

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Abrar Unsul (2019). "Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap *Employee performance* (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura)," *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, Vol.7 No.2, Hal. 106 – 114.
- Angel Maudul, Riane J. Pio, dan Roy F. Runtuwene (2018). Pengaruh *Ethical leadership* dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee performance* Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Jurnal Administrasi Bisnis* ISSN : 2338– 9605, Vol. 6 No. 3, Hal 51-89.
- Alex S. Nitisemito, 1996. *Manajemen Personalialia, Sumber Daya Manusia*. Gholia. Indonesia, Jakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Agus Eko Sujianto. 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Ari Radianto dan Bambang Swasto Sunuharyo (2017). Pengaruh *Organizational climate* Dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee performance* (Studi Pada Karyawan Pt.Pg Kreet Baru Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, Vol. 53No. 1, Hal. 1-35.
- Aqsariyanti, Lisa; Herman Sjahrudin, Nurlaely Razak, (2019), " Pengaruh Etos Kerjadan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," *Research Gate*
- Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional (Sistem Pengendalian Manajemen sebagai Variabel Moderasi). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 9(2), 131. <https://doi.org/10.30659/jai.9.2.131-149>
- A, Marihot Tua Efendi Hariandja. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Bello, Shukurat Moronke, (2012), Impact of Ethical Leadership on Employee Job Performance, *International Journal of Business and Social Science* Vol. 3 No. 11, Hal 77-92.

- Bohlander, G., Snell, S. and Sherman, A. 2001. *Managing Human Resource*. 12th Edition, South Western College, Cincinnati.
- Cahayu, N. M. A., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational support* Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6042. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p09>
- Chanderjeet, (2018), Ethical Leadership relations with Employee Job Performance, *International Journal of Management, IT & Engineering* Vol. 8 No 1, Hal 112- 142
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Davis, Gordon B. 1995. *Sistem Informasi Manajemen*. PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Elci, Meral; Irge Sener; Seval Aksoy; dan Luthfihak Alpkhan, (2012), The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on Employee turnover retention: The Mediating Role of Work Related Stress, Elsevier, Vol 2, No 2, Hal 34-56
- Ely Kurniawati (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Organizational climate* Terhadap Kinerja Pegawai. *DIMENSI*, ISSN: 2085-9996 VOL. 7, NO. 2 : 240-254 JULI 2018.
- Eva Silvani Lawasi dan Boge Triatmanto (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi, dan team work effectiveness terhadap peningkatan employee performance. *Jurnal manajemen – fakultas ekonomi dan bisnis - universitas merdeka malang*, VOL 5, No, 1, Hal 1-29.
- Fred Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi : Yogyakarta.
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firmansyah, Fikri, (2021), " Pengaruh implementasi leadership dan teamwork terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada usaha kuliner sate kambing Mas Wal)," Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Freddy Siagian (2020). Pengaruh *team work effectiveness* terhadap kinerja pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal of Administration and Educational*

- Management. E-ISSN : 2598-5159 P-ISSN : 2598-0742. Volume 3, Nomor 1, Hal.66-82
- Gibson, James, L. 2000, *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23* Semarang, BadanPenerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T Hani. 2014. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan Drs. H. Malayu,(2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi aksara edisi Revisi, ISBN: 979-526-491-5
- Hasibuan, M.S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo, Jakarta.
- Ivancevich dkk, 2006, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Jilid Satu, Erlangga, Jakarta.
- Imran Ukkas dan Dirham Latif (2017). Pengaruh *Organizational climate* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb). *Jurnal Equilibrium Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Palopo*, ISSN2089-2152 Vol. 06 No . 01, Hal 19-34.
- Indra Marjaya dan Fajar Pasaribu (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* ISSN 2623-2634 Vol 2, No. 1, Maret 2019, Hal 129-147
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, dan Zapri (2019). Pengaruh Kepemimpinan, *Organizational climate*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* ISSN: 2548- 1622 *Jurnal Motivasi* Volume 4 Nomor 2, Hal 1-28.
- Ko, J., Jang, H., & Kim, S. Y. (2021). *The effect of corporate social responsibility recognition on organisational commitment in global freight forwarders*. *Asian Journal of Shipping and Logistics*, 37(2), 117–126. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2020.12.005>
- Li, Yee Poh; Ananthalakshmi Mahadevan, (2017), A study on the impact of organizational climate on employee performance in A Malaysian consultancy, *International Journal of Accounting & Business Management* Vol. 5 (No.1), Hal,44-72.
- Malik, Muhammad Shaukat Malik; Mustabsar Awais; Ahmad Timsal; Umer Hameed Qureshi, (2016), *Impact of Ethical Leadership on Employees'*

Performance: Moderating Role of Organizational Values, *International Review of Management and Marketing*, Vol 5, No 6, Hal 1-56

Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mathis Robert, Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat

Makaske, Inez, (2015), The effect of leadership behavior on work climate and team effectiveness, 5 th IBA Bachelor Thesis Conference

Nana Triapnita Naigolan, Darwin, dan Lora (2020). Pengaruh *team work effectiveness* terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. P-ISSN: 2460-4089 E-ISSN: 2528-2948 Vol. 6 No. 3 (Special Issue), Hal 78-101.

Ongori, Henry; Darius Bosire, (2019), Organisational Climate And Its Effects On Employee Performance, *International Journal of Innovative Research and Advanced Studies (IJIRAS)* Volume 6 Issue 1, Hal 41-78

Raja S; C.Madhavi; S.Sankar; (2019), Influence of Organizational Climate on Employee Performance in Manufacturing Industry, *Research Gate*, Vol 2, NO 1, Hal 1-35

Reni Febrina Dan Adi Prawira (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational climate* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pasaman. *Jurnal PPKn & Hukum* Vol. 14No. 1, Hal 21-42

Raksi Ulfa Widyaswari, hamidah, dan ika (2016). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap *team work effectiveness* (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 37 No. 2, Hal 1-32.

Rusda Ananda, Indahwaty Sidin, Dan Tahir Abdullah (2019). Perbedaan Pengaruh *Organizational climate* Dan Dukungan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Di Rs Swasta Dan Rs Pemerintah. *Jkmm*, Vol. 2 No. 1, Hal 29-41.

Salman, Walid Al; Zubair Hasan, (2016), Impact of Effective Teamwork on Employee Performance, *International Journal of Accounting & Business Management*; Vol.4 (No.1), Hal 1-29

Septiasari , Dian Prihardini Wibawa , dan Hidayati (2020). Analisis Peran Pemimpin, *Organizational climate* Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai PascaRestrukturisasi Organisasi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi* ISSN 2548-6535 Vol. 5, No. 1, Hal 26-48.

Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; STIE. YKPN.

Siagian, Sondang. P. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta : PT. Bumi. Aksara.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT Fajar. Interpratama Mandiri.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sumo, Jean Marrie, (2019), Ethical Leadership and Leader's Effectiveness: Relationship, Beulan Heights University. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, Vol. 03 No. 10, Hal. 15–22

Van Wyk, Ronel, (2014), Investigating the effect ethical leadership on effectiveness, University of Pretoria. *Journal of Organisation & Human Behaviour*, Vol. 6, No.3, Hal. 21–29.

Zaragoza, Joseph G, (2015), A Moderated Mediation Model Examining Work Group Racial Demographic Differences in the Relations between Race Discrimination Climate, Team Cohesion, and Work Group Effectiveness, *International Journal of Business and Social Science*, Vol 4, No 5, Hal 1-37