

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, n., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 416-422.
- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of environment and management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>.
- Allo, W. T., Pongtuluran, A. K., & Pagiu, C. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah (BPKPD) Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 146-158.
- Ambarini, E. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Varibel Moderating. Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta, 7823–7830.
- Ameilia, D., Afriani, S., & Yanti, R. T. (2024). The Influence of Leadership, Motivation And Work Discipline On Employees' Performance At The Regional Government Office Of Bengkulu Province. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 159-164.
- Amelia, W., Roswaty, R., & DP, M. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putra Gemilang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(2), 74–78. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i2.743>.
- Amir, A., & Hidayat, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pns Melalui Disiplin Kerja Pada Dinas Pertanian Kabupaten Pangkep. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(5), 824-838.
- Amrin, T., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja, dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan Ritel di Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 705-724.
- Anandari, R., Aedy, H., & Supriaddin, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Konawe Utara. *Poma Jurnal: Publish Of Management*, 1(1), 120-134.
- Anika, R. T., & Hwihanus, H. (2024). Peranan Audit Sumber Daya Manusia pada Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dan Pengembangan Karir sebagai Variable Intervening di PT XYZ. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 2(1), 19-32.
- Antoni, Y., Abdillah, M. R., & Handayani, R. (2022). Mediasi Kompetensi pada Hubungan Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(3), 281-290.

- Apridani, A., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82-88.
- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Hakim, Y. R. Al. (2017). Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Mayjend Sungkono Mojokerto, 01(02), 43–50.
- Arikunto, S. (2010). Arikunto, Suharsimi.(1993). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ausat, A. M. A., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1).
- Badan Kepegawaian Negara. (2015). Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Badan Kepegawaian Negara, Nomor 65(879), 2004–2006.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Bass, B.M. ; Riggio, R. E. 2014. *Transformational Leadership, 2nd Edition*. Routledge, New York.
- Bastari, A., Eliyana, A., & Wijayanti, T. (2020). Effects of Transformational Leadership Styles on Job Performance With Job Motivation as Mediation: A study in a State-owned Enterprise. *Management Science Letters*, 10(12), 2883-2888.
- Becker, Howard Saul. (1982), Art Worlds, University of California Press, California.
- Benedicta Djarwati Muljani, Taher Alhabsji, D. H. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Tenaga Pendidik Yang Dipimpin Oleh Pemimpin Perempuan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya). *Jurnal Profit* vol 6 no.2, vol. 6 no. 2 (2012): Profit : Jurnal Administrasi Bisnis, 1–14.
- BKN. (2022). Peraturan BKN No 6 Tahun 2022. 384, 10–17.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational Leadership and Employee Performance: The Role of Identification, Engagement and Proactive Personality. *International journal of hospitality management*, 77, 64-75.
- Bukit, P., Sudirman, S., & Mayzura, T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 360-366.
- Dalimunthe, N. W. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Online dalam skripsi oleh : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area Medan.
- Darmayanti, N. P. W., & Yoga, G. A. D. M. (2024). Pengaruh Kompetensi, Empowerment dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(1), 59-68.

- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*, edisi ketujuh, Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Dermawan, A., Kusnadi, E., & Ediyanto, E. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XI Medika (Persero) RS. Elizabeth Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(10), 1996. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i10.2249>.
- Desa, M., Serai, P., & Perspektif, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, E-Government dan Organisasi Agility terhadap Motivasi Kerja Karyawan di lingkungan Politeknik Ilmu Pemasaran dalam menghadapi era new normal. Nusantara: *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(4), 1483–1490.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index.
- Destiana, r. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sektor publik. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1). <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>.
- Devinta, S., & Santosa, A. B. (2022). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai Moderasi. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 294–303.
- Dewantoro, A. Q. (2023). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Budaya Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 393–409.
- Dewi, V. N., Isa, M., & Wajdi, F. (2020). Peran Motivasi sebagai mediasi dalam hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(1), 38–59. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i1.10849>.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72–84.
- Dunan, H., & Tasri, E. S. (2022). Peranan Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Polisi Kehutanan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 1(1), 75–84.
- Durkheim, Emile. 1990. *Pendidikan Moral Suatu Studi Teori dan Aplikasi Sosiologi Pendidikan*, Jakarta: Erlangga.
- Eliyana, A., & Ma'arif, S. (2019). Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150.
- Ermita. (2019). Pelaksanaan Supervisi Akademik oleh Kepala Sekolah di SMKN 4 Padang. *Bahana Manajemen Pendidikan*, 8(3), 7. <http://103.216.87.80/index.php/pedagogi/article/view/5827>.
- Fa'jiah, C., Priyono, A. A., & Saraswati, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Bagian Umum Balai Kota Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(02).
- Fahmi, M. F., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Tanjungpinang. Inobis: *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 519–531. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.202>.

- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558-580.
- Firdaus, Z. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 77–84. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.153>.
- Fitriani, D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994.
- Fitriany, A. A. M. H. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja PNS melalui Disiplin Kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Pangkep. *Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4, 824–838.
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi Analisis *Multivariate Den-gan Program SPSS*. Semarang: BP Undip.
- Hair, J., T. Hult, C. Ringle, and M. Sartstedt. (2013) *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles; Sage.
- Hamsal, T. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja , dengan Motivasi sebagai variabel mediasi pada karyawan perusahaan ritel di Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 705–724.
- Haryoto, C., Hasanah, H., & Suryo, K. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediating. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, 4(1), 179-188.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2008). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas..*
- Hasibuan, M. 2017. *Organisasi & Motivasi*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia in Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi revisi, cetakan ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.

- Hendri, E., & Robyardi, E. (2023). Model Struktural Kompetensi dan Budaya Kerja Untuk Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 27-35.
- Herzberg, Frederick. 2013. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Hidayat, A. Y., & Sudarso, A. P. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Kasih Karunia Sejati Cabang Kabupaten Tangerang. *Maslahah: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 229-244.
- Hutajulu, Y. M. M., Sintani, L., & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of environment and Management*, 2(1), 44-52.
- Indonesia, P. R. (2014). Undang – Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Presiden Republik Indonesia, 85(1), 2071–2079.
- Iskandar, I., Matriadi, F., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Personil Polri dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada Polres Kota Lhokseumawe. *J-mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 41–66.
- Iskandar, I., Matriadi, F., & Aiyub, a. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Personil Polri dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada Polres Kota Lhokseumawe. *J-mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 41. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i2.3376>.
- KBBI. (2021). Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) kamus versi online/daring (dalam jaringan). Retrieved from *arti profesionalitas*: <https://kbbi.web.id/profesionalitas>.
- Kemenpan-RB. (2010). Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. Standar Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah. Jakarta.
- Kemenpan-RB. (2017). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, 108.
- Kemenpan-RB. (2018). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, 1–10.
- Kemenpan-RB. (2021). Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021.pdf (hal. 1–12). <https://www.bkn.go.id/unggah/2022/06/se-nomor-28-tahun-2021.pdf>.
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of Transformational Leadership on Work Performance, Burnout and Social Loafing: A mediation model. *Future Business Journal*, 6, 1-13.

- Kreitner, R dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organ-isasi*. Jakarta:Salemba.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, G. P. H., Situngkir, S., & Yacob, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Program Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi di Petrochina Internasional Jabung Ltd. *J-mas (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 15–24.
- Kurniawan, A. R., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102–110. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3540>.
- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Indah Respati Kusumari Program Studi Administrasi Bisnis Fisip. *Majalah Ilmiah dan Ilmu*, 21(02), 186–204.
- LAN. (2018). Peraturan Lemabaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri. 2018, 1127(1127).
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi DKI Jakarta. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>.
- Lutfi, M. (2018). A Transformational Leadership, It's Implication on Employee Performance through Organizational Culture and Motivation. *Ekspektra: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 192-200.
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30-41.
- Malayu SP. Hasibuan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. :Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan ke-8.*: Rosda Bandung.
- Mangkunegara, A.A.A.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung:PT. Remaja Rosdakarya.
- Maryadi, M., & Asri, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cendekia Akademika Indonesia (CAI)*, 2(1), 112-125.
- Maslow, A. H. 1943. *A Theory of Human Motivation*. *Psychological Review*.

