah penilaian. Penilaian yang belum terkomputerisasi akan membutuhkan waktu lama, maka dari itu dari penelitian ini diharapkan dapat membuat sebuah system pendukung keputusan yang terkomputerisasi untuk membantu pengambilan keputusan dengan baik dan tepat.

Metode yang digunakan untuk sistem pendukung keputusan pemilihan Pengajar terbaik ini adalah FMCD (*Fuzzy Multiple Criteria Decision Making*). Ada 7 kriteria yang digunakan dalam system pendukung keputusan penilaian Pengajar terbaik ini yaitu: Penguasaan Materi, Cara penyampaian materi, Perhatian kepada siswa, Antusiasme mengajar, manfaat pengajaran, idealism mengajar dan Efektifitas penggunaan waktu. Sistem pendukung keputusan ini membantu melakukan penilaian setiap Pengajar, melakukan perubahan kriteria dan perubahan nilai bobot. Dengan menggunakan metode FMCDM (*Fuzzy Multiple Criteria Decision Making*) dapat ditentukan prioritas Pengajar dengan kinerja terbaik dengan efektif dan efisien.

Kata Kunci: *Fuzzy Multiple Decision Making, Sistem Pendukung Keputusan, Pengajar Terbaik.*

DECISION SUPPORT SYSTEMS FOR SELECTION THE BEST TEACHERS USING FUZZY MULTIPLE CRITERIA DECISION MAKING (FMCDM) (CASE STUDY PIKMI CLEdS JEMBER)

*Abdul Gofur, Deni Arifianto, S.Kom
Department of Informatics, Faculty of Engineering
University of Muhammadiyah Jember
Gofur.brothers@gmail.com emailku@deniarifianto.com*

Abstract

Human resources in the context of the most fundamental institution is Lecturer, because the teacher is directly related to efforts to provide academic services for students, which is really the core activities of an educational institution. Therefore, teachers need to have the competence or capability, namely andragogik competence, professional competence, competence, personality and social competence. Through the competence to do an assessment that can be used to increase the competence in supporting the performance of the teaching and learning process, the results of these evaluations are reported periodically as a form of teacher performance accountability to stakeholders kepentingan. Untuk see the extent of the ability of teachers in institutions education required an assessment. Not computerized assessment will take a long time, therefore from this study is expected to create a computerized decision support system to help make decisions with good and proper.

The method used for the selection of a decision support system is the best teacher FMCD (Fuzzy Multiple Criteria Decision Making). There are seven criteria used in the decision support system best teacher assessment are: Mastery of Matter, How to delivery of materials, attention to students, teaching enthusiasm, the benefits of teaching, teaching idealism and Effective use of time. This decision support system help make an assessment of each teacher, to change the criteria and changes in the weights. By using FMCDM (Fuzzy Multiple Criteria Decision Making) can be determined priority Teachers with the best performance with effectively and efficiently.

Keywords: Fuzzy Multiple Decision Making, Decision Support Systems, Best Teacher.