

ABSTRAK

Dalam aktivitas kerjanya, pegawai kantor kecamatan Tanggul Kabupaten Jember dipengaruhi oleh dua faktor pendukung, dimulai dari adanya penilaian kinerja para pegawai dan juga penilaian kinerja pada sistem organisasinya. Fenomena permasalahan yang sering terjadi pada kantor kecamatan Tanggul Kabupaten Jember yaitu berkenaan dengan kinerja para pegawainya yang mana cenderung mengalami penurunan. Pada penelitian ini ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada kantor kecamatan Tanggul Kabupaten Jember, yaitu kedisiplinan, motivasi dan juga gaya kepemimpinan. Penggunaan populasi dan sampel pada penelitian ini sebanyak 43 pegawai dengan pengambilan total keseluruhan pegawai, sedangkan metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berjenis kuantitatif dan menggunakan bantuan SPSS 20 dalam melakukan uji regresi linier berganda antara variabel bebas dan terikat. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa kedisiplinan, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Tanggul Kabupaten Jember.

Kata kunci : Kedisiplinan, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

In their work activities, employees of the Tanggul sub-district office of Jember Regency are influenced by two supporting factors, starting from the performance assessment of employees and the organisational system's performance assessment. The phenomenon of problems that often occur at the Tanggul sub-district office of Jember Regency is related to the performance of its employees which tends to decrease. In this study, several factors affect the performance of employees at the Tanggul sub-district office, Jember Regency, namely discipline, motivation and leadership style. The use of population and sample in this study was 43 employees with a total of all employees, while the research method used in this study was quantitative and used the help of SPSS 20 in conducting a multiple linear regression test between free and bound variables. Based on the results of this study, it is stated that discipline, work motivation, and leadership style have a significant influence on the performance of employees of the Tanggul sub-district office, Jember Regency.

Keywords: Discipline, Motivation and Leadership Style, Employee Performance

