

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERANGKAT DESA
SE KABUPATEN PROBOLINGGO**

TESIS



Oleh :

YASIN

NIM 22.2041.4009

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERANGKAT DESA
SE KABUPATEN PROBOLINGGO**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Disusun Oleh:

YASIN

NIM 22.2041.4009

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERANGKAT DESA
SE KABUPATEN PROBOLINGGO**

Yang disusun oleh Yasin telah disetujui untuk dipertahankan didepan Tim Penguji

Pada tanggal 26 Juni 2024

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. Tomi Herlambang, M.M
NPK. 196902010603424

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 1978071810509478

PENGESAHAN TESIS

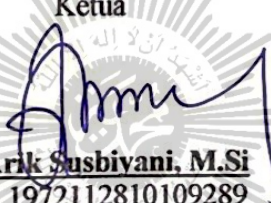
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA SE KABUPATEN PROBOLINGGO

Yang disusun oleh Yasin telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 26 Juni 2024

TIM PENGUJI

Ketua


Dr. Arik Susbiyani, M.Si
NPK. 1972112810109289

Anggota 1


Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 196902010603424

Anggota 2


Dr. Abadi Sanosra, MM
NPK. 1978071810509478

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Maheni Ika Sari, SE, M.M
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Abadi Sanosra, MM
NPK. 1978071810509478

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YASIN

NIM : 2220414009

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 26 Juni 2024

Mahasiswa



YASIN

NIM. 2220414009

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini kutujukan kepada:

Kedua Orang Tuaku,

Istri tercintaku

Danial, Kafa, Fara

Dan semua yang telah mendukung dalam penyelesaian Tesis ini



UNGKAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA SE KABUPATEN PROBOLINGGO”.

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Arik Susbiyani, M.Si., selaku Ketua Penguji.
5. Dr. Toni Herlambang, MM., selaku Pembimbing Utama yang selalu memberikan bimbingan dan mengarahkan yang terbaik demi mewujudkan suatu karya ilmiah yang berkualitas dan sesuai yang diharapkan.
6. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Pembimbing Anggota yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi terselesaikannya karya ilmiah ini.
7. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM., Dr. Nurul Qomariyah, MM., Dr. Nursaid, MM., Dr. Mohammad Thamrin, SE, MM., Dr. Eko Budi Satoto, M.Mt

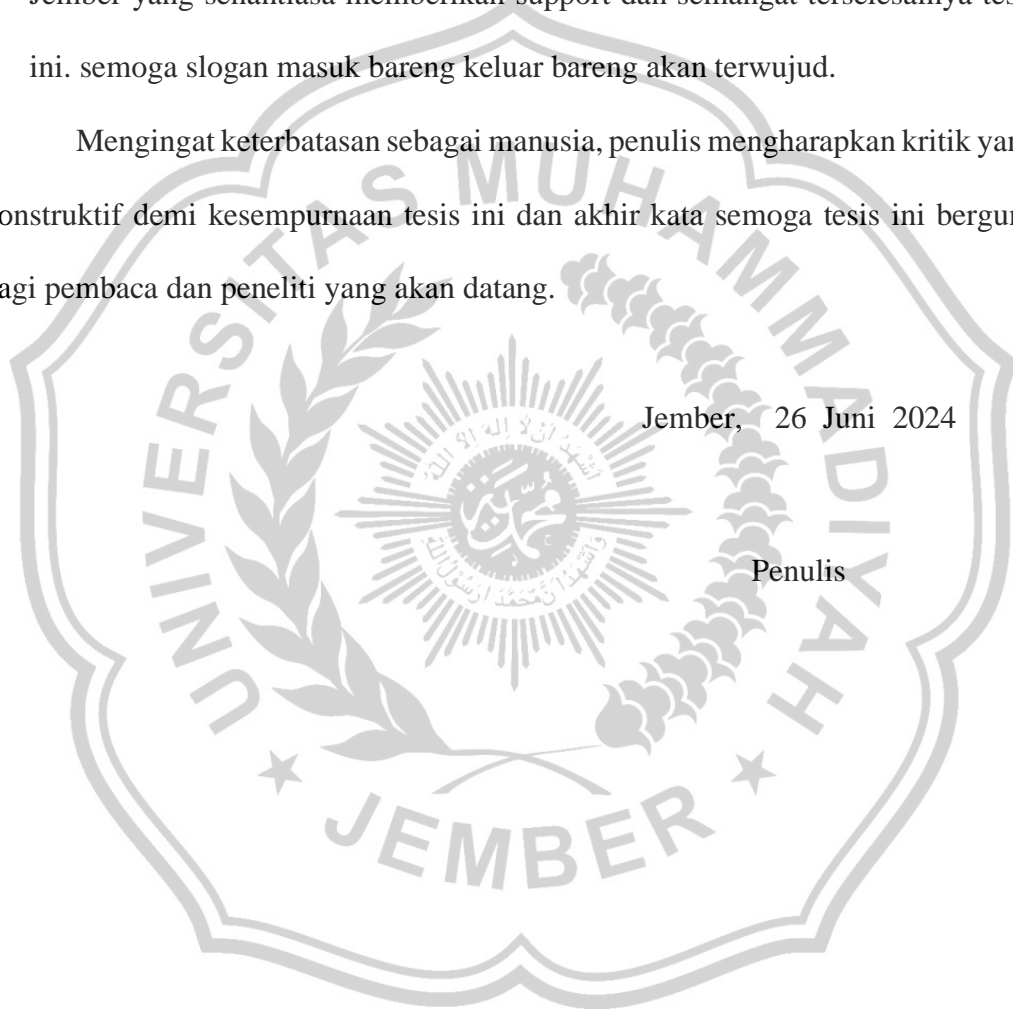
dan semua dosen pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan, arahan dan motivasi terselesaikannya karya ilmiah ini

8. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Jember.
9. Pemerintah Desa Sumberan dan Bendes Ijo
10. Seluruh Mahasiswa RPL I Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang senantiasa memberikan support dan semangat terselesainya tesis ini. semoga slogan masuk bareng keluar bareng akan terwujud.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

Jember, 26 Juni 2024

Penulis



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah atas rahmat, taufik dan pertolongan Allah yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Proposal Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Efektivitas Kerja Tim Sebagai Variabel Intervening Pada Perangkat Desa Se Kabupaten Probolinggo” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi proposal tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan proposal tesis ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, taufik dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga proposal tesis ini dapat terselesaikan. Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada hingga kepada orang tua, dosen dan teman-teman. Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 26 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan Pembimbing	ii
Pengesahan Tesis	iii
Pernyataan Orisinalitas	iv
Persembahan	v
Ungkapan Terima Kasih	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
Abstrak	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Teori	15
2.1.1 <i>Grand Theory</i> atau Teori Umum	16
2.1.2 <i>Middle Theory</i> atau Teori Menengah	17
2.1.3 <i>Applied Theory</i> atay Teori Terapan	18
2.1.4 Pendekatan Kontigensi	20
2.1.5 Kepemimpinan Etis	23
2.1.6 Komitmen Organisasi	26

2.1.7 Efektivitas Kerja Tim.....	29
2.1.8 Kinerja Pegawai.....	30
2.3 Penelitian Terdahulu	37
2.4 Kerangka Konseptual.....	65
2.5 Pengembangan Hipotesis	66
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Efektivitas Kerja Tim.....	66
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Tim.....	66
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Pegawai..	67
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
2.4.5 Pengaruh Efektivitas Kerja Tim Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
2.4.6 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja Tim	69
2.4.7 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja Tim.....	70
BAB III : METODE PENELITIAN	71
3.1 Pendekatan Penelitian	71
3.2 Desain Penelitian	72
3.3 Definisi Operasional Variabel	74
3.3.1 Dimensionalisasi Variabel Kepemimpinan Etis	74
3.3.2 Dimensionalisasi Variabel Komitmen Organisasi.....	75

3.3.3	Dimensionalisasi Variabel Efektivitas Kerja Tim	76
3.3.4	Dimensionalisasi Variabel Kinerja Pegawai.....	77
3.4	Prosedur Penelitian	78
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian.....	79
3.6	Populasi dan Sampel	79
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	81
3.8	Instrumen Pengumpulan Data.....	81
3.8.1	Kuesioner	82
3.8.2	Uji Instrumen Penelitian.....	84
3.9	Teknik Analisis Data	85
3.9.1	Analisa Outer Model.....	87
3.9.2	Analisa Inner Model.....	88
3.9.1	Pengujian Hipotesa	89
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		90
4.1	Diskripsi Objek Penelitian	90
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	91
4.2	Karakteristik Responden	92
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
4.2.2	Usia Responden	93
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	93
4.2.4	Masa Kerja Responden	94
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	95
4.3	Diskripsi Variabel Penelitian	96
4.3.1	Variabel Kepemimpinan Etis (X1)	96

4.3.2 Variabel Komitmen Organisasi (X2)	98
4.3.3 Variabel Efektivitas Kerja Tim (Z)	100
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	102
4.4 Hasil Analisa Data	103
4.4.1 Evaluasi Outer Model	103
4.4.1.1 Uji Validitas	103
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	105
4.4.2 Evaluasi Inner Model	106
4.4.2.1 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	106
4.4.2.2 Pengaruh Jalur Pengaruh Tidak Langsung	108
4.4.2.3 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Total	109
4.4.2.4 Model Hipotesis	110
4.4.2.5 Pengujian Model Struktural	111
4.4.2.6 Kooefisien Determinasi	112
4.4.3 Rangkuman Uji Hipotesis	113
4.5 Pembasahan	113
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Efektivitas Kerja Tim	113
4.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Tim	115
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Pegawai	116
4.5.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .	117
4.5.5 Pengaruh Efektivitas Kerja Tim Terhadap Kinerja Pegawai .	119
4.5.6 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja	

Pegawai Melalui Efektivitas Kerja Tim	120
4.5.7 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	
Melalui Efektivitas Kerja Tim.....	121
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	125
DAFTAR LAMPIRAN.....	130
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	160



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi Perangkat Desa se Kabupaten Probolinggo Tahun 2021 sampai tahun 2023.....	7
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penilaian Rata Rata Prestasi Kerja Perangkat Desa se Kabupaten Probolinggo.....	8
Tabel 3.1 Data Jumlah Perangkat Desa Se Kabupaten Probolinggo	80
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 4.2 Data Perangkat desa se Kabupaten Probolinggo Berdasarkan Usia Tahun 2024	92
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	93
Tabel 4.4 Data Perangkat Desa Se Kabupaten Probolinggo Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2024	95
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	96
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepemimpinan Etis (X1).....	97
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Komitmen Organisasi (X2)	99
Tabel 4.8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Efektivitas Kerja Tim (Z1)	100
Tabel 4.9 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y1)	102
Tabel 4.10 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	104
Tabel 4.11 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable	104

Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	105
Tabel 4.13 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	106
Tabel 4.14 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	108
Tabel 4.15 Total <i>Effects</i>	109
Tabel 4.16 Uji Model Penelitian	111
Tabel 4.17 Rangkuman Uji Hipotesis	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	15
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	66
Gambar 4.1 Bagan Sruktur Organisasi Desa.....	91
Gambar 4.2 Model Hipotesis	110



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner	130
Lampiran 2 Data Hasil Penelitian	136
Lampiran 3 Hasil Analisis Partial Least Square	144

