

**PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR
KABUPATEN PROBOLINGGO**

TESIS



Oleh :

**HOSEN
NIM 2220414008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR
KABUPATEN PROBOLINGGO**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Disusun Oleh:

HOSEN

NIM 2220414008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR
KABUPATEN PROBOLINGGO**

Yang disusun oleh Hosen telah disetujui untuk dipertahankan didepan Tim

Penguji Pada tanggal 27 Juni 2024

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 196902010603424

Dr. Abadi Sanosra, SE. MM
NPK. 1978071810509478

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR KABUPATEN PROBOLINGGO

Yang disusun oleh Hosien telah dipertahankan didepan
Tim Penguji pada tanggal 27 Juni 2024

TIM PENGUJI

Ketua



Dr. Eko Budi Satoto, M.Mt
NPK. 1967101611803861

Anggota 1



Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 196902010603424

Anggota 2




Dr. Abadi Sanosra, SE. MM
NPK. 1978071810509478

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Maheni Ika Sari, SE, M.M
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Abadi Sanosra, SE. MM
NPK. 1978071810509478

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HOSEN

NIM : 2220414008

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila ternyata didalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur jiplakan, saya bersedia tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 27 Juni 2024

Mahasiswa

SEPUKUH RIBU RUPIAH
METERAI TEMPEL
7C9ALX150945484

HOSEN
NIM. 2220414008

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini kutujukan kepada:

Istri tercintaku

Fazian

Dan semua yang telah mendukung dalam penyelesaian tesis ini



UNGKAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR KABUPATEN PROBOLINGGO ”**.

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Abadi Sanosra, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember. Sekaligus sebagai Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi terselesaikannya karya ilmiah ini.
4. Dr. Eko Budi Satoto, M.Mt selaku Ketua Penguji.
5. Dr. Toni Herlambang, MM., selaku Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan dan mengarahkan yang terbaik demi mewujudkan suatu karya ilmiah yang berkualitas sesuai yang diharapkan.
6. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE. MM., Dr. Nurul Qomariyah, MM., Dr. Nursaid, MM., Dr. Mohammad Thamrin, SE. MM. dan semua Dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan, arahan dan motivasi demi terselesaikannya karya ilmiah ini

7. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Jember.
8. Seluruh Mahasiswa RPL I Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang senantiasa memberikan support dan semangat demi terselesaikannya tesis ini. Serta semoga slogan masuk bareng keluar bareng akan terwujudkan.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

Jember, 27 Juni 2024

Penulis



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah atas rahmat, taufik dan pertolongan Allah yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul : “PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR KABUPATEN PROBOLINGGO” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi proposal tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, taufik dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada hingga kepada istri tercinta, dosen dan teman-teman. Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 27 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan Pembimbing	ii
Pengesahan Tesis	iii
Pernyataan Orisinalitas	iv
Persembahan	v
Ungkapan Terima Kasih	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	16
BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Teori	17
2.1.1. <i>Grand Theory, Middle Teori dan Applied Teori</i>	17
2.1.2. <i>Grand Theory</i> atau Teori Umum	19
2.1.3. <i>Middle Range Theory</i> atau Teori Menengah	19
2.1.4. <i>Applied Theory</i> atay Teori Terapan	21
2.1.5. Motivasi	24
2.1.6. Kesejahteraan	27
2.1.7. Semangat Kerja	28
2.1.8. Kinerja Aparatur	31
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Kerangka Konseptual	60

