

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI TINJAU DARI VARIABEL GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ADAPTABILITAS KARIR, DAN
KEPUASAN KERJA**

(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh : SEKAR BAHTERA NING WIYANTI
(2010411046)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sekar Bahtera Ning Wiyanti
NIM : 2010411046
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : “ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI TINJAU DARI VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ADAPTABILITAS KARIR, DAN KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JEMBER)” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 Juni 2024
Yang menyatakan,



Sekar Bahtera Ning Wiyanti
NIM 2010411046

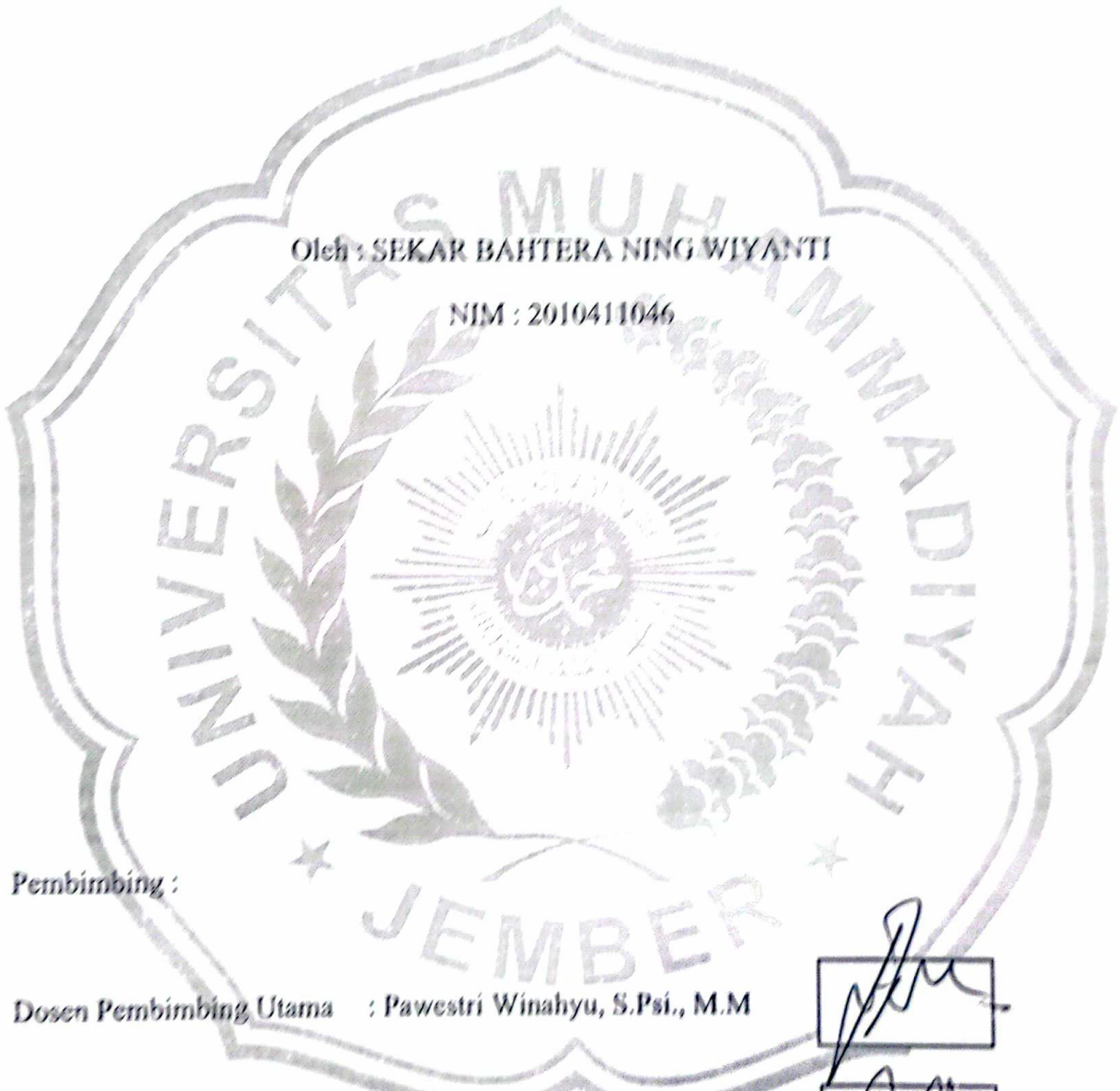
**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI TINJAU DARI VARIABEL GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ADAPTABILITAS KARIR, DAN
KEPUASAN KERJA**

