

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
KECAMATAN TANGGUL KABUPATEN JEMBER”**

**SKRIPSI**



**Devita Nahda Pranandari  
NIM 20.1041.1089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2024**

**PERNYATAAN PENULIS  
PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devita Nahda Pranandari  
Nim : 2010411089  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember , adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 03 Juli 2024



Devita Nahda Pranandari  
Nim 2010411089

## PERSETUJUAN SKRIPSI

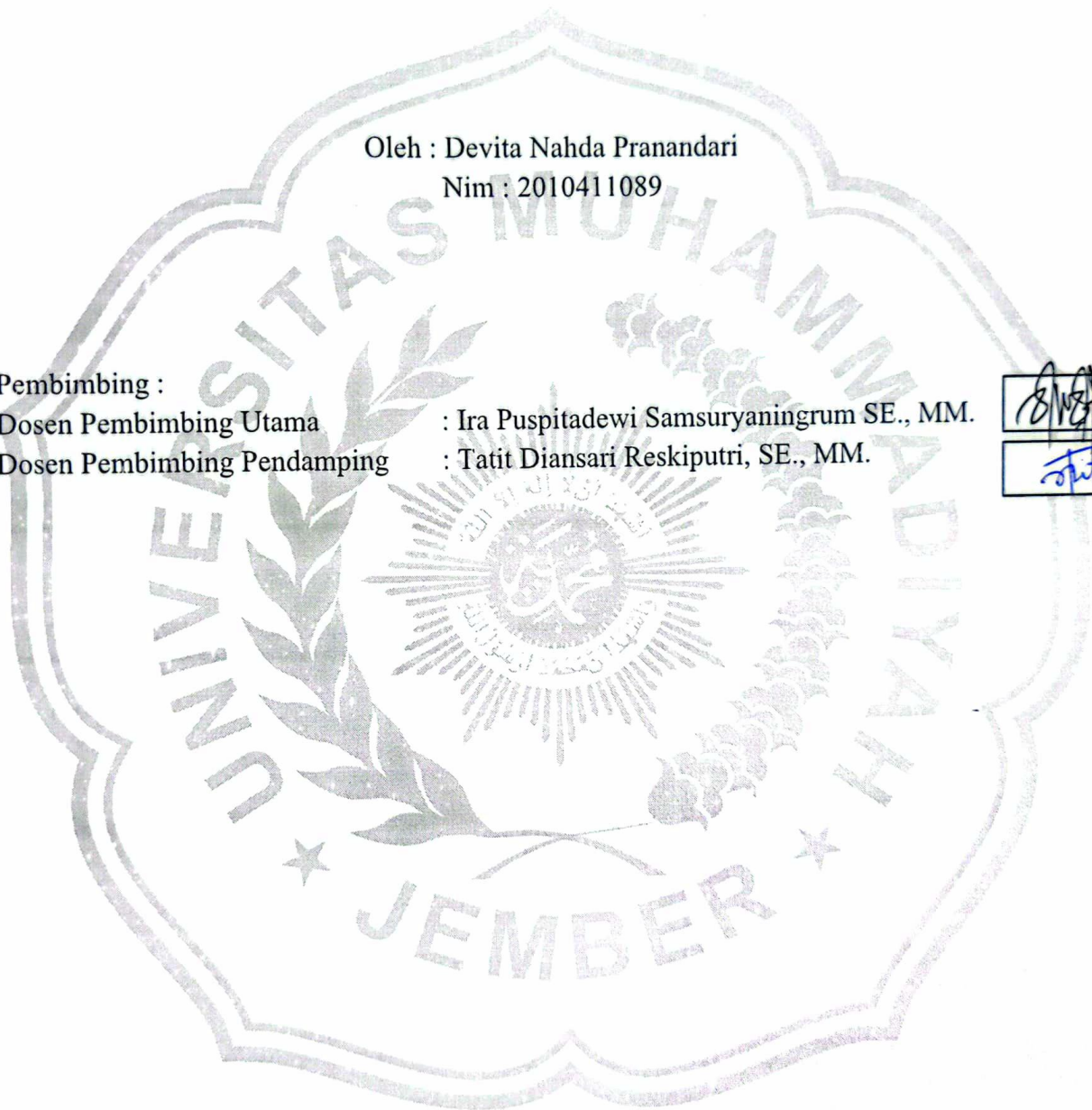
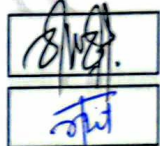
PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TANGGUL KABUPATEN  
JEMBER

Oleh : Devita Nahda Pranandari  
Nim : 2010411089

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Ira Puspitadewi Samsuryaningrum SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.



## LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu.....


Tanggal : 03 Juli 2024.....

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Tim Penguji,


  
Dr. Tomi Herlambang, SE.MM.  
NPK : 196902010603425

Anggota 1,

  
Ira Puspitadewi S., SE., MM.  
NPK : 1981072711703795

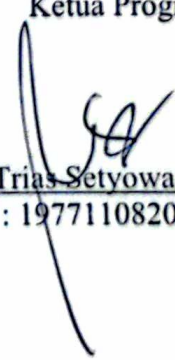
Mengesahkan

Anggota 2,

  
Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM.  
NPK : 1990032111703804



Ketua Program Studi,

  
Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM  
NIP : 197711082005012001

## MOTTO

“Barang Siapa Yang Tidak Mensyukuri Yang Sedikit, Maka Ia Tidak Akan Mampu  
Mensyukuri Sesuatu Yang Banyak”.  
(HR. Ahmad).



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat Kesehatan, pemahaman, dan kasihnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya
2. Kedua orang tua saya dan nenek saya, yang selalu mendoakan, menyayangi, mendidik dan membimbing saya dengan penuh ketulusan, keikhlasan dan penuh kesabaran. Serta selalu mendukung saya dan menuntun saya ke jalan yang benar.
3. Keluarga besar saya yang selalu membantu saya dalam hal apapun
4. Maheni Ika Sari, SE., M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM selaku ketua program studi (Kaprodi) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Dr. Toni Herlambang, SE.MM. selaku dosen penguji skripsi yang telah bersedia memberikan saran dan masukan serta bimbingannya yang bermanfaat untuk kesempurnaan dari skripsi ini.
7. Ira Puspitadewi Samsuryaningrum SE., MM. Selaku dosen pembimbing 1 yang dengan sabar telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis dalam Menyusun skripsi
8. Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM. Selaku dosen pembimbing 2 yang dengan sabar telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis dalam Menyusun skripsi
9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen khususnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu namanya yang telah memberkan ilmu pengetahuan kepada peneliti.

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahirabbilalamin, Puja dan Puji syukur atas Kehadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya yang tak terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hanafi M. Pd, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
4. Ira Puspitadewi Samsuryaningrum SE., MM., selaku dosen pembimbing I dan Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Dr. Toni Herlambang, SE., M.M selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Staf Pengajar/Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
7. Seluruh pegawai kecamatan Tanggul yang telah memberikan ijin tempat penelitian serta bantuan dan pengarahannya sehingga tersusunnya skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta, untuk seluruh cinta dan kasih sayang, do'a, dukungan dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga hal ini menjadi awal yang baik untuk kedepannya.
9. Seluruh keluarga dan saudara-saudara, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
10. Pasangan, sahabat, rekan-rekan magang dan organisasi yang selama ini telah menemani dan telah memberikan semangat yang luar biasa dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 03 Juli 2024

Penyusun,



Devita Nahda Pranandari





## DAFTAR ISI

	Halaman
COVER.....	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBARAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Kinerja Pegawai.....	8
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	8
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.2.3 Dimensi Kinerja Pegawai.....	8
2.2.4 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.5 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	10
2.2.6 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	10

