

## DAFTAR PUSTAKA

- Adistri Lestara, Emma (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Tirtayasa Ekonomika (Vol 13 No. 2)*.
- Ananto, Y. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah [Manajemen]*. Universitas Negeri Semarang.
- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168–1179.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- Ekhsan (2019). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Frontliner Pada Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Bekasi. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis (Vol. 5, Issue 2)*.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *FORUM EKONOMI*, 22(1), 130–137.
- Ghozali. (2016). *Analisis multivariate lanjutan dengan program SPSS*
- Ghazali. (2017). *Ekonometrika teori, konsep dan aplikasi dengan ibm spss 24*. Universitas Diponegoro.
- Ghazali. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Hakim, Ahmad Firman. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Banjarmasin Post Group).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*62(2):131–40.
- Hardianti, A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makassar [Manajemen]*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Kartika, R. D., & Gotama, K. Y. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lovina Beach Club and Resort. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 396–401.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA DENPASAR. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 63–75.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *J A*, 16(1), 85–97.
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martinus, E. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEVINA SURABAYA* Budiyo Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Munawirsyah, I. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN. In *Jurnal Bisnis Administrasi* (Vol. 07).
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139.
- Pusparani, Mellysa. 2021. „FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)“ 2 (4)
- Putri (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Malindo Intitama Raya. *Jurnal Manajemen* (Vol 7 No. 2).
- Pragiwani, M., Lesmana, A. S., & Alexandri, M. B. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi, dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Responsive*, 3(1), 25–33.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72.
- Program, N. S., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA* (Vol. 7, Issue 1).
- Robbins, S. W. 2019. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Suabdah, M. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ODIFA JELAJAH DUNIA* Suwitho Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*.

- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&d*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Susanto (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Divisi Penjualan PT. Tembaka. *Agora* (Vol7 No.1).
- Tasrif, M. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT Prima Sejahtera Indonesia. In *Jurnal Manajemen FE-UB* (Vol. 9, Issue 2).
- Utami, V. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2.
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138.
- Widayati, C., Magito, & Triana, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25.
- Zahra Shabrina, S., & Ali Alam, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Loyalitas Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara VII Unit Usaha Rejosari. *Jambura*, 6(2), 844–851.