(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember)

SKRIPSI

Oleh : **SEKAR BAHTERA NING WIYANTI**

NIM : 2010411046



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Pawestri Winahyu, S.Psi., M.M

Dosen Pembimbing : Ira Puspitadewi S. SE., MM

Two rectangular boxes containing handwritten signatures in black ink. The top box contains a signature that appears to be 'Pawestri Winahyu', and the bottom box contains a signature that appears to be 'Ira Puspitadewi'.

LEMBAR PENGESAHAN

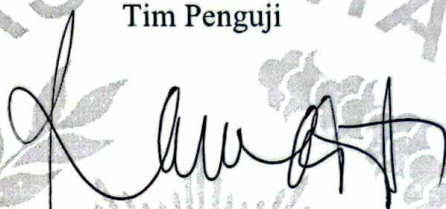
Skripsi berjudul : Analisis Kinerja Pegawai Di Tinjau Dari Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Adaptabilitas Karir, Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 27 Juni 2024

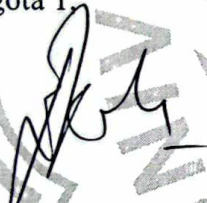
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Tim Penguji



Drs. Akhmad Suharto, MP
NPK : 1962120118906242

Anggota 1,



Pawestri Winahyu, S.Psi., MM
NPK : 1982052611703800

Anggota 2,



Ira Puspitadewi S. SE., MM
NPK : 1981072711703795

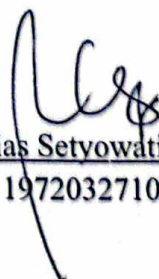
Mengesahkan :

Dekan,



Maheni Ika Sari, SE., M.M
NIP. 197711082005012001

Ketua Program Studi,



Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM
NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya. Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya,
2. Kedua orang tua saya, yang selalu mendoakan, menyayangi, mendidik dan membimbing saya dengan penuh ketulusan, keikhlasan dan penuh kesabaran. Serta selalu mendukung dan menuntun saya kejalan yang benar. Mereka adalah sumber semangat dan kekuatan bagi saya,
3. Adik saya Anom Cahyo Wiyanto. Terimakasih atas tawa yang sudah di berikan selama ini, teruslah belajar dengan tekun, taat beribadah, serta jadilah laki-laki yang luar biasa dan dapat di banggakan.
4. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya. Arinal Izal Haq, terimakasih telah banyak berkorban terhadap penulis, yang menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun materi kepada penulis, setia mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Sahabat-sahabat saya Chintia, Sefya, Nanda, Reva, Intan terimakasih telah saling mendukung dan memberikan saya semangat untuk tetap mengerjakan skripsi saya, semoga kita bisa lulus bersama dan sukses kedepannya.
6. Teman magang BSI, Terimakasih telah menjadi teman yang baik dan selalu saling menyayangi dan menjaga sampai saat ini
7. Teman-teman satu angkatan seluruh mahasiswa Ekonomi 2020 terutama manajemen kelas B dan A. Semoga sukses, jadilah lulusan-lulusan terbaik yang mampu memberikan warna dan kontribusi dimanapun kita berada kelak,
8. Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM, dan Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas bimbingan yang diberikan hingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.
9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Jember serta dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membimbing dan memberikan ilmu yang tak ternilai harganya,
10. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember,
11. Dan terima kasih untuk keluarga besar saya yang telah banyak mendukung dan mendoakan saya untuk menjadi orang yang benar dan sukses.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul Analisis Kinerja Pegawai Di Tinjau Dari Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Adaptabilitas Karir Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember) dengan memuat bab I sampai dengan bab V. Bab I berisi pendahuluan, bab II berisi kajian pustaka dan hipotesis tindakan, bab III berisi metode penelitian, bab IV berisi hasil dan pembahasan penelitian, bab V berisi penutup. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis,
2. Ayah dan mama tersayang yang telah membesarkan, mendidik, mendukung, menyayangi dan tiada hentinya memberikan semangat setiap hari serta doa yang tidak pernah terputus, tak lupa untuk adikku yang selalu memberikan semangat,
3. Dr. Hanafi M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
4. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
5. Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember,
6. Drs. Akhmad Suharto, MP., selaku Dosen penguji yang telah memberikan koreksi dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini,
7. Pawestri Winahyu, S. Psi., MM. dan Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penyusunan skripsi ini,
8. Seluruh Dosen Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih atas segala ilmu yang telah Bapak, Ibu dosen berikan,
9. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember, terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan,
10. Semua pihak yang telah menjadi bagian penting dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan dalam mencapai kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini tidak hanya menjadi prasyarat Strata satu (S1) semata akan tetapi penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan dan bisa memberikan manfaat bagi pembaca.