2.4. Perumusan Hipotesis	62
2.4.1. Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja.....	62
2.4.2. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja	64
2.4.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Aparatur	67
2.4.4. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Aparatur.....	69
2.4.5. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Aparatur.....	71
2.4.6. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Aparatur melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening.....	74
2.4.7. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Aparatur melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening.....	75
BAB III : METODE PENELITIAN	78
3.1. Pendekatan Penelitian	78
3.2. Desain Penelitian	79
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	82
3.3.1. Dimensionalisasi Variabel Motivasi.....	82
3.3.2. Dimensionalisasi Variabel Kesejahteraan	83
3.3.3. Dimensionalisasi Variabel Semangat Kerja	84
3.3.4. Dimensionalisasi Variabel Kinerja Aparatur.....	85
3.4. Prosedur Penelitian	86
3.5. Tempat dan Waktu Penelitian.....	88
3.6. Populasi dan Sampel.....	88
3.7. Teknik Pengumpulan Data	89
3.8. Instrumen Pengumpulan Data.....	90
3.8.1. Kuesioner	90
3.8.2. Uji Instrumen Penelitian.....	92
3.8.2.1. Uji Validitas	93
3.8.2.2. Uji Reliabilitas	95
3.9. Teknik Analisis Data	96
3.9.1. Analisa Outer Model	98
3.9.2. Analisa Inner Model	99
3.9.3. Pengujian Hipotesa	99
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	101

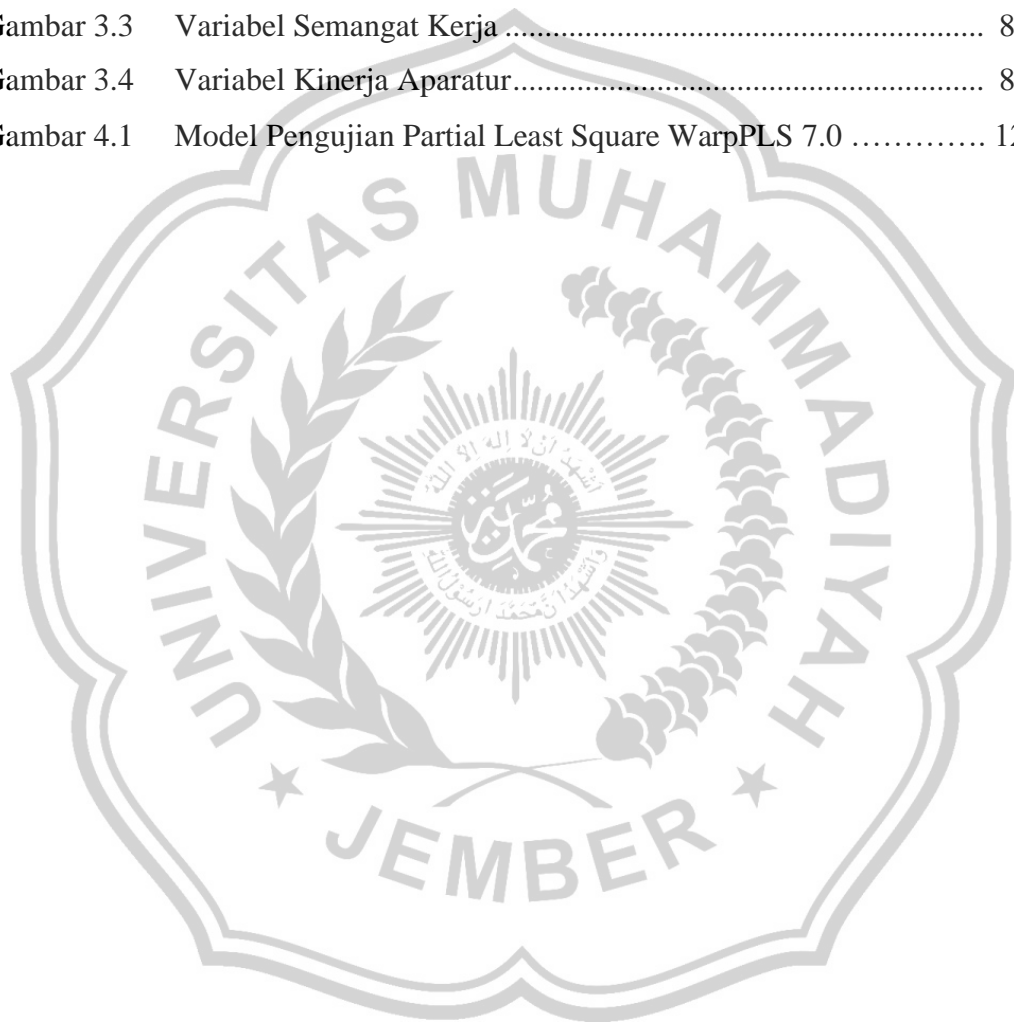
4.1. Profil Tempat Penelitian.....	101
4.1.1 Gambaran Umum Desa	101
4.2. Data Penelitian	102
4.2.1 Karakteristik Responden	102
4.2.2 Jenis Kelamin Responden.....	102
4.2.3 Usia Responden	103
4.2.4 Pendidikan Responden	104
4.2.5 Masa Kerja Responden.....	106
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	107
4.3.1 Variabel Motivasi Kerja (X1)	107
4.3.2 Variabel Kesejahteraan (X2)	109
4.3.3 Variabel Semangat Kerja (Z1)	111
4.3.4 Variabel Kinerja Aparatur (Y1)	112
4.4 Analisis Data	114
4.4.1 Uji Outer Model	114
4.4.2 Uji Inner Model	122
4.4.3 Uji Hipotesis.....	123
4.4.4 Pembahasan	132
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	141
5.1 Kesimpulan.....	141
5.2 Saran	142
DAFTAR RUJUKAN.....	144
Lampiran 1 Kuesioner	149
Lampiran 2 Data Daftar Kuesioner	155
Lampiran 3 Hasil Analisis Partial Least Square	166

