

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN BERPRESTASI HOTEL EBIZZ JEMBER DENGAN METODE AHP

¹ Ahmad Zakaria Hamidy (1110651075),²Deni Arifianto, S.Kom

Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember

Email : ahmad.zakariahamidy393@gmail.com

Abstrak

Dalam penentuan karyawan berprestasi di Hotel Ebizz Jember terdapat beberapa kriteria yang menjadi penilaian. Masalah yang terdapat pada kriteria penilaian karyawan berprestasi Hotel Ebizz Jember saat ini adalah penilaian kinerja, kedisiplinan, serta kehadiran, Sehingga penilaian berdasarkan kriteria dari *General Manager*. Tujuannya untuk membangun dan memberikan alternatif sebuah sistem pendukung keputusan yang mempunyai kemampuan analisa dalam penentuan karyawan berprestasi dengan menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP), dimana masing-masing penilaian dalam hal ini adalah para karyawan yang dibandingkan satu dengan yang lainnya, sehingga memberikan output nilai intensitas prioritas yang menghasilkan *score* nilai setiap karyawan berprestasi. Sistem pendukung keputusan ini membantu dan memberikan alternatif dalam melakukan penilaian terhadap setiap karyawan, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Hal ini berguna untuk memudahkan pengambil keputusan yang terkait dengan masalah pemilihan karyawan berprestasi, sehingga akan di peroleh karyawan yang paling layak untuk dikatakan berprestasi dan diberi *reward* atau penghargaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Karyawan Berprestasi

DETERMINATION OF DECISION SUPPORT SYSTEM EMPLOYEES ACHIEVEMENT IN EBIZZ HOTEL JEMBER WITH AHP

¹Ahmad Zakaria Hamidy (1110651075),²Deni Arifianto, S.Kom

Department of Informatics, Faculty of Engineering, University of Muhammadiyah Jember

Email : ahmad.zakariahamidy393@gmail.com

Abstrack

In determining the top performers in Hotel Ebizz Jember there be some assessment criteria. Issues contained in outstanding employee assessment criteria Hotel Ebizz Jember today is the assessment of performance, discipline, and attendance, so the assessment based on the criteria of the General Manager. The goal is to construct and provide an alternative a decision support system that has the ability to perform analysis in the determination of employee using the Analytic Hierarchy Process (AHP), which each assessment in this regard are the employees who are compared to each other, thus giving the output value priority intensity to produce a score value of each employee achievement. This decision support system to help and provide an alternative in conducting an assessment of each employee, make changes to the criteria, and change in weight value. It is useful to facilitate decision-making on issues related to the selection of employees excel, so that employees will gain the most worthy to say achievement and given a reward or appreciation.

Keywords: Decision Support System, AHP, Employee Achievement