- Matturungan, N. H., Kurniawati, R., & Sukmawati, A. (2016). Pengaruh Learning Organization, Kualifikasi Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap peningkatan Kinerja Karyawan di Balai Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Lahan Pertanian (BBSDLP) Bogor khususnya di bidang pelayanan publik. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2), 267–271.
- Maurifah Maysarah, Nurman, M. Ikhwan Maulana Haeruddin, Siti Hasbiah, & Uhud Darmawan Natsir. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Ujung Jampea Kabupaten Kepulauan Selayar. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(4), 1291–1306. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i4.728>.
- Mc Gregor, Douglas. 1960. *The Personal Management*. New York: Mc Graw-Hill.
- Mc Shane, Steven I dan Von Glinow, Mary A. 2010. *Organizational Behaviour-Emerging Knowledge and Practice for The Real World 5th edition*. New York : McGraw-Hill.
- Merton, R, 1949. *Social Theory and Social Structure*. Glencoe, IL: The Free Press.
- Moehariono. 2013. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moehariono. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 5(1), 196–205.
- Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening (Studi pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). Diponegoro *Journal of Management*, 10(1), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Mujiati, F., Agung, S., & Umbas, R. (2021). Pengaruh Kualifikasi Pendidikan terhadap penempatan kerja Aparatur Sipil Negara (ASN). *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 25–36. <https://doi.org/10.52318/jisip.2021.v35.1.3>.
- Mulyono. 2018. *Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Munendes, I. M., Hendrastiti, T. K., & Nursanty, N. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kompetensi Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Bengkulu. *Jurnal Dinamika Manajemen dan Kebijakan Publik (DMKP)*, 2(2), 25–35.
- Narpati, B., Endrawati, A., Putri, C. N., Anggraeni, E. F., Alawiyah, N., & Widadi, P. M. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Di PT. BANK BCA Tbk. *Musyitari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 3(8), 51-60.
- Natsir, A. M. Z. S. A., Aspan, Z., & Hasrul, M. (2021). Sanksi Disiplin Bagi Aparatur Sipil Negara yang terlibat penyalahgunaan narkoba. *Hermeneutika : Jurnal Ilmu Hukum*, 5(1). <https://doi.org/10.33603/hermeneutika.v5i1.4891>.

- Natsir, I. A., Samdin, Nurwati, & Adam, I. B. (2015). *Role of Employee Career as mediation relationship between Competency and Performance Employee*. *International Journal of Science and Research*, 482- 491.
- Newstrom, John W, 2011. *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. McGraw-Hill Companies, New York.
- Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. (2017). Effect of transformational-Leadership Style and Management Control System on Managerial Performance. *Journal of Business Research*, 70, 202-213.
- Nofiantari, E., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasi terhadap Kepuasan Kerja ASN serta Kinerja ASN di Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(4), 719. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i4.3455>.
- Nugraha, M. A., Mus, A. R., & Serang, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, 1(1), 371-382.
- Nugroho, A. F. G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir. Al Qalam: *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan* Vol. 18, No. 1 Januari - Februari 2024, 18(1), 558–580.
- Nurfitriah, S. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2024). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Di Kecamatan Jagakarsa Jakarta Selatan. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(1), 01-16.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3), 197-207.
- Nurhadi, H., & Budiyanto, B. (2023). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Kompetensi Pada Karyawan Tetap PT Asuransi Jasaraharja Putera Kantor Pusat. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 152-158.
- Olido, K., Tom, A., & Bilbert, U. (2015). *The Importance of Self Efficacy and Employee Competences in Employee Performance: The Case of Finca Uganda, Micro Deposit Taking Institution (MDI) in Uganda*. *Journal of Emerging Trends in Economics and Management sciences*, 77-81.
- Parawansah, R. I., & Sudarmiatin, S. (2024). Literature Review Factors Affecting Employee Performance As Human Resources. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 3(1), 45-51.
- Pariasi, R., Dama, H., & Ahmad, M. (2022). Pengaruh Kualifikasi Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Sar Nasional Gorontalo. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 842–851.
- Pariesti, A., & Christa, U. R. (2022). Pengaruh kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35-45.

