

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes. (2019). *Etika bisnis dan profesi* (revisi (ed.)). Salemba empat.
- Albab. (2019). Pengaruh manfaat, pengetahuan, dan edukasi terhadap minat mahasiswa dalam berinvestasi di pasar modal syariah. *Li falah : jurnal studi ekonomi dan bisnis islam*, 4(1), 129. <https://doi.org/10.31332/lifalah.v4i1.1367>
- Amin et al. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan , motivasi kerja dan. *Cendekia akademika indonesia*, 2(april), 265–278.
- Andika. (2019). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Bhandha ghara reksa (persero) kabupaten Gianyar. *Values*, 44(12), 2–8.
- Asmawiyah et al. (2020). Peran kepemimpinan sebagai mediasi hubungan pelatihan terhadap kinerja. *Seiko: journal of management & business*, 3(3), 31–43. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/724>
- Baharuddin. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan kalukku. *Jurnal ilmiah ilmu manajemen*, 2(1), 45–53.
- Damanik. (2021). Artikel pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan remunerasi terhadap budaya kerja dan peningkatan kinerja pegawai di lingkungan direktorat jenderal pajak kpp pratama pematang siantar. *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Dewi. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada perangkat desa di kecamatan punggelan kabupaten banjarnegara). *Jebe*, 53(9), 1689–1699. <https://learn-quantum.com/edu/index.html%0ahttp://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0aht>
- Ferils. (2022). Kompetensi dan stres kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Akuntabel: jurnal akuntansi dan keuangan*, 19(4), 768–778.
- Fitrianingsih, d. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai desa (desa cibuntu kecamatan cibitung kabupaten bekasi)*. 3, 4455–4469.
- Gary. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (alih bahasa (ed.)). Salemba empat.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 26* (10 ed.). Universitas diponegoro.
- Halim. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan kota makassar. *Publik: jurnal manajemen sumber daya manusia, administrasi dan pelayanan publik*, 7(2), 92–104. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.140>
- Halim, a. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan kalukku kabupaten mamuju the influence of leadership style and work discipline on employee performance at the kalukku sub-district office , mamuju regency*. 2(1), 32–44.
- Handoko et al. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal ema*, 6(1), 17–26.

<https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

- Hasibuan. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (revisi). Pt. Bumi aksara. http://opac.itsi.ac.id/index.php?p=show_detail&id=4119
- Irawan et al. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor kecamatan serpong. *Jurnal ilmiah mahasiswa (jimawa)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Khalik et al. (2023). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan biringkanaya makassar. *Jurnal ilmiah manajemen & kewirausahaan*, 9(3), 187–198. <https://journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/view/253>
- Machali, i. (2021). Metode penelitian kuantitatif. In *laboratorium penelitian dan pengembangan farmaka tropis fakultas farmasi universitas muallawarman, samarinda, kalimantan timur*.
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Rosdakarya.
- Meliani. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pt sat. *Eco-buss*, 20(1), 105–123.
- Onibala et al. (2019). Disiplin aparatur sipil negara dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi di kecamatan kawangkoan kabupaten minahasa. *Jurnal eksekutif*, 3(3), 1–11.
- Parenden. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan galesong utara. *Jass*, 3, 22.
- Rifai. (2022). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah kabupaten luwu timur. *Jurnal ekonomi global*, 1(1), 1–15.
- Riyadi. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Sgi. *Kinerja*, 2(01), 122–132. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Robbins. (2019). *Organizational behavior*. Salemba empat.
- Safitri et al. (2021). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada pegawai negeri sipil (pns) generasi “y” (kasus pada kementerian perdagangan, jakarta). *Jmbi unsrat (jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi)*, 8(1), 115–127. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Siagian. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Menurut zuriah (2007) sampel.
- Sinambela. (2019). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (r. D. Suryani (ed.); 4 ed.). Bumi aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d / sugiyono* (tiga (3)). Bandung: alfabeta.
- Suhenny. (2019). Analisis kedisiplinan karyawan pt. Total jaya international. *Jurnal ilmiah kohesi*, 3.
- Sujarweni. (2019). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi* (1 ed.). Pt pustaka barupress.
- Supriyati, s., & jumlah, s. (2022). Kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja

pegawai dinas perpustakaan dan arsip daerah di kabupaten bungo. *Jurnal manajemen sains*, 2(2), 136–146. <https://ojs.umb-bungo.ac.id/index.php/jms/article/view/852>

Sustiyana. (2023). Organizational culture with employee work motivation of cv x. *Maret*, 3(10), 7919–7930. <https://stp-mataram.e-journal.id/jip/article/view/2520>

Sutrisno. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (11 ed.). Prananda media group.

Wiadnyana et al. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional, kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu kabupaten ganyar. *Jurnal emas*, 2(2), 1–15.

Wibowo. (2019). *Manajemen kinerja* (5 ed.). Raja grafindo persada.

Wulandari, e., & romdhoni, a. H. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan , motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 2(c), 37–49.

Yusro et al. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada kelurahan setu tangerang selatan. *Jurnal tadbir peradaban*, 2(3), 185–189. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i3.189>

