

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan seseorang dalam memimpin sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan, oleh karena itu terlihat jelas bahwa dalam setiap perusahaan membutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif sebab dalam hal ini selain bergantung pada keandalan dan kemampuan para karyawan dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang ada dalam suatu organisasi, kepemimpinan yang efektif serta pengaruh dan peran pimpinan sangat diperlukan karena pada kenyataannya keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kepemimpinan dan gaya kepemimpinan yang dikembangkan pada organisasi tersebut untuk mencapai tujuan dari organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, adaptabilitas karir, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Jember. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 110 responden dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, adaptabilitas karir, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Adaptabilitas Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

A person's leadership style in leading is very influential and is a determining factor for increasing and decreasing employee performance, therefore it is clear that every company needs an effective leadership style because in this case it also depends on the reliability and ability of employees in operating work units. existing in an organization, effective leadership and the influence and role of leadership are very necessary because in reality the success of an organization is determined by the leadership and leadership style developed in the organization to achieve the goals of the organization. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of transformational leadership style, career adaptability, and job satisfaction on the performance of employees of the Jember Regency Education Office. This type of research is causality research. The population in this study were employees of the Jember Regency Education Office. The sample used was 110 respondents using probability sampling techniques. The analysis tool uses multiple linear regression. The research results prove that transformational leadership style, career adaptability, and job satisfaction have a significant effect on the performance of Jember Regency Education Office employees.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Career Adaptability, Job Satisfaction, Employee Performance*

