

## ABSTRAK

Pegawai Negeri Sipil yang merupakan Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai salah satu abdi negara dan abdi masyarakat dituntut menjadi pioneer disegala bidang, mempunyai kualitas, dedikasi, dan etos kerja yang tinggi. Fungsi ASN yaitu sebagai pelaksana pelayanan publik dan pelayan publik. Salah satu pendekatan dalam upaya meningkatkan kinerja ASN tersebut dapat dilakukan melalui kepemimpinan yang sesuai dengan peningkatan kinerja ASN. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi suatu organisasi dalam meningkatkan kinerja ASN, diantaranya yaitu kepemimpinan, motivasi kerja, dan pengembangan kompetensi ASN melalui pendidikan dan pelatihan. Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting dalam organisasi karena manusia inilah yang mampu menggerakkan seluruh komponen yang berada dalam organisasi. Manusia yang bersumber daya harus terus ditingkatkan kemampuannya sehingga dapat mendukung dan bekerja semaksimal mungkin untuk keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini dilatar belakangi oleh nilai atau skor Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IPASN) Kabupaten Jember yang masih rendah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan kompetensi terhadap IPASN melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening di lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi sejumlah 72 orang dengan metode teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (2) gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap IPASN, (3) gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap IPASN melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Motivasi Kerja dan IPASN

## ***ABSTRACT***

Civil Servants who are State Civil Apparatus (ASN) as one of the state servants and community servants are required to be pioneers in all fields, have quality, dedication and a high work ethic. The function of ASN is as implementers of public services and public servants. One approach to improving ASN performance can be done through leadership that is appropriate to improving ASN performance. Many factors can influence an organization in improving ASN performance, including leadership, work motivation, and developing ASN competency through education and training. Human Resources are an important factor in an organization because humans are able to move all components in the organization. Human resources must continue to improve their abilities so that they can support and work as optimally as possible for the successful achievement of organizational goals. This research is motivated by the value or score of the State Civil Apparatus Professionalism Index (IPASN) for Jember Regency which is still low. The aim of this research is to determine directly or indirectly the influence of transformational leadership style and competency development on IPASN through work motivation as an intervening variable within the Jember Regency Government. The sample for this research was the entire population of 72 people using a saturated sampling technique (census). The analysis technique used is Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 7.0. The results of data analysis show that (1) transformational leadership style and competency development have a positive and significant effect on work motivation, (2) transformational leadership style and competency development have a positive and significant effect on IPASN, (3) transformational leadership style and competency development have a positive and significant effect on IPASN through work motivation as an intervening variable.

**Keywords :** Transformational Leadership Style, Competence, Work Motivation and IPASN