

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP DISIPLIN KERJA YANG BERDAMPAK PADA
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN LUMAJANG**

TESIS



Oleh :

**WARDATUN NAFSIYAH
NIM : 2220412001**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP DISIPLIN KERJA YANG BERDAMPAK PADA
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN LUMAJANG**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada program studi Magister Manajemen Universitas
Muhammadiyah Jember**



Oleh :

**WARDATUN NAFSIYAH
NIM : 2220412001**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : **WARDATUN NAFSIYAH**

NIM : **2220412001**

Prodi : **Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: **PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan keberan isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hokum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 25 Juni 2024

Yang menyatakan,



WARDATUN NAFSIYAH

2220412001

TESIS

PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG


Oleh:

WARDATUN NAFSIYAH
2120412024

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. Dwi Cahyono, M.Akt


Dr. Abadi Surostra, SE,MM

PENGESAHAN

Tesis berjudul : PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 25 Juni 2024
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah
Jember

Tim Penguji,
Ketua,



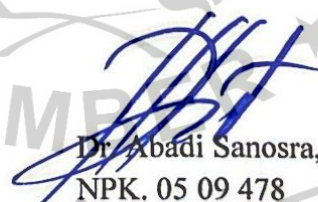
Dr. Nurul Qomariah, MM
NPK. 06.03.427

Anggota 1



Dr. Dwi Cahyono, M.Si., Akt
NPK. 99 01 289

Anggota 2



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Mengesahkan:

Dekan



Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP.197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Pengaruh Komitmen, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin kerja Sebagai Variabel Intervening**

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember. Sekaligus sebagai dosen pembimbing pendamping yang banyak memberikan saran, masukan dan bimbingan yang luar biasa atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, G. SE, MM. selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
5. Dr. Dwi Cahyono, M.Akt sebagai dosen pembimbing utama yang banyak memberikan bimbingan yang sangat berarti demi kesempurnaan tesis ini.
6. Dr. Nurul Qomariah, MM sebagai penguji dalam penyusunan tesis ini yang banyak memberikan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

7. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
8. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2022/2023 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, disiplin, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 25 Juni 2024

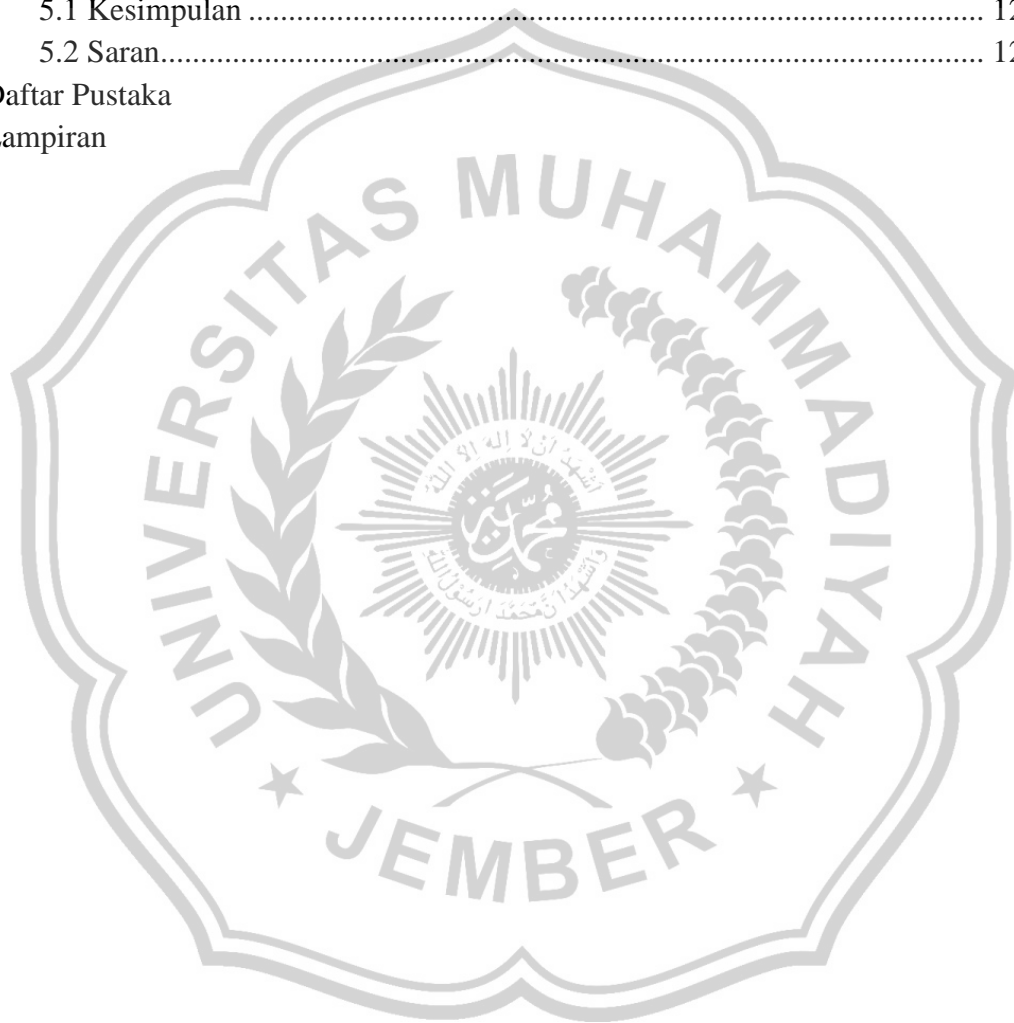
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.2 <i>Grand Theory</i>	17
2.2 Kanjian Teori	20
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.2 Kinerja Pegawai.....	22
2.2.3 Disiplin Kerja.....	26
2.2.4 Pelatihan.....	30
2.2.5 Kompetensi	32
2.2.6 Komitmen	38
2.3 Penelitian Terdahulu	41
2.4 Kerangka Konseptual	50
2.5 Pengembangan Hipotesis	51
2.5.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Disiplin Kerja.....	51
2.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Disiplin Kerja.....	53
2.5.3 Pengaruh Komitmen Pegawai terhadap Disiplin Kerja	55
2.5.4 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	55
2.5.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	57
2.5.6 Pengaruh Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	57
2.5.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	58

