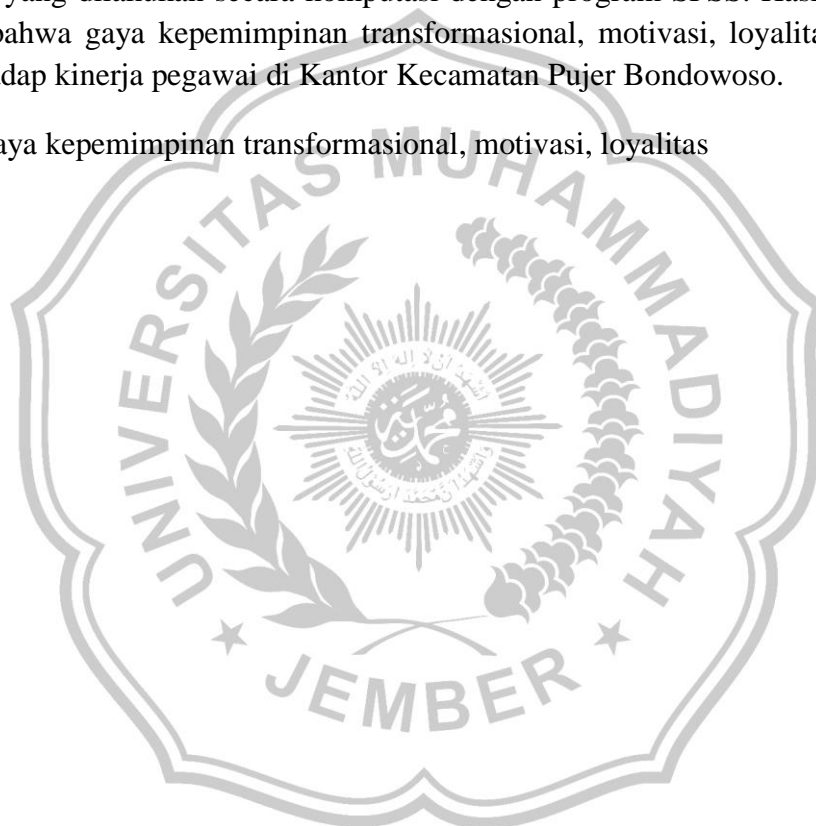


ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian penggerak dari perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sumber daya manusia sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar dapat bekerja secara efektif dan efisien agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pujer Bondowoso. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Kantor Kecamatan Pujer Bodowoso yang berjumlah 45 orang yang menggunakan teknik sampel jenuh. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis dengan regresi linier berganda, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, dan uji determinasi yang dilakukan secara komputasi dengan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, loyalitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pujer Bondowoso.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, loyalitas



ABSTRACT

Human resources are the driving force of a company in achieving its goals. Human resources are very necessary to be managed well in order to work effectively and efficiently so that company goals can be achieved. This research aims to determine the influence of transformational leadership style, motivation and loyalty on employee performance at the Pujer Bondowoso District Office. This type of research is quantitative. The population in this study were 45 employees at the Pujer Bodowoso District Office who used a saturated sampling technique. The data source in this research uses primary data, namely questionnaires. Data were analyzed using multiple linear regression, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t test, and determination test carried out computationally with the SPSS program. The results of this research show that transformational leadership style, motivation, loyalty have a significant effect on employee performance at the Pujer Bondowoso District Office.

Key words: *transformational leadership style, motivation, loyalty*

