

## ABSTRAK

Yasin, Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, 26 Juni 2024. PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN EFEKTIVITAS KERJA TIM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA SE KABUPATEN PROBOLINGGO.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif signifikan Kepemimpinan Etis, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Efektivitas Kerja Tim sebagai variabel Intervening pada Perangkat Desa Se Kabupaten Probolinggo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi penelitian perangkat desa Kabupaten Probolinggo, dengan mengambil 100 orang pegawai sebagai sampel penelitian ini. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0., sehingga evaluasi yang dilakukan terhadap dua model yaitu *outer model* dan *inner model* yang tersusun dari variabel Kepemimpinan Etis (X1), Komitmen Organisasi (X2), Efektivitas Kerja Tim (Z) dan Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian menunjukkan 1). Semakin Tinggi Kepemimpinan Etis Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Efektivitas Kerja Tim yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,407$  dan  $p\text{-value} < 0,001$ ; 2). Semakin Tinggi Komitmen organisasi Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Efektivitas Kerja Tim yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,516$  dan  $p\text{-value} < 0,001$ ; 3). Semakin Tinggi Kepemimpinan Etis Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,272$  dan  $p\text{-value} = 0,002$ ; 4). Semakin Tinggi Komitmen Organisasi Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,360$  dan  $p\text{-value} < 0,001$ ; 5). Semakin Tinggi Efektivitas Kerja Tim Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,271$  dan  $p\text{-value} = 0,002$  6). Semakin Tinggi Kepemimpinan Etis Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja Tim yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung  $\beta = 0,110$  dan  $p\text{-value} = 0,056$  7). Semakin Tinggi Komitmen Organisasi Semakin Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja Tim yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung  $\beta = 0,140$  dan  $p\text{-value} = 0,022$ . Pemerintah Desa perlu memperhatikan Komitmen Organisasi karena merupakan faktor yang sangat signifikan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai serta mengevaluasi Efektivitas Kerja Tim yang masih rendah dalam upaya meningkatkan Kinerja Pegawai menjadi pegawai yang produktif.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Etis, Komitmen Organisasi, Efektivitas Kerja Tim, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

Yasin, Master of Management Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Jember, June 2024. THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH TEAMWORK EFFECTIVENESS AS AN INTERVENING VARIABLE IN VILLAGE EQUIPMENT IN PROBOLINGGO DISTRICT.

This research aims to determine the significant positive influence of Ethical Leadership, Organizational Commitment on Employee Performance with Teamwork Effectiveness as an Intervening variable in Village Apparatus in Probolinggo Regency.

This research is a quantitative research, with a research population of Probolinggo Regency village officials, taking 100 employees as samples for this research. The data collection method in this research uses a questionnaire distributed to all respondents. Data analysis in this study used SEM-PLS with WarpPLS 7.0. , so that the evaluation is carried out on two models, namely the outer model and the inner model which are composed of the variables Ethical Leadership (X1), Organizational Commitment (X2), Teamwork Effectiveness (Z) and Employee Performance (Y).

The research results show 1). The higher the ethical leadership, the more significant the positive influence on team work effectiveness, as indicated by the results of the  $\beta$  value = 0.407 and p-value < 0.001; 2). The higher the organizational commitment, the more significant the positive influence on team work effectiveness, as indicated by the results of the  $\beta$  value = 0.516 and p-value < 0.001; 3). The higher the ethical leadership, the more significant positive influence it has on employee performance as indicated by the results of the  $\beta$  value = 0.272 and p-value = 0.002; 4). The higher the organizational commitment, the more significant the positive influence on employee performance, as indicated by the results of the  $\beta$  value = 0.360 and p-value < 0.001; 5). The higher the effectiveness of team work, the more significant the positive influence on employee performance as indicated by the results of the  $\beta$  value = 0.271 and p-value = 0.002 6). The higher the ethical leadership, the more significant positive influence it has on employee performance through team work effectiveness as indicated by the indirect influence value  $\beta$  = 0.110 and p-value = 0.056 7). The higher the organizational commitment, the more positive but not significant the influence on employee performance through team work effectiveness, as indicated by the indirect influence value  $\beta$  = 0.140 and p-value = 0.022. The Village Government needs to pay attention to Organizational Commitment because it is a very significant factor in improving employee performance and evaluating team work effectiveness which is still low in an effort to improve employee performance to become productive employees.

**Keywords: Ethical Leadership, Organizational Commitment, Teamwork Effectiveness, Employee Performance**