Jember, 23 Maret 2024


Sekar Bahtera Ning Wiyanti

DAFTAR ISI

COVER.....	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kinerja	9
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.2.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	9
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.2.4 Indikator Kinerja	10
2.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	11

2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.3.3	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.4	Adaptabilitas Karir	12
2.4.1	Pengertian Adaptabilitas Karir	12
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Adaptabilitas Karir	12
2.4.3	Indikator Adaptabilitas Karir.....	13
2.5	Kepuasan Kerja.....	13
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja	13
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	14
2.5.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	15
2.7	Kerangka Konseptual	18
2.8	Hipotesis	18
BAB III.....		20
METODE PENELITIAN		20
3.1	Identifikasi Variabel.....	20
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	20
3.2.1	Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	20
3.2.2	Variabel Terikat (<i>Dependent</i>).....	21
3.3	Desain Penelitian	21
3.4	Jenis dan Sumber Data	21
3.4.1	Jenis Data	21
3.4.2	Sumber data.....	21
3.5	Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.5.1	Populasi	22
3.5.2	Sampel.....	22
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.6	Metode Pengumpulan Data	22
3.6.1	Wawancara	22
3.6.2	Kuisisioner	22
3.7	Teknis Analisis Data	23

3.7.1 Uji Instrumen Data	23
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	23
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	24
3.7.4 Uji Hipotesis (Uji t).....	24
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2)	25
BAB IV	26
HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	26
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	27
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	28
4.2 Data Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	32
4.2.1 Data Pegawai Staff dan Jam Kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.....	32
4.3 Deskripsi Statistik Responden	33
4.4 Analisis Indeks Jawaban Responden	34
4.5 Hasil Analisis Data	43
4.5.1 Hasil Uji Instrumen Data.....	43
4.5.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	45
4.5.3 Hasil Uji Hipotesis	47
4.5.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	48
4.6 Pembahasan	49
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan....	49
4.6.2 Pengaruh Adaptabilitas Karir Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
BAB 5	52
KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN-LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember Tahun 2021-2023	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	23
Tabel 4. 1 Jam Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	33
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4. 4 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.1)	34
Tabel 4. 5 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.2)	35
Tabel 4. 6 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.3)	35
Tabel 4. 7 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.4)	36
Tabel 4. 8 Adaptabilitas Karir (X2.1).....	36
Tabel 4. 9 Adaptabilitas Karir (X2.2).....	37
Tabel 4. 10 Adaptabilitas Karir (X2.3).....	37
Tabel 4. 11 Adaptabilitas Karir (X2.4).....	38
Tabel 4. 12 Kepuasan Kerja (X3.1).....	38
Tabel 4. 13 Kepuasan Kerja (X3.2).....	39
Tabel 4. 14 Kepuasan Kerja (X3.3).....	39
Tabel 4. 15 Kepuasan Kerja (X3.4).....	40
Tabel 4. 16 Kepuasan Kerja (X3.5).....	40
Tabel 4. 17 Kinerja Karyawan (Y.1).....	41
Tabel 4. 18 Kinerja Karyawan (Y.2).....	41
Tabel 4. 19 Kinerja Karyawan (Y.3).....	42
Tabel 4. 20 Kinerja Karyawan (Y.4).....	42
Tabel 4. 21 Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4. 22 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 23 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4. 24 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4. 25 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
Tabel 4. 26 Hasil Uji t	48
Tabel 4. 27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4. 1 Logo Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.....	26
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.....	28
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	56
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	57
Lampiran 3 Hasil Kuesioner.....	59
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen Data	68
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	71
Lampiran 7 Hasil Uji t.....	72
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	72
Lampiran 9 Surat Ijin Penelitian.....	73
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian Oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.....	74
Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian Oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.....	75
Lampiran 12 Dokumentasi	76