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pelayanan Aparatur Desa Di Kabupaten Probolinggo	9
Tabel 1.2 Rekapitulasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Kedisiplinan Perangkat Desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2023.....	10
Tabel 1.3 Rekap Absensi Perangkat Desa Se Kabupaten Probolinggo Tahun 2023	11
Tabel 4.1 Data Perangkat Desa Berdasarkan Jenis Kelamin.....	103
Tabel 4.2 Data Perangkat Desa Berdasarkan Usia	104
Tabel 4.3 Data Perangkat Desa Berdasarkan Jenjang Pendidikan	105
Tabel 4.4 Data Perangkat Desa Berdasarkan Masa Kerja	107
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabell Motivasi.....	108
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabell Kesejahteraan	109
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabell Semangat Kerja	111
Tabel 4.8 Distribusi Responden Variabell Kinerja Aparatur.....	112
Tabel 4.9 Convergent Validity Variabel Motivasi Kerja.....	116
Tabel 4.10 Convergent Validity Variabel Kesejahteraan	117
Tabel 4.11 Convergent Validity Variabel Semangat Kerja	117
Tabel 4.12 Convergent Validity Variabel Kinerja Pegawai	118
Tabel 4.13 Uji Validitas dengan Combined Loadings and Cross-Loadings.....	119
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	121
Tabel 4.15 Model Fit And Quality Indices	122
Tabel 4.16 Direct Effect atau Pengaruh Langsung Hubungan Antar Variabel....	124
Tabel 4.17 Indirect Effect atau Pengaruh Tidak Langsung Hubungan Antar Variabel	127
Tabel 4.18 Total Effect atau Pengaruh Total	129
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	130
Tabel 4.20 Effect Sizes For Path Coefficients	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori.....	18
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	62
Gambar 3.1	Variabel Motivasi.....	82
Gambar 3.2	Variabel Kesejahteraan	84
Gambar 3.3	Variabel Semangat Kerja	84
Gambar 3.4	Variabel Kinerja Aparatur.....	85
Gambar 4.1	Model Pengujian Partial Least Square WarpPLS 7.0	124



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner	149
Lampiran 2 Data Daftar Kuesioner	155
Lampiran 3 Hasil Analisis Partial Least Square	166