- Patall, E. A., Sylvester, B. J., & Han, C. W. (2014). The role of competence in the effects of choice on motivation. *Journal of Experimental Social Psychology*, 50, 27-44.
- Puspitasari, F. (2023). Kinerja Anggota Satpol PP Ditinjau Dari Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja sebagai Variabel Intervening Di Provinsi Jawa Timur. *Prosenama*, 3, 269-282.
- Pemerintah, P. (2011). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia, 2, 24.
- Putra, A. (2024). Optimalisasi Kinerja Karyawan PT. Emi Internasional Batam Melalui Peningkatan Peran Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Disiplin Kerja. *Kalianda Halok Gagas*, 7(1), 19-31.
- Putu, K. S. F. N. N., & Sanosra, M. A. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Bpkad Kabupaten Bondowoso).
- Poerwopoespito, O., & Oetomo, T. 2000. Menggugah Mentalitas Profesional dan Pengusaha. Grasindo: Gramedia.
- Pratama, T. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kota (DPRK) Subulussalam. 2.
- Prayitno, J. H., Mawung, A. S., & Syamsudin, A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 1(2), 91-102.
- Presiden Republik Indonesia. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara. 202875, 1-44.
- Presiden RI. (2020). Peraturan Pemerintah 17/2020 tentang Perubahan PP 11/2019 Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, 023819, 33.
- Priatna, A., & Ferdiansyah, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja PNS pada Kementerian Agama Kabupaten Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 6-11. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i1.443>.
- Prijodarminto, S. (2004). Tata Personalialia. Djambatan, Bandung.
- Projodarminto, Soegeng, 1999. Disiplin Kita Menuju Sukses. Pradyaparamita. Jakarta Pustaka.
- Puji Santoso, H. B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi variabel Motivasi pada PT XYZ Kabupaten Gresik. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 14-19. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Rahardjo, Sri .2014."The Effect of Competence, Leadership and Work Environment Towards Motivation and Its Impact on The Performance of Teacher of Elementary School in Surakarta City, Central Java, Indonesia". *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*. Vol. 3 | No. 6 | June 2014 Hal 59-74.

- Riawan, S., & Amelia, R. W. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Quality Control Pada PT Dellifood Sentosa Corpindo Kota Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 342-351.
- Rini Anandari, Hasan Aedy, n. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Konawe Utara. *Publish of Management*, 1.
- Rivai, Ahmad. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3 no. 2: 213-223. [Http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/5291/4632](http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/5291/4632).
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). Jakarta: PT. Tuncunan.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku. Organisasi* edisi ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*-ed. 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizqyanto, M. F., Santoso, S., Hanani, R., & Maesaroh, M. (2022). Implementasi Kebijakan Pengukuran Profesionalitas Asn Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 Tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara Di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 11(3), 308-323.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*, edisi kedua belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., and T.A., Judge, 2010, *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall, United State of America, New York.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. (Organizational Behavior).edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Judge T.A. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudi Iskandar. (2022). Implementasi Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 pada Sekretariat Daerah Kota Dumai. *Jurnal Niara*, 15(1), 154–165. <https://doi.org/10.31849/niara.v15i1.9495>.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 2337–8743. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.04>.
- Sandy, M. F., Pudjowati, J., Wahyuni, S. T., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi terhadap Kompetensi dan Kinerja Pegawai di PT. Bank Jatim Gresik pada Masa Pandemi Covid-19. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(1), 1-11.
- Sanosra, A., Hakim, A. R., Cahyono, D., Qomariah, N., & Thamrin, M. (2022). *Role of Knowledge Sharing and Leadership Style in Improving Employee Performance with*

Work Culture as An Intervening Variable. Jurnal Aplikasi Manajemen, 20(4).
<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.04.14>.

- Santoso, P., & Baskoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 120-131.
- Sari, S. N. I. (2023). Strategi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Tanah Laut Provinsi Kalimantan Selatan. IPDN.
- Sartika, D., & Kusumaningrum, M. (2018). Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Borneo Administrator*, 13(2), 131–150. <https://doi.org/10.24258/jba.v13i2.310>
- Sedayu, A. S., Redina, W. E., Mustaqim, M., Ramadhon, S., & Yono, N. H. Evaluasi Empat Dimensi Indeks Profesionalitas ASN Kementerian ESDM di Masa Pandemi. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 28(3), 163-176.
- Serlin, s. M. A. N. A. R. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja ASN Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, 1(1), 289–301.
- Setiadi, M. T., & Lutfi, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13189>.
- Setiarlan, A., & Ahmadun, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Swadaya Utama. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 10(2), 141-155.
- Setiawan, E. F., Marzuki, F., Supriadi, Y. N., & Sumardjo, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, E-Government Dan Organisasi Agility Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Lingkungan Politeknik Ilmu Pemasarakatan Dalam Menghadapi Era New Normal. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(6), 2254-2271.
- Setiyono, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. Eksis: *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(1).
- Shafi, M., Lei, Z., Song, X., & Sarker, M. N. I. (2020). The Effects of Transformational Leadership on Employee Creativity: Moderating Role of Intrinsic Motivation. *Asia Pacific Management Review*, 25(3), 166-176.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence Of Motivation, Work Discipline, And Compensation On Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.