2.5.8 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.....	59
2.5.9 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.....	60
2.5.10 Pengaruh Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	63
3.1 Desain Penelitian	63
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	64
3.3 Definisi Operasional	65
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	71
3.5 Populasi dan Sampel	72
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.7 Teknik Pengolahan Data	73
3.8 Teknik Analisis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	80
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
4.2 Karakteristik Responden	82
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	83
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	84
4.3.1 Variabel Pelatihan (X1)	84
4.3.2 Variabel Kompetensi (X2)	87
4.3.3 Variabel Komitmen (X3)	90
4.3.4 Variabel Disiplin kerja (Z)	92
4.3.5 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	93
4.4 Hasil Analisa Data	95
4.4.1 Evaluasi Outer Model	95
4.4.2 Evaluasi Inner Model.....	96
4.4.3 Rangkuman Uji Hipotesis	106
4.5. Pembahasan.....	106
4.5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Disiplin kerja.....	106
4.5.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Disiplin kerja	107
4.5.3 Pengaruh Komitmen Terhadap Disiplin kerja.	108
4.5.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	109
4.5.5 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.	111
4.5.6 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai.....	113
4.5.7 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	116

4.5.8 Pengaruh pelatihan terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin kerja	117
4.5.9 Terdapat Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin kerja.....	118
4.5.10 Terdapat Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin kerja.....	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1 Kesimpulan	120
5.2 Saran.....	122
Daftar Pustaka	
Lampiran	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Permasalahan Kinerja Pegawai BKD. Kab. Lumajang.....	9
Tabel 3.1	Pemberian Skor (Penilaian).....	81
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	84
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pelatihan (X1)....	84
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi (X2)	87
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Komitmen (Z)....	90
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Disiplin kerja (Z).....	92
Tabel 4.8	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y)	94
Tabel 4.9	Combined loadings and cross-loadings.....	96
Tabel 4.10	Uji Validitas Konvergen (AVE).....	97
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	98
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	101
Tabel 4.14	Total Effects	102
Tabel 4.15	Uji Model Penelitian	104
Tabel 4.16	Rangkuman Uji Hipotesis	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Klasifikasi Teori.....	18
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	50
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	81
Gambar 4.2	Model Hipotesis	103



DAFTAR GAMBAR

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 2. Tabel Frekuensi	125
Lampiran 3. Uji Validitas.....	130
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	132
Lampiran 5. Analisis Pengaruh Langsung	133
Lampiran 6. Analisis Pengaruh tidak Langsung	134
Lampiran 7. Analisis Pengaruh Total	135
Lampiran 8. Uji Model Penelitian.....	136