2.3	Motivasi Kineja.....	12
2.3.1	Pengertian Motivasi Kinerja.....	12
2.3.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	12
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	12
2.4	Gaya Kepemimpinan .....	13
2.4.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	13
2.4.2	Macam-macam gaya kepemimpinan .....	13
2.4.3	Fungsi Kepemimpinan .....	14
2.5	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	14
2.6	Kerangka Konseptual .....	18
2.7	Hipotesis.....	18
2.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pegawai.....	18
2.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pegawai .....	19
2.7.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Pegawai.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>20</b>
3.1	Identifikasi Variabel.....	20
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	20
3.1.1	Variabel Bebas (X).....	20
1.	Disiplin Kerja (X <sub>1</sub> ).....	20
2.	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ).....	21
3.	Gaya Kepemimpinan (X <sub>3</sub> ).....	21
3.2.2	Variabel Terikat (Y).....	22
3.3	Desain Penelitian.....	22
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4.1	Jenis Data.....	22
3.4.2	Sumber Data .....	22
3.5	Populasi, Sampel dan Teknis Pengambilan Sampel.....	23
3.5.1	Populasi .....	23
3.5.2	Sampel.....	23
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	23
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	23
3.6.1	Wawancara.....	23
3.6.2	Kuesioner .....	24

3.6.3 Observasi.....	24
3.7 Teknik Analisis Data.....	24
3.8 Uji Instrumen Data.....	24
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	25
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.8.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	26
3.8.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	26
<b>BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	27
4.1.1 Sejarah Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember.....	27
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Tanggul.....	28
4.1.3 Struktur Organisasi.....	28
4.1.4 Job Description.....	29
4.1.5 Jam Kerja.....	30
4.2 Deskripsi Statistik.....	31
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden.....	32
4.4 Hasil Analisis Data.....	42
4.4.1 Hasil Uji Instrumen Data.....	42
4.4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.4.2 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
4.4.2 Statistik Deskriptif.....	44
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	45
4.5.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	45
4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.6 Uji Hipotesis.....	47
4.6.1 Uji – t (Parsial).....	47
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	47
4.8 Pembahasan.....	48
4.8.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	48
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai.....	49
4.8.3 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.....	49
5.1 Kesimpulan.....	51

5.2	Saran .....	51
	DAFTAR PUSTAKA.....	53
	KUISONER PENELITIAN.....	56



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Kantor.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 4. 1 jam kerja pegawai kantor kecamatan tanggul .....	30
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Kategori Usia .....	31
Tabel 4. 3 Distribusi responden berdasarkan kategori jenis kelamin .....	31
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Kategori Jabatan.....	32
Tabel 4. 5 Disiplin Kerja (X1.1).....	32
Tabel 4. 6 Disiplin Kerja (X1.2).....	33
Tabel 4. 7 Disiplin Kerja (X1.3).....	33
Tabel 4. 8 Motivasi Kerja (X2.1) .....	34
Tabel 4. 9 Motivasi Kerja (X2.2) .....	35
Tabel 4. 10 Motivasi Kerja (X2.3) .....	35
Tabel 4. 11 Motivasi Kerja (X2.4) .....	36
Tabel 4. 12 Gaya Kepemimpinan (X3.1) .....	36
Tabel 4. 13 Gaya Kepemimpinan (X3.2) .....	37
Tabel 4. 14 Gaya Kepemimpinan (X3.3) .....	37
Tabel 4. 15 Gaya Kepemimpinan (X3.4) .....	38
Tabel 4. 16 Gaya Kepemimpinan (X3.5).....	38
Tabel 4. 17 Kinerja Pegawai (Y1.1).....	39
Tabel 4. 18 Kinerja Pegawai (Y1.2).....	40
Tabel 4. 19 Kinerja Pegawai (Y1.3).....	40
Tabel 4. 20 Kinerja Pegawai (Y1.4).....	41
Tabel 4. 21 Kinerja Pegawai (Y1.5).....	41
Tabel 4. 22 Hasil Uji Validitas Variabel .....	42
Tabel 4. 23 Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4. 24 Koefisien Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
Tabel 4. 25 Statistik deskriptif.....	44
Tabel 4. 26 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	45
Tabel 4. 27 Uji Multikolinieritas: Nilai VIF (Variance Inflation Factor) .....	46
Tabel 4. 29 Hasil uji-t ( Parsial) .....	47
Tabel 4. 30 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	47

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4. 1 Peta Jabatan Kecamatan Tanggul .....	29
Gambar 4. 2 Scatter Plot.....	45
Gambar 4. 3 Scatter plot uji heteroskedastisitas.....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	57
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian.....	59
Lampiran 3 Dokumentasi .....	61
Lampiran 4 Hasil Olah SPSS.....	63
Lampiran 5 Statistik Deskriptif .....	67