- Sitorus, D. R. H., & Agustian, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja dalam Pandangan *New Public Management*. *Journal Of Administration and Educational Management (Alignment)*, 6(1), 13-24.
- Smith, D. and K. Langfield-Smith (2004). “*Structural Equation Modeling in Management Accounting Research: Critical Analysis and Opportunities*”. *Journal of Accounting Literature*, Vol. 23: 49-86.
- Sriastuti, W. N., & Suryadi, E. (2023). Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan dilihat dari Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Investasi*, 9(2), 113–122.
- Sri, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Doctoral dissertation, Universitas Lampung).
- Srutiningsih, N. N., Telagawathi, N. L. W. S., & Trianasari, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja pada Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 382–400. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.634>.
- Stewart, G and Brown I, (2011). *Human Resource Management Linking Strategy to Practice*, Wiley.
- Subaidah, S., Mulyani, S., & Chamariyah, C. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja dengan Karakteristik Pekerjaan Sebagai Mediasi Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Sampang. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 308-324.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan r&d*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan r&d*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan r&d*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan r&d*. Cetakan ke-23. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan r&b*. Bandung: Alfabeta.
- Suhertina, Maryadi, & Asri. (2023). Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. 2(1), 112–125.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1).
- Tandelilin, R. K., & Widyadana, G. (2023). Pengaruh Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan Jasa Konstruksi di Kota Ambon menggunakan *Metode Partial Least Square-Structural*

Equation Modeling. Dimensi Utama Teknik Sipil, 10(1), 86–103.
<https://doi.org/10.9744/duts.10.1.86-103>.

Tanjung, R. (2022). Pengembangan Kompetensi Pelayanan Publik ASN melalui Jalur Magang di Kabupaten Karawang. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(3), 793–799.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i3.489>.

TN Adinda, MA Firdaus, S Agung - *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2024 - jurnal.ittc.web.id

Ulfayani, I., . S., Nasution, Y. I., Satria, Y., & Helfi, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 3(2), 153–164. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4269>.

UURI. (2014). Undang Undang Republik Indonesia No.5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, 1–104.
[Sc.syekhnrjati.ac.id/esscamp/aturan/aparatur_sipil_negara_\(asn\).pdf%5cn](http://Sc.syekhnrjati.ac.id/esscamp/aturan/aparatur_sipil_negara_(asn).pdf%5cn).

Veithzal Rivai, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek, Raja Grafindo Persada, Bandung.

Weber, Max, 1946, From Max Weber: Essays in Sociology, yang diterbitkan oleh Oxford University Press. Dalam edisi Indonesia, buku ini diterbitkan oleh Penerbit Pustaka Pelajar Jogjakarta, 2006, dengan judul Sosiologi.

Weber, Max, 1947. The Theory of social and economic Organization. Terjemahan A.M. Henderson & Talcot Parson, New York. Oxford University Press.

Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Edisi kelima. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2013. Perilaku Dalam Organisasi.. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2014. Perilaku Dalam Organisasi. Edisi kedua. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.

Winardi, 2016, Manajemen Prilaku Organisasi, edisi revisi, Prenada Media Group, Jakarta.

Widyanto, A. D., & Permatasari, R. I. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pembekalan TNI Angkatan Laut di Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 76-87.

Yang, C. L., & Hwang, M. (2014). *Personality Traits and Simultaneous Reciprocal Influences between Job Performance and Job Satisfaction*. *Chinese Management Studies*, 8(1), 6-26.

Yang, H. C., & Kim, Y. E. (2018). *The Effects of Corporate Social Responsibility on Job Performance: Moderating Effects of Authentic Leadership and Meaningfulness of Work*. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 5(3), 121-132.

Yosepha, S. dan S. Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek, Jawa Barat. 12, 126–134.

Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh Disiplin dan Budaya Kerja terhadap Kinerja ASN melalui Motivasi Kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52.
<https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>.

Yuniarni, D. F., Pahlawansjah, P., & Santoso, D. (2024). Peran Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPP Pratama Semarang Barat). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 4381-4391.

