

ABSTRAK

Hosen, Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, Juni 2024. **PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA APARATUR DESA MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA APARATUR DESA DI KECAMATAN BAGIAN TIMUR KABUPATEN PROBOLINGGO.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif signifikan Motivasi, Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Desa di Kecamatan Bagian Timur Kabupaten Probolinggo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi penelitian Perangkat Desa di Kecamatan Bagian Timur Kabupaten Probolinggo, dengan mengambil 100 orang pegawai sebagai sampel penelitian ini. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0., sehingga evaluasi yang dilakukan terhadap dua model yaitu *outer model* dan *inner model* yang tersusun dari variabel Motivasi (X1), Kesejahteraan (X2), Semangat Kerja (Z) dan Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian menunjukkan 1). Semakin Tinggi Motivasi Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Semangat Kerja. 2). Semakin Tinggi Kesejahteraan Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Semangat Kerja. 3). Semakin Tinggi Motivasi Kerja Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai. 4). Semakin Tinggi Kesejahteraan Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai. 5). Semakin Tinggi Semangat Kerja Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai. 6). Semakin Tinggi Motivasi Semakin Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi. 7). Semakin Tinggi Kesejahteraan Semakin Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja. Pemerintah Desa perlu memperhatikan Motivasi karena merupakan faktor yang sangat signifikan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai serta mengevaluasi Semangat Kerja yang masih rendah dalam upaya meningkatkan Kinerja Pegawai menjadi pegawai yang produktif.

Kata Kunci : Motivasi, Kesejahteraan, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Hosen, Master of Management Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Jember, June 2024. THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WELFARE ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS THROUGH WORK SPIRIT AS AN INTERVENING VARIABLE IN VILLAGE APPARATUS IN THE EAST DISTRICT OF PROBOLINGGO REGENCY.

This research aims to determine the significant positive influence of Motivation, Welfare on Work Morale and Performance of Village Government Employees in the Eastern District of Probolinggo Regency.

This research is a quantitative research, with a research population of Village Apparatus in the Eastern District of Probolinggo Regency, taking 100 employees as samples for this research. The data collection method in this research uses a questionnaire distributed to all respondents. Data analysis in this study used SEM-PLS with WarpPLS 7.0, so that the evaluation was carried out on two models, namely the outer model and inner model which were composed of the variables Motivation (X1), Welfare (X2), Work Spirit (Z) and Employee Performance (Y).

The research results show 1). The higher the motivation, the more significant the positive influence on work morale. 2). The higher the welfare, the more significant positive influence it has on work morale. 3). The higher the work motivation, the more significant the positive influence on employee performance. 4). The higher the welfare, the more significant positive influence it has on employee performance. 5). The higher the work morale, the more significant the positive influence on employee performance. 6). The higher the motivation, the more significant positive influence it has on employee performance through motivation. 7). The higher the welfare, the more positive but not significant the influence on employee performance through work enthusiasm. The Village Government needs to pay attention to Motivation because it is a very significant factor in improving employee performance and evaluating work morale which is still low in an effort to improve employee performance to become productive employees.

Keywords: Motivation, Welfare, Work Morale and Employee